

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2005



φροντίζουμε για το μέλλον

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2005

Περιεχόμενα

Εισαγωγικό
σημείωμα

5

Σκοπός, αρχές και αξίες

8



7

Η ταυτότητα
της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

17

Η δέσμευσή της
για την Εταιρική
Κοινωνική Ευθύνη

10

Λίγα στοιχεία
για την εταιρεία

Οικονομική
υπευθυνότητα

20

Υγιεινή,
Ασφάλεια
και Περιβάλλον

35

Περιβάλλον

48



23

Εργασιακός
χώρος

37

Υγιεινή
και Ασφάλεια

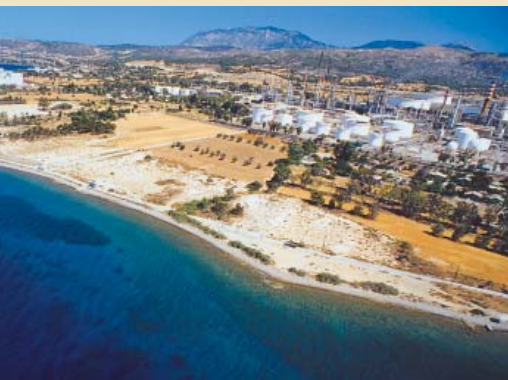
63

Κοινωνική
συνεισφορά



Εισαγωγικό σημείωμα

Ο Κοινωνικός Απολογισμός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει καθιερωθεί πλέον ως μία ξεχωριστή ετήσια έκδοση, που ξεκίνησε το 2002 έτσι ώστε, το παρόν έντυπο του Κοινωνικού Απολογισμού του 2005 να αποτελεί την τέταρτη κατά σειρά έκδοσή της. Αυτό το γεγονός, υπογραμμίζει κατά τον καλύτερο τρόπο την ιδιαίτερη σημασία που αποδίδουμε στην κοινωνική διάσταση του έργου μας. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, ως κοινωνικά υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, δεν είναι απλώς μία εταιρεία με κοινωνικές ευαισθησίες, αλλά μία εταιρεία που πιστεύει ότι η προσήλωση στις αρχές και στις επιδιώξεις της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης αποτελεί γερό θεμέλιο για τη δημιουργία επιχειρηματικής αξίας σε μακροπρόθεσμη βάση και μετουσιώνει αυτή την πίστη σε ουσιαστικές δεσμεύσεις και αποτελεσματικές δραστηριότητες.



Στον Κοινωνικό Απολογισμό του 2005 παρουσιάζεται αναλυτικά η δραστηριότητα της εταιρείας και της θυγατρικής της AVIN OIL, στους τομείς της μέριμνας για το ανθρώπινο δυναμικό, της υγιεινής και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας καθώς και της προστασίας του περιβάλλοντος. Παρουσιάζονται ακόμα οι συνεργασίες της με τις τοπικές κοινότητες που βρίσκονται στις περιοχές όπου κυρίως αναπτύσσεται η επιχειρηματική δραστηριότητά της, καθώς και η προσφορά της στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.



Η ταυτότητα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ



Η συνεχής δυναμική ανάπτυξη της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ την οδήγησε στην απόκτηση οικονομικής ευρωστίας, σύγχρονης εταιρικής αντίληψης, οργάνωσης, στελέχωσης και διοίκησης, που της επιτρέπουν να επιτελεί αποτελεσματικά τον κοινωνικό της ρόλο, να αυξάνει την κοινωνική συνεισφορά της και εγγυώνται τις περαιτέρω προοπτικές ανάπτυξής της.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Σκοπός, αρχές και αξίες

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, από το 1972 που ξεκίνησε τη δραστηριότητά της ως εταιρεία διύλισης και εμπορίας προϊόντων πετρελαίου, λειτουργεί πάντα με επιχειρηματική υπευθυνότητα, στοχεύοντας σε βιώσιμη κερδοφορία και ανάπτυξη με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο. Το Όραμα και ο Εταιρικός Σκοπός της καθορίζουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο πραγματοποιούνται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση της δυναμικής ανάπτυξής της. Επιπλέον, η λειτουργία της θεμελιώνεται πάνω σε ένα πλέγμα απαρέγκλιτων Αρχών και Αξιών, οι οποίες αποτελούν τα συστατικά στοιχεία της επιχειρηματικής δράσης της.

Το Όραμά της είναι η καθιέρωσή της ως εταιρείας με ηγετικό ρόλο στον τομέα της διύλισης πετρελαίου και της εμπορίας των παραγόμενων προϊόντων του στην Ελλάδα και στην ευρύτερη περιοχή.

Εταιρικός Σκοπός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι να ασκεί την επιχειρηματική δραστηριότητά της με τρόπο που ενδυναμώνει την αξία της ως επιχείρησης απέναντι σε όσους ενδιαφέρονται για τη δράση της –μετόχους, ανθρώπινο δυναμικό, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες, καθώς και την τοπική και ευρύτερη κοινωνία– και με πρακτικές που χαρακτηρίζονται τόσο από ευθύνη και ακεραιότητα, όσο και από σεβασμό προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Το Όραμα και ο Εταιρικός Σκοπός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διαπνέονται από τρεις βασικές Αρχές:

- Σεβασμός στα εργασιακά δικαιώματα
- Σεβασμός στο περιβάλλον
- Διαφάνεια

Η πραγματοποίηση του Οράματος και του Εταιρικού Σκοπού στηρίζεται σε τέσσερις εταιρικές Αξίες:

- Αποτελεσματικότητα
- Υπευθυνότητα
- Κοινωνική Ευθύνη
- Ακεραιότητα



Αποτελεσματικότητα

- Επίτευξη στόχων
- Δημιουργία αξίας για τους μετόχους και την κοινωνία
- Προστασία του περιβάλλοντος
- Εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών
- Παροχή ενός ασφαλούς, υγιεινού, ευχάριστου και ανταποδοτικού περιβάλλοντος εργασίας
- Προαγωγή της γνώσης και της καινοτομίας

Κοινωνική Ευθύνη

- Σεβασμός προς τον άνθρωπο και τις ανάγκες του
- Επιδίωξη ανάπτυξης που βασίζεται στις αρχές της αειφορίας
- Επιδίωξη να είναι η εταιρεία ένας ενεργός και υπεύθυνος εταιρικός πολίτης

Υπευθυνότητα

- Πελάτες
- Προσωπικό
- Συνεργάτες
- Κοινωνία

Ακεραιότητα

- Σεβασμός προς τους νόμους και τους κανονισμούς
- Εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης
- Ειλικρινής και ανοικτή επικοινωνία
- Αξιοπιστία και αξιοπρέπεια στις κάθε φύσεως σχέσεις της εταιρείας

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Λίγα στοιχεία για την εταιρεία

Το διυλιστήριο...

- Έχει δυναμικότητα διύλισης 115.000 βαρελιών αργού ανά ημέρα και παράγει όλα τα είδη καυσίμων. Είναι από τα πιο σύγχρονα και πιο σύνθετα στην Ευρώπη, με μονάδες Υδρογονοπυρόλυσης και Καταλυτικής Πυρόλυσης και με βαθμό πολυπλοκότητας (Nelson Complexity Index) 13,1.
- Παράγει καθαρά καύσιμα (βενζίνες και πετρέλαιο κίνησης) με τις προδιαγραφές της Ε.Ε. για το 2009.
- Έχει τις πιστοποιήσεις ISO 14001:2004 για το περιβάλλον και ISO 9001:2000 για την ποιότητα.
- Είναι το μοναδικό στην Ελλάδα που παράγει βασικά λιπαντικά.
- Είναι ενεργειακά αυτόνομο – εγκατεστημένη ισχύς 62 MW.
- Έχει δεξαμενές χωρητικότητας 2.200.000 m³.
- Έχει σύγχρονες εγκαταστάσεις ελλιμενισμού δεξαμενόπλοιων που μπορούν να δεχθούν δεξαμενόπλοια μέχρι 450.000 τόνων DWT.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ιδρύθηκε το 1970 και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, από το 2001. Συμπεριλαμβάνεται στο δείκτη της Διεθνούς Αγοράς (FTSE/ASE INTERNATIONAL), στο δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης (FTSE/ASE-20), στο Γενικό δείκτη (ASE COMPOSITE INDEX) καθώς και σε άλλους κλαδικούς δείκτες, ενώ από το Μάιο του 2006 έχει συμπεριληφθεί και στο δείκτη MSCI (Morgan Stanley Capital International).

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

Ποσοστό

AVIN OIL	100%
AVIN ALBANIA S.A*	100%
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER A.E.*	100%

ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

Ποσοστό

ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε.	28%
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε.	50%
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΓΩΓΟΥ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	16%

* Δεν έχουν ξεκινήσει δραστηριότητα και δεν συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ κατέχει ηγετικό ρόλο στο χώρο της διύλισης πετρελαίου και προμηθεύει την περιοχή την οποία εξυπηρετεί με ένα ευρύ φάσμα υψηλής ποιότητας προϊόντων. Με ενοποιημένα έσοδα το 2005 που αντιστοιχούν περίπου στο 1,9% του Α.Ε.Π., έχει εξελιχθεί σε έναν από τους κύριους στυλοβάτες της εθνικής οικονομίας, διατηρώντας παράλληλα πρωταγωνιστικό ρόλο στην ευρύτερη περιοχή.

Η εταιρεία κατέχει το 100% των μετοχών της AVIN OIL και συμμετέχει, άμεσα ή έμμεσα, με διάφορα ποσοστά σε πέντε άλλες εταιρείες. Απ' αυτές τις εταιρείες η ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. έλαβε άδεια παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

Αποτέλεσμα της επιτυχημένης στρατηγικής της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι η διεύρυνση των πωλήσεων και της κερδοφορίας της. Στα διαγράμματα φαίνεται η εξέλιξη του όγκου πωλήσεων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανά αγορά καθώς και η εξέλιξη τριών βασικών ενοποιημένων μεγεθών – του Κύκλου Εργασιών, του EBITDA (Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων) και των Καθαρών Κερδών προ Φόρων (EBT). Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, εκτός από τη μητρική εταιρεία, συμπεριλαμβάνονται η AVIN OIL με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης και με τη μέθοδο της καθαρής θέσης η Ολυμπιακή Εταιρεία Καυσίμων Α.Ε. και η Ελληνική Εταιρεία Αεροπορικών Καυσίμων Α.Ε.

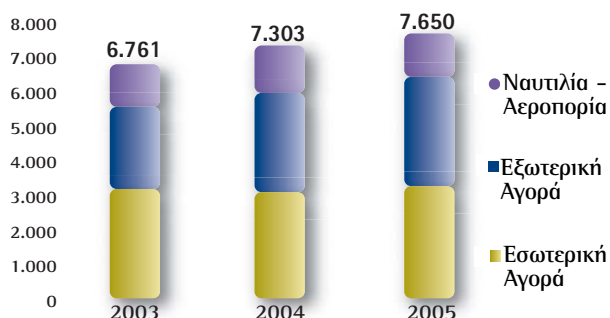
500

εκατ. ευρώ

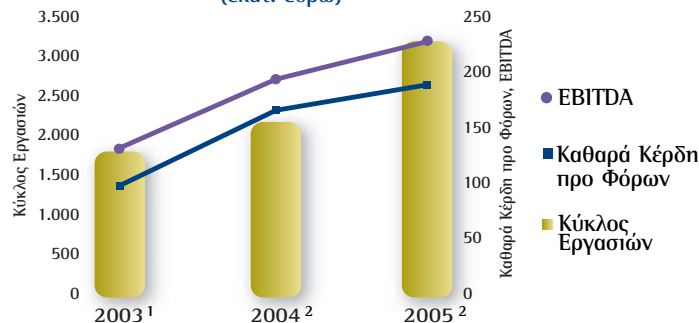
Η συνεισφορά της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ (με βάση τα ενοποιημένα μεγέθη) στο κοινωνικό προϊόν, που αναλύεται στο κεφάλαιο *Οικονομική Υπευθυνότητα*, ήταν ανάλογη των υπόλοιπων αποτελεσμάτων της. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι την τελευταία τριετία δημιούργησε για τον κρατικό προϋπολογισμό έσοδα από φόρους και άλλες εισφορές που ξεπερνούν τα 156 εκατ. ευρώ και κατέβαλε στο προσωπικό της, υπό μορφή καθαρών αμοιβών και άλλων παροχών, πάνω από 167 εκατ. ευρώ. Επίσης,

Για ενίσχυση κοινωφελών έργων και σε παραγωγικές επενδύσεις και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος την τελευταία τριετία.

Εξέλιξη του Όγκου Πωλήσεων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανά Αγορά (χιλ. ΜΤ)



Εξέλιξη Βασικών Ενοποιημένων Αποτελεσμάτων (εκατ. ευρώ)



κατά την τελευταία τριετία, η συνεισφορά της στην ενίσχυση κοινωφελών σκοπών και σε παραγωγικές επενδύσεις και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος ανέρχεται σε περίπου 500 εκατ. ευρώ.

Το 2005 η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ κέρδισε μια σημαντική επιβράβευση: την πρώτη θέση των Επιχειρηματικών Βραβείων ΧΡΗΜΑ 2005 στην κατηγορία «Καλύτερη Εταιρεία του δείκτη FTSE/ASE-20».

Το διυλιστήριο της εταιρείας βρίσκεται στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, περίπου 70 χλμ. έξω από την Αθήνα. Μαζί με τις βοηθητικές εγκαταστάσεις και τις εγκαταστάσεις διακίνησης καυσίμων, αποτελεί το μεγαλύτερο αμιγώς ιδιωτικό βιομηχανικό συγκρότημα της Ελλάδας και θεωρείται ένα από τα πιο ευέλικτα διυλιστήρια της Ευρώπης. Μπορεί να κατεργάζεται αργό πετρέλαιο διαφόρων τύπων, παράγοντας ένα ευρύ φάσμα προϊόντων πετρελαίου που καλύπτουν τις πλέον αυστηρές διεθνείς προδιαγραφές, εξυπηρετώντας έτσι μεγάλες εταιρείες εμπορίας πετρελαίου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Επιπλέον, είναι το μοναδικό ελληνικό διυλιστήριο που παράγει βασικά λιπαντικά.

1. Σύμφωνα με τα ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα
2. Σύμφωνα με τα διεθνή Λογιστικά Πρότυπα



Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Σημαντικοί σταθμοί στην εξέλιξη της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

2005	Έναρξη λειτουργίας της μονάδας Υδρογονοπυρόλυσης (Hydrocracker) που δίνει τη δυνατότητα παραγωγής καθαρών καυσίμων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης του 2005 και του 2009 (Auto Oil II). Απόκτηση από τη Motor Oil Holdings S.A. του ποσοστού που κατείχε η Aramco Overseas Company B.V. στην εταιρεία.
2004	Έναρξη λειτουργίας του σταθμού φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων στο διυλιστήριο. Επαναπιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:1996 για τρία επιπλέον χρόνια.
2003	Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2000, το οποίο πιστοποιήθηκε τον Ιανουάριο του 2003.
2001	Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας, με δημόσια εγγραφή και έναρξη διαπραγμάτευσης των μετοχών στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Εγκατάσταση νέου αεριοστρόβιλου στο σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Αναβάθμιση της μονάδας κενού των λιπαντικών.
2000	Ολοκλήρωση του επενδυτικού προγράμματος για παραγωγή καυσίμων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το 2000, με κατασκευή νέων μονάδων και μετατροπή του αναμορφωτή νάφθας σε μονάδα συνεχούς αναγέννησης 103 οκτανίων. Παράλληλα κατασκευάστηκε νέος θαλαμος ελέγχου και εγκατάσταση συστήματος κατανεμημένου ηλεκτρονικού ελέγχου, με πλήρη εκσυγχρονισμό σε ηλεκτρονικά όργανα. Την ίδια χρονιά πιστοποιείται το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά ISO 14001:1996.
1996	Αγορά του 50% των μετοχών της εταιρείας από την Aramco Overseas Company B.V., 100% θυγατρική της Saudi Arabian Oil Company (Saudi Aramco). Μεταφορά των διοικητικών υπηρεσιών σε νέες, σύγχρονες και καλαίσθητες εγκαταστάσεις στο Μαρούσι.
1993	Πιστοποίηση συστήματος διασφάλισης ποιότητας κατά ISO 9002, για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της εταιρείας.
1984	Κατασκευή μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη αέριο καύσιμο. Δικαίωμα πώλησης ενέργειας στο εθνικό δίκτυο.
1980	Εγκατάσταση μονάδας καταλυτικής πυρόλυσης (επεξεργασία μαζούτ σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας).
1978	Κατασκευή μονάδας καταλυτικής αναμόρφωσης (πεντατέρω επεξεργασία νάφθας για παραγωγή βενζινών).
1975	Κατασκευή συγκροτήματος μονάδας ατμοσφαιρικής απόσταξης, δυναμικότητας 100.000 βαρ./ημέρα και δεξαμενών χωρητικότητας 1,5 εκατ. m ³ .
1972	Έναρξη λειτουργίας του διυλιστηρίου, το οποίο διαθέτει μονάδα διύλισης αργού πετρελαίου, μονάδα παραγωγής βασικών λιπαντικών και προβλήτα.

Στρατηγικοί στόχοι

Στρατηγικός στόχος της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για τα επόμενα χρόνια είναι η εδραίωση της ως κυρίαρχης εταιρείας διύλισης και εμπορίας προϊόντων πετρελαίου στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου. Για την επίτευξη αυτού του στόχου εφαρμόζει σταθερή αλλά και ευέλικτη επιχειρησιακή στρατηγική, που στηρίζεται στους ακόλουθους άξονες:

- Συνεχής αναβάθμιση του διυλιστηρίου, ώστε να επιτυγχάνεται, όσο το δυνατόν καλύτερη οικονομική απόδοση.
- Παρουσία σε τρεις αγορές (εσωτερική, εξαγωγές και εφόδια πλοίων και αεροσκαφών) κατά τρόπο που να επιτρέπει την επίτευξη όσο το δυνατόν καλύτερης κερδοφορίας από τη διάθεση των προϊόντων της.
- Πραγματοποίηση τεχνολογικών, λειτουργικών και οργανωτικών προσαρμογών στο διυλιστήριο, ώστε να επιτυγχάνεται το υψηλότερο δυνατό επίπεδο Ποιότητας, Υγιεινής και Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος.



Οι στρατηγικοί στόχοι της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για τη δημιουργία αξίας μέσω της παραγωγής προϊόντων που πληρούν τις πλέον αυστηρές διεθνείς προδιαγραφές, με σεβασμό στο περιβάλλον και στην υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού και των συνεργατών της, υλοποιούνται με επενδύσεις σημαντικού ύψους. Μέχρι το 2002 οι πραγματοποιηθείσες επενδύσεις συνέβαλαν στην τεχνολογική αρτιότητα του διυλιστηρίου, στην καθετοποίηση, στον αυτοματισμό και στην ενεργειακή αυτονομία του, με αποτέλεσμα να θεωρείται από τα πλέον προηγμένα στην Ευρώπη και διεθνώς, με πιστοποιήσεις ISO 14001:2004 για το περιβάλλον και ISO 9001:2000 για την ποιότητα (μοναδικό διυλιστήριο στην Ελλάδα και από τα λίγα στην Ευρώπη και με τις δύο πιστοποιήσεις).

Το επενδυτικό πρόγραμμα του Ομίλου, για την 3ετία 2003–2005, ξεπέρασε τα 490 εκατ. ευρώ. Το μεγαλύτερο μέρος αυτών των επενδύσεων δαπανήθηκε για την εγκατάσταση του συγκροτήματος της μονάδας Υδρογονοπυρόλυσης (περισσότερες λεπτομέρειες γι' αυτή τη μονάδα, όπως και για άλλες τρεις σημαντικές μονάδες αντιρρύπανσης, υπάρχουν στο κεφάλαιο *Περιβάλλον*). Η έναρξη λειτουργίας αυτής της μονάδας, το Νοέμβριο του 2005, κατέστησε δυνατή την παραγωγή καθαρών καυσίμων, βάσει των προδιαγραφών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το 2005 και των ακόμα αυστηρότερων που προβλέπονται για το 2009, ενώ παράλληλα συνέτελεσε στην αύξηση της παραγωγής μεσαίων αποσταγμάτων, στα οποία η Ελλάδα και γενικότερα η Ευρώπη παρουσιάζουν έλλειψη. Επιπλέον, παρέχει στο διυλιστήριο μεγαλύτερη ευελιξία για τη μεγιστοποίηση της παραγωγής είτε ντίζελ είτε βενζινών, ανάλογα με την εποχιακή ζήτηση. Τέλος, βελτιώνονται ακόμα περισσότερο οι περιβαλλοντικοί όροι του διυλιστηρίου, καθώς μειώνονται οι εκπομπές ρύπων. Με την ολοκλήρωση της επένδυσης το 2005, ο βαθμός πολυπλοκότητας του διυλιστηρίου (Nelson Complexity Index) αυξήθηκε σημαντικά κατατάσσοντάς το μεταξύ των αρτιότερων της Ευρώπης.

Οι σημαντικότερες επενδύσεις της περιόδου 2001–2004 αφορούσαν στην εγκατάσταση αεριοστροβίλου στο σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας του διυλιστηρίου για την εξασφάλιση ενεργειακής αυτονομίας, την εγκατάσταση ηλεκτρονικού συστήματος καταναμημένου ελέγχου (Distributed Control System), την εν εξελίξει εγκατάσταση συστήματος αυτόματης ρύθμισης παραγωγικών διαδικασιών (Advanced Process Control), την αναβάθμιση του συστήματος διακίνησης προϊόντων στην προβλήτα του διυλιστηρίου, την κατασκευή νέου σταθμού φόρτωσης βυτιοφόρων στο διυλιστήριο, την κατασκευή νέας μονάδας ανάκτησης θείου και την αναβάθμιση της μονάδας επεξεργασίας υγρών αποβλήτων που βρίσκεται σε εξέλιξη.



Το ευρύ επενδυτικό πρόγραμμα της εταιρείας, που είναι από τις υψηλότερες ιδιωτικές επενδύσεις των τελευταίων ετών στη χώρα, αναγνωρίσθηκε από την επενδυτική κοινότητα (διαχειριστές Αμοιβαίων Κεφαλαίων, χρηματιστηριακούς αναλυτές καθώς και από ιδιώτες επενδυτές) κατά τα έτη 2003, 2004 και 2005 με την απονομή Επιχειρηματικών Βραβείων ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Υψηλών Επενδύσεων».

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* της εταιρείας, μέσω του οποίου υλοποιείται η πολιτική της για την ποιότητα, είναι πιστοποιημένο με το πρότυπο ISO 9001:2000 από την Bureau Veritas Quality International (BVQI)

Υπευθυνότητα προς τους πελάτες - ποιότητα

Η ποιότητα αποτελεί ουσιώδες στοιχείο της στρατηγικής της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Από την αρχή ακόμα της λειτουργίας της, αντιμετωπίζοντας με σεβασμό και υπευθυνότητα τους πελάτες της, επικέντρωσε τις προσπάθειές της στον εφοδιασμό τους με προϊόντα υψηλής ποιότητας.

Η πολιτική ποιότητας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συνοψίζεται σε δύο άξονες, για τους οποίους υπάρχει η καθολική δέσμευση τόσο της διοίκησης, όσο και του υπόλοιπου προσωπικού της εταιρείας:

- Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ θα παράγει και θα πουλάει προϊόντα που ικανοποιούν τους πελάτες της, λαμβάνοντας πάντα υπόψη το συμφέρον όλων των ενδιαφερόμενων μερών.
- Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ εστιάζοντας στους πελάτες της, ερευνά και αξιολογεί τις απαιτήσεις τους και εφαρμόζει όλες τις αναγκαίες τεχνολογίες και δράσεις με στόχο την αποφυγή συμβιβασμών σε θέματα ποιότητας και τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης ποιότητας. Η ποιότητα είναι δουλειά όλων.

Η πολιτική ποιότητας υλοποιείται με διαδικασίες προληπτικής διαχείρισης, έτσι ώστε τα ενδεχόμενα προβλήματα να προλαμβάνονται πριν καν εμφανιστούν.



Το 2005, στο πλαίσιο της διαρκούς βελτίωσης του *Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος*, έγινε αναδιαμόρφωση του συστήματος με την προσθήκη μίας νέας Διεργασίας Ποιοτικού Ελέγχου, ώστε το σύστημα ποιότητας να γίνει συμβατό με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 17025:2005. Με τη νέα τεκμηρίωση θα πιστοποιηθεί η τεχνική και επιστημονική επάρκεια του Χημείου του διυλιστηρίου να διενεργεί αξιόπιστες μετρήσεις. Το Χημείο θα μπορεί να εκδίδει Πιστοποιητικά Ποιότητας με τη σφραγίδα του Εθνικού Συστήματος Διαπίστευσης για όλα σχεδόν τα προϊόντα της εταιρείας (βενζίνες, πετρέλαιο κίνησης, αεροπορικά καύσιμα και μαζούτ). Η διαπίστευση του Χημείου θα προσφέρει στην εταιρεία ένα επιπλέον ισχυρό συγκριτικό πλεονέκτημα, καθώς η ποιότητα των προϊόντων της καθίσταται εγγυημένη.

Υπευθυνότητα απέναντι στους πελάτες - εξυπηρέτηση

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ επιδιώκει τη μεθοδική εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών της με απόλυτα πελατοκεντρικά κριτήρια. Πέραν της άμεσης επαφής μαζί τους, πραγματοποιεί ανά διετία έρευνα ικανοποίησης πελατών με ποσοτικό και ποιοτικό χαρακτήρα, που καλύπτει όλο το φάσμα των πελατών της, με στόχο την αντικειμενική γνώση του βαθμού ικανοποίησής τους και την αποκωδικοποίηση της οπτικής



τους σε ό,τι αφορά το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και την εταιρική εικόνα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Βασικοί στόχοι αυτής της έρευνας είναι:

- Η αξιολόγηση της ικανοποίησης των πελατών.
- Η αξιολόγηση της σπουδαιότητας των επί μέρους παρεχόμενων υπηρεσιών από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συνολικά.
- Ο προσδιορισμός των υπηρεσιών, των προϊόντων και των παροχών που χρήζουν βελτίωσης από της πλευράς της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.
- Ο προσδιορισμός των κριτηρίων επιλογής της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, αλλά και της εικόνας της ως προμηθευτή ή ως εταιρού.
- Ο προσδιορισμός της εταιρικής εικόνας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Τα στοιχεία της έρευνας αξιολογούνται για τον εντοπισμό των θετικών στοιχείων της εταιρείας, αλλά κυρίως για τον εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης, προκειμένου να λαμβάνονται τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα, με προσήλωση στον πελατοκεντρικό προσανατολισμό της εταιρείας.



Υπευθυνότητα προς τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) – εταιρική διακυβέρνηση

Η διεύθυνση και ο έλεγχος της εταιρείας, βασίζονται στις σύγχρονες αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως καθορίζεται από τη νομοθεσία και τις κανονιστικές ρυθμίσεις, αλλά και από άλλες διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και ελεγκτικά πρότυπα. Η εταιρική διακυβέρνηση ως αντίληψη διέπει τη στρατηγική της και ως πρακτική καθορίζει τον τρόπο καθημερινής λειτουργίας της σε θέματα όπως η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η συμμόρφωση προς τις νομικές και ρυθμιστικές διατάξεις, ο σεβασμός και η προστασία των μετόχων, η εγκυρότητα κάθε διακινούμενης πληροφορίας, η αναγνώριση και ο έλεγχος όλων των εγγενών κινδύνων. Η προσπάθεια της εταιρείας για έγκυρη και ίση πληροφόρηση προς τους μετόχους της επιβραβεύθηκε με το Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ 2004 στην κατηγορία «Επενδυτικές Σχέσεις».



Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Λίγα στοιχεία για την AVIN OIL

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει επιτύχει την παρουσία της και στον τομέα της λιανικής εμπορίας καυσίμων, μέσω της εξαγοράς, το Μάρτιο του 2002, του συνόλου των μετοχών της AVIN OIL. Η AVIN OIL ιδρύθηκε το 1977 και δραστηριοποιείται δυναμικά στην ελληνική αγορά πετρελαιοειδών, διαθέτοντας προϊόντα της πλέον εξελιγμένης τεχνολογίας που καλύπτουν και τις πιο σύγχρονες ανάγκες κίνησης και λίπανσης. Διαθέτει υψηλής ποιότητας καύσιμα για αυτοκίνητα, αεροπορία και βιομηχανία, καθώς και πετρέλαιο οικιακής θέρμανσης, άσφαλτο, υγραέρια και λιπαντικά που πληρούν τις διεθνείς τεχνικές προδιαγραφές API και ACEA καθώς και τις προδιαγραφές μεγάλων κατασκευαστών. Στο πλαίσιο αυτό η AVIN OIL το έτος 2005, πιστή στις απαιτήσεις και τις ανάγκες του καταναλωτή, εισήγαγε στην ελληνική αγορά το νέο πετρέλαιο κίνησης DIESEL Best, το οποίο εξασφαλίζει εξαιρετικές επιδόσεις, προστασία του κινητήρα, καθαρότερο περιβάλλον και μεγαλύτερη οικονομία.



Βασικός προμηθευτής της AVIN OIL είναι η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και η σημαντικότερη δυνατότητα της είναι η πώληση προϊόντων υψηλών προδιαγραφών σε ανταγωνιστικές τιμές. Η AVIN OIL από το 1987 έχει ιδιόκτητο σταθμό φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων στους Αγίους Θεοδώρους, που συνδέεται κατευθείαν με αγωγούς με το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Έχει κατασκευάσει και εκμεταλλεύεται το Σ.Ε.Α. (Σταθμό Εξυπηρέτησης Αυτοκινήτων) Μεγάρων και συμμετέχει κατά 14% στην Ολυμπιακή Εταιρεία Καυσίμων Α.Ε. η οποία κατασκεύασε και εκμεταλλεύεται το Σύστημα Εφοδιασμού Αεροπορικών Καυσίμων (Hydrant System) στο αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος. Επίσης, συμμετέχει κατά 50%, μαζί με την CHEVRON/TEXACO, στην Ελληνική Εταιρεία Αεροπορικών Καυσίμων Α.Ε. (HAFCO Α.Ε.), που ήδη έχει παρουσία σε τρία ελληνικά αεροδρόμια.

Η AVIN OIL εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες διαχείρισης και διανομής καυσίμων και στα τρία στάδια διακίνησης καυσίμων: από τα σημεία φόρτωσης (εγκαταστάσεις της εταιρείας και διυλιστήρια) προς τα μεταφορικά μέσα (βυτιοφόρα αυτοκίνητα) και προς τα τελικά σημεία παράδοσης (πρατήρια, βιομηχανία κ.λπ.), προκειμένου να εξασφαλιστεί, εκτός από την ασφαλή μεταφορά, η ποιότητα των καυσίμων μέχρι την παραλαβή τους από τον τελικό αποδέκτη, τον καταναλωτή. Ειδικά για το δίκτυο πρατηρίων της ξεκίνησε, από το 2000, να διεξάγει Διαγωνισμό Ποιότητας, που πραγματοποιείται από εξειδικευμένη εταιρεία ερευνών, με στόχο τη βελτίωση της εικόνας των πρατηρίων AVIN και του επιπέδου εξυπηρέτησης προς τον καταναλωτή.

Διαθέτοντας περισσότερα από 550 πρατήρια καυσίμων σε όλη την Ελλάδα και με ετήσιες πωλήσεις (για το 2005) περίπου 1,2 εκατ. μετρικούς τόνους, βρίσκεται στην 4η θέση στην ελληνική αγορά μεταξύ των εταιρειών εμπορίας πετρελαιοειδών. Επιπλέον, πραγματοποιεί σημαντικού όγκου εξαγωγές καυσίμων σε γειτονικές χώρες. Ο τζίρος της εταιρείας για το 2005 ήταν 705 εκατ. ευρώ και τα κέρδη προ φόρων 6,4 εκατ. ευρώ.

Η δέσμευσή της για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) αναδείχθηκε ως εξέχον θέμα για τον επιχειρηματικό κόσμο από τις αρχές της δεκαετίας του '90, αν και η κοινωνική υπευθυνότητα, με την έννοια της πρωτοβουλίας των επιχειρήσεων να εντάσσουν στα προγράμματά τους κοινωνικές και περιβαλλοντικές δραστηριότητες, είχε υιοθετηθεί από τις επιχειρήσεις τόσο στις ΗΠΑ όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση αρκετά χρόνια πριν η έννοια της ΕΚΕ αναπτυχθεί και παγιωθεί ως μέρος της σύγχρονης επιχειρηματικής πρακτικής.



Τα τελευταία χρόνια, οι μεγαλύτερες και πιο υπεύθυνες επιχειρήσεις του κόσμου έχουν αρχίσει να απομακρύνονται από τις παραδοσιακές αντιλήψεις που περιόριζαν τον κοινωνικό ρόλο τους απλώς σε ορισμένες δωρεές για κοινωνικούς σκοπούς, σε χορηγίες εκδηλώσεων και σε μέτρα βασικής φροντίδας για τους εργαζόμενους και υιοθετούν σταδιακά μια συστηματική και στρατηγική προσέγγιση της διαχείρισης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον τους. Αυτή η στρατηγική στοχεύει στη μακροπρόθεσμη αύξηση της απόδοσής τους μέσα από πρακτικές που ικανοποιούν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η επιχειρηματική δραστηριότητα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, από την ίδρυσή της, χαρακτηριζόταν από υπευθυνότητα και κοινωνική αντίληψη. Σήμερα, ως σύγχρονη πολυμετοχική εταιρεία, εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, εναρμονίζει τη δράση της με την τρέχουσα κωδικοποίηση της επιχειρηματικής δεοντολογίας και ανταποκρίνεται στη σύγχρονη απαίτηση για περισσότερη διαφάνεια καθώς και έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων. Είναι ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και σε ό,τι την αφορά, υποστηρίζει συστηματικά την προσπάθεια για την προώθηση της έννοιας της κοινωνικής ευαισθησίας και της ευθύνης των επιχειρήσεων, την προαγωγή της ιδέας της κοινωνικής συνοχής, καθώς και της βιώσιμης ανάπτυξης –της ανάπτυξης, δηλαδή, που καλύπτει τις σημερι-

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη υποδηλώνει την ισόρροπη αντιμετώπιση της οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής επίδρασης της λειτουργίας μιας επιχείρησης και βασίζεται στο τρίπτυχο της οικονομικής ανάπτυξης, της βιωσιμότητας και της κοινωνικής συνοχής.



Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

νές ανάγκες χωρίς να διακυβεύει τη δυνατότητα διαχείρισης πόρων από τις επόμενες γενιές – κάνοντας χρήση και αξιοποιώντας τις βέλτιστες πρακτικές (best practices).

Η δέσμευση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, με την έννοια της επίτευξης ισόρροπης ανάπτυξης που εδράζεται στο τρίπτυχο «κοινωνία – περιβάλλον – οικονομία», αποτελεί συστατικό στοιχείο της επιχειρησιακής στρατηγικής και λειτουργίας της.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

ως υπεύθυνος εργοδότης

μεριμνά για την ανάπτυξη και την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της, επενδύοντας στην εκπαίδευσή του, εξασφαλίζοντας έναν εργασιακό χώρο δημιουργίας και εξέλιξης, όπου η υγιεινή και η ασφάλεια στους χώρους εργασίας αποτελούν μέγιστη προτεραιότητα και διασφαλίζονται με τις πλέον εξελιγμένες υλικοτεχνικές υποδομές και διοικητικές πρακτικές,

με υπεύθυνη συμπεριφορά απέναντι στο περιβάλλον

μεριμνά για τη μικρότερη δυνατή επίπτωση των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον, χρησιμοποιώντας τα πλέον εξελιγμένα συστήματα προστασίας του περιβάλλοντος και διαχείρισης και εξοικονόμησης ενέργειας,

ως υπεύθυνο μέλος της κοινωνίας

επιζητεί γόνιμο κοινωνικό διάλογο σε κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινωνίες όπου κυρίως ασκεί την επιχειρηματική δραστηριότητά της, ενισχύει αυτές τις κοινωνίες συμμετέχοντας σε προγράμματα που προάγουν την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ζωή τους και συμμετέχει σε δραστηριότητες που ενισχύουν το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο,

με υπεύθυνη θέση στην αγορά

σέβεται τους κανόνες της αγοράς, παράγει προϊόντα υψηλής ποιότητας, θέτει στο επίκεντρο του ενδιαφέροντός της τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τους συνεργάτες της και επιδιώκει, με τη συστηματική και συνεπή επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της, την απόδοση ικανοποιητικών κερδών στους μετόχους της.

Οι παραπάνω δεσμεύσεις υλοποιούνται με συγκεκριμένα προγράμματα και δράσεις που προδιαγράφονται στον Ετήσιο και στον Πενταετή Σχεδιασμό, ως συγκεκριμένοι βραχυπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι στόχοι της συνολικής στρατηγικής της εταιρείας, βάσει των οποίων εργαζόμαστε και αξιολογούμαστε.

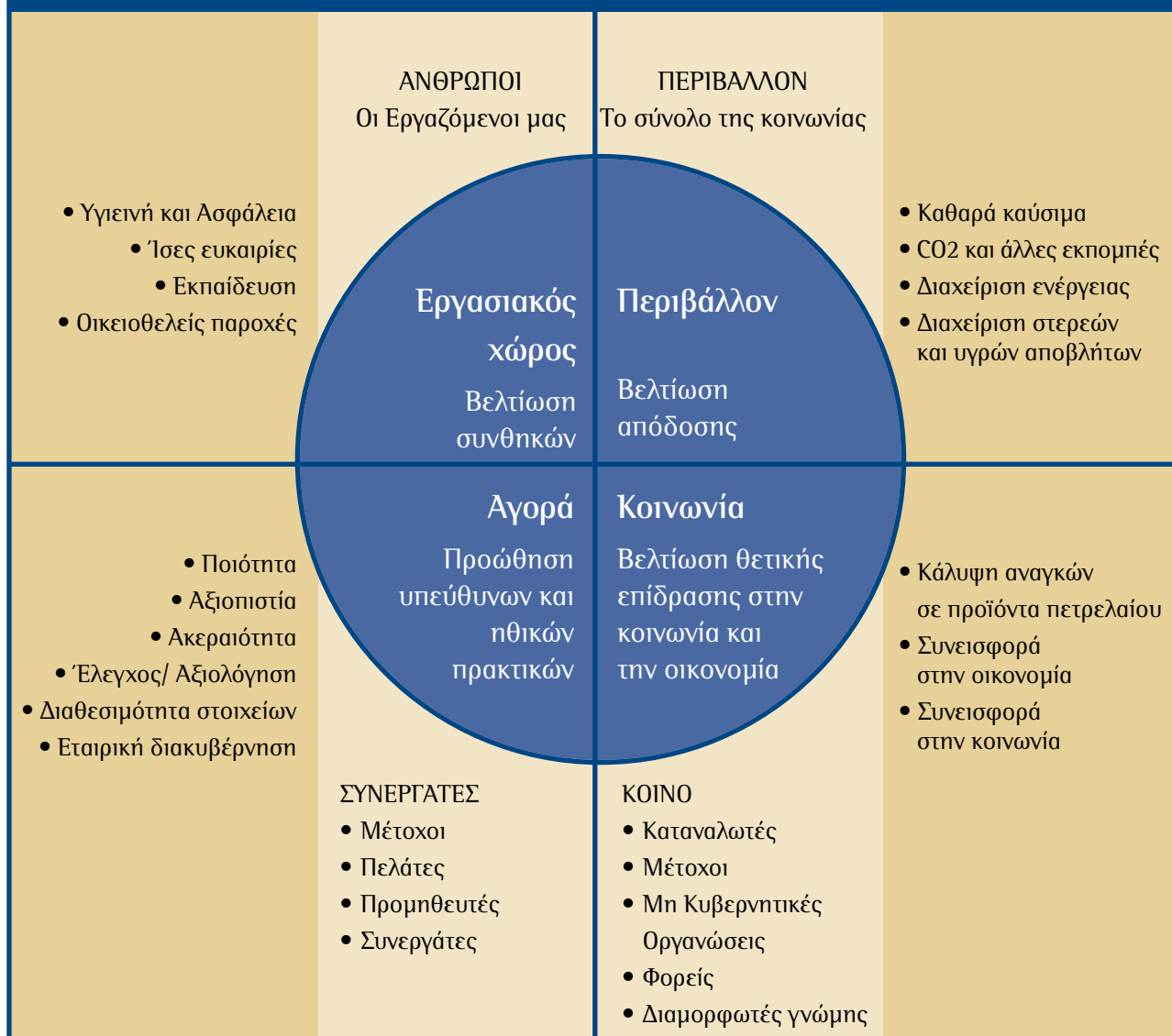
Οι τέσσερις τομείς δράσης στους οποίους αφορούν τα προγράμματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, όπως άλλωστε προκύπτουν και από τα σχετικά διεθνώς παραδεκτά πρότυπα –κυρίως το Global Reporting Initiative, του οποίου οι βασικές αρχές, κατευθύνσεις και οδηγίες αποτελούν τη βάση που ακολουθούμε για την έκδοση των Κοινωνικών Απολογισμών– είναι:

- Το Περιβάλλον
- Ο Εργασιακός χώρος
- Η κοινωνία
- Η Αγορά

Ο καθένας από αυτούς τους τομείς έχει τα αντίστοιχα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders). Στο διάγραμμα αποτυπώνονται οι εν λόγω τομείς, οι αντίστοιχοι stakeholders και τα τρέχοντα θέματα ενδιαφέροντος στα οποία επικεντρώνονται οι δράσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ



Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

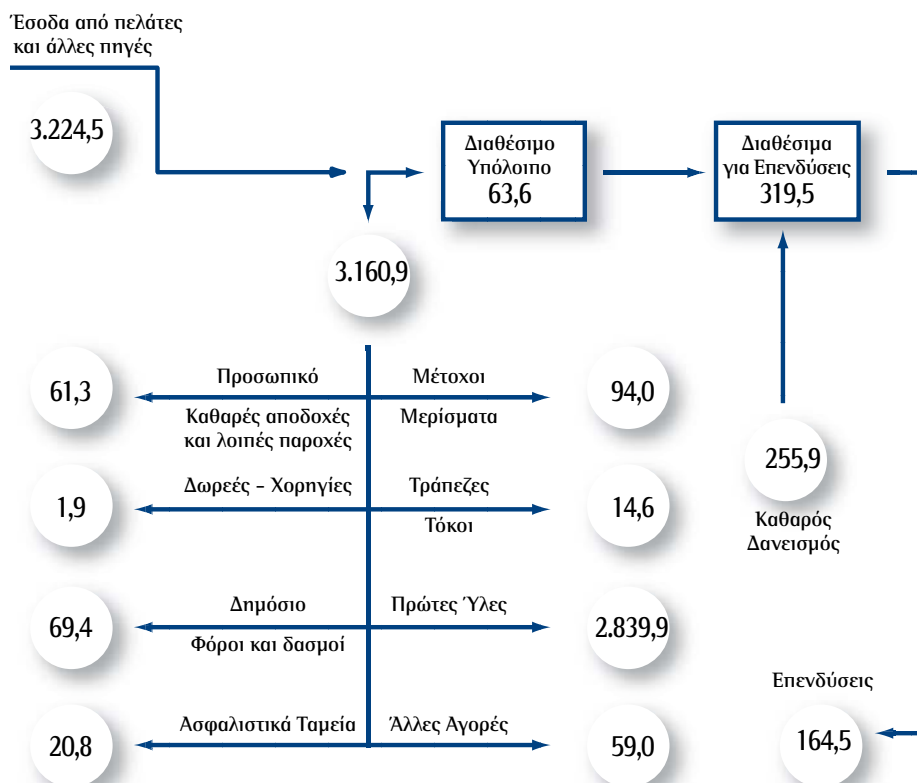
Οικονομική υπευθυνότητα

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και η AVIN OIL, εφαρμόζοντας πιστά τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, δημιουργούν αξία τόσο για τους μετόχους και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders), όσο και για την κοινωνία γενικότερα.

Το συνολικό μέγεθος του Ομίλου, σε συνδυασμό με τον σταθερά αναπτυξιακό προσανατολισμό του έχει ως αποτέλεσμα μία εξαιρετικά σημαντική συνεισφορά στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου. Η συνεισφορά αυτή, βασισμένη σε αποτελεσματική και επιτυχημένη επιχειρηματική δραστηριότητα, υλοποιείται με την παραγωγή αξίας και τη δημιουργία θέσεων εργασίας, με την ταυτόχρονη διασφάλιση της ποιότητας του περιβάλλοντος και με τη συμβολή στην κοινωνική πρόοδο και συνοχή.

Οι εισροές/έσοδα του Ομίλου από την οικονομική δραστηριότητα του έτους 2005 ανέρχονται σε 3.224,5 εκατ. ευρώ και αποτελούν περίπου το 1,9% του Ακαθαρίστου Εγχώριου Προϊόντος (Α.Ε.Π.) του 2005. Από αυτά, 2.839,9 εκατ. ευρώ διατέθηκαν για την αγορά πρώτων υλών (αργό πετρέλαιο) και ετοιμών προϊόντων, ποσοστό 88,1% των συνολικών εισροών/εσόδων, που δικαιολογείται από τη φύση της δραστηριότητάς του.

Οικονομικός Κοινωνικός Απολογισμός του 2005 (εκατ. ευρώ)



Το ύψος και η σύνθεση του *κοινωνικού προϊόντος* που παράγει προσδιορίζει με σαφήνεια το μέγεθος της συνεισφοράς του στην κοινωνία.

Το *κοινωνικό προϊόν* αποτελεί το μέρος των εσόδων που κατανέμεται στα ενδιαφερόμενα μέρη: στο προσωπικό, στο κράτος, στους μετόχους και στην ευρύτερη κοινωνία. Είναι, δηλαδή, η δαπάνη για τη μισθοδοσία του προσωπικού και η πα-



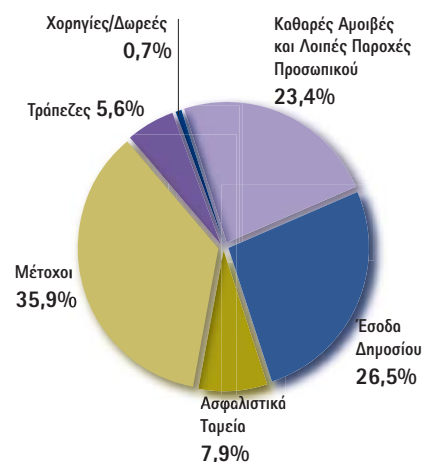
Χρυσά Χορηγοί:



ροχή σε αυτό διαφόρων ωφελημάτων πέραν των στενά προβλεπομένων από τις ισχύουσες διατάξεις (όπως η ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού για νοσοκομειακή περίθαλψη και οι συνταξιοδοτικές παροχές), η δαπάνη για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών στους διάφορους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης, για την πληρωμή στο κράτος του φόρου εισοδήματος, καθώς και διαφόρων άλλων φόρων, τελών και δασμών, για την πραγματοποίηση δωρεών και χορηγιών, για την πληρωμή τόκων στα πιστωτικά ιδρύματα και για την πληρωμή μερίσματος στους μετόχους.

Με βάση τα παραπάνω, το κοινωνικό προϊόν που αποδόθηκε στα ενδιαφερόμενα μέρη το 2005 ανέρχεται στο ποσό των 262,0 εκατ. ευρώ (έναντι 239,3 εκατ. ευρώ το 2004).

Σύνθεση Κοινωνικού Προϊόντος 2005
Σύνολο 2005: 262 εκατ. ευρώ





Εργασιακός Χώρος



Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και η 100% θυγατρική της AVIN OIL αποδίδουν ιδιαίτερη σημασία στη σωστή διαχείριση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους, το οποίο θεωρούν καθοριστικό παράγοντα για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων τους, την υλοποίηση των αναπτυξιακών προγραμμάτων τους και την εξασφάλιση μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας. Η όλη λειτουργία τους, η ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών τους, εξαρτώνται καθοριστικά από την απόδοση του προσωπικού, από τις συνθήκες εργασίας και το γενικότερο εργασιακό περιβάλλον.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ

2005

εγκαταστάθηκε
ο Προσομοιωτής
Μονάδων Παραγωγής
για την εκπαίδευση
των χειριστών.



Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και η AVIN OIL πιστεύουν ότι η μέριμνα για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους είναι βασική κοινωνική και επιχειρηματική υποχρέωσή τους. Η μέριμνα αυτή εκφράζεται με συνεχή προσπάθεια εξέλιξης και παρακίνησης του υφιστάμενου ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και δημιουργίας εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και σωστής διαχείρισης, μέσα στο οποίο το προσωπικό μπορεί να δημιουργεί και να αναπτύσσεται, ώστε να αξιοποιούνται πλήρως οι δυνατότητές του και ταυτόχρονα οι συνθήκες εργασίας να αποτελούν παράγοντα προσέλκυσης ικανών ανθρώπων. Με την ίδια φιλοσοφία, εφαρμόζονται πολιτικές και προγράμματα με στόχο την ενίσχυση της ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, την αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων, τη διασφάλιση της επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους, καθώς και την εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ εργασίας και οικογένειας.

Πολιτική ίσων ευκαιριών

Όλες οι δραστηριότητες της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού γίνονται με διαφάνεια και αξιοκρατία. Οι προσλήψεις, οι μετακινήσεις, οι προαγωγές, οι παροχές, τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης κ.λπ. διέπονται από τις αρχές της πολιτικής για την παροχή ίσων ευκαιριών, την αποφυγή κάθε είδους διακρίσεων και τον σεβασμό στην αξιοπρέπεια των εργαζομένων. Εφαρμόζοντας τα παραπάνω, προσπαθούμε ώστε:

- Η σύνθεση των στελεχών να αντανακλά τη σύνθεση του προσωπικού.
- Τα προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις εκάστοτε επιχειρηματικές ανάγκες, να είναι διαθέσιμα σε όλο το προσωπικό.
- Οι διάφορες παροχές και τα προγράμματα μέριμνας να συμβάλλουν στη στήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους, καθώς και στην εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Εργασιακές σχέσεις

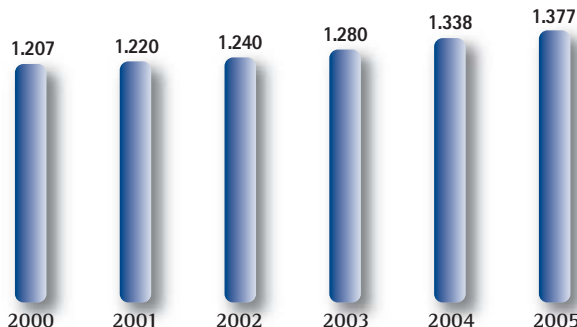
Οι εργασιακές σχέσεις είναι ιδιαίτερα καλές, αφού η διαμόρφωσή τους, πέραν των προβλεπομένων από τις σχετικές διατάξεις, βασίζεται πάνω στην ανάπτυξη πνεύματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης, κατανόησης και συνεργασίας καθώς και στην καθιέρωση πολιτικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού που καθορίζουν με σαφή και αμερόληπτο τρόπο όλα τα θέματα προσλήψεων, μετακινήσεων, προαγωγών, εκπαίδευσης, αμοιβών, πρόσθετων παροχών, αδειών και απουσιών. Ενδεικτικό είναι το γεγονός ότι δεν σημειώθηκε καμία απεργιακή κινητοποίηση τα τελευταία χρόνια. Στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, οι εργασιακές σχέσεις ρυθμίζονται βάσει Κανονισμού Εργασίας, ο οποίος έχει καταρτιστεί από το Σεπτέμβριο του 1974 και έχει λάβει σχετική έγκριση από το



Υπουργείο Εργασίας. Οι εργαζόμενοι στο διυλιστήριο είναι οργανωμένοι σε σωματείο το οποίο από το 1986 έχει συνάψει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών. Η σύμβαση αυτή ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας στο διυλιστήριο και τροποποιείται κάθε χρόνο με ιδιωτικά συμφωνητικά ετήσιας διάρκειας, που καταρτίζονται μεταξύ της εταιρείας και του σωματείου.

Το σύνολο του προσωπικού της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της ΑVΙΝ ΟΙΛ κατά το 2005 ανήλθε στα 1.377 άτομα (μέσος όρος έτους). Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους εργοδότες στον ελληνικό χώρο

Απασχολούμενο Προσωπικό ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και ΑVΙΝ ΟΙΛ 2000-2005



Απασχολούμενο προσωπικό

Ο κύριος χώρος δραστηριότητας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι το διυλιστήριο στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, όπου το 2005 απασχολήθηκαν -κατά μέσο όρο- 980 άτομα από τα 1.168 που συνολικά απασχόλησε η εταιρεία (τα υπόλοιπα 188 εργάστηκαν στα κεντρικά γραφεία, στο Μαρούσι). Το 50% περίπου του προσωπικού του διυλιστηρίου κατοικεί στην ευρύτερη περιοχή των Αγίων Θεοδώρων, όπου η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ο μεγαλύτερος εργοδότης. Αντίστοιχα, η ΑVΙΝ ΟΙΛ απασχόλησε 209 άτομα κατά το 2005. Πέραν του άμεσα απασχολούμενου προσωπικού, σημαντικός αριθμός ατόμων απασχολείται έμμεσα στις δραστηριότητες των δύο εταιρειών, ως προσωπικό εργολάβων. Η εξέλιξη της δύναμης του ανθρώπινου δυναμικού στις δύο εταιρείες είναι ανοδική, παρά την πραγματοποίηση νέων επενδύσεων με στόχο την αύξηση του βαθμού αυτοματοποίησης της παραγωγής στο διυλιστήριο. Μάλιστα, η σημαντική ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού από το 2003 και μετά οφείλεται στις προσλήψεις που έγιναν στο διυλιστήριο, για την υλοποίηση του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος που αφορά στην παραγωγή καυσίμων με τις προδιαγραφές του 2005 και του 2009.

Η αποφυγή του εργασιακού αποκλεισμού ομάδων, όπως των ατόμων με ειδικές ανάγκες, είναι βασική πολιτική. Το 2005 ο Όμιλος απασχολούσε άτομα με ειδι-

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

- Συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις οικουμενικές αρχές που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα και στα δικαιώματα εργασίας.
- Δημιουργία ισχυρών δεσμών με τους εργαζόμενους μέσω ανοικτής και ειλικρινούς επικοινωνίας.
- Δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων.
- Παροχή ίσων ευκαιριών εργασίας.
- Υπευθυνότητα για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων.
- Ανταγωνιστική και δίκαιη ανταμοιβή των εργαζομένων, ανάλογα με την απόδοσή τους και σύμφωνα με τα ισχύοντα στην αγορά εργασίας.
- Παροχή δυνατοτήτων και ευκαιριών για επαγγελματική και προσωπική ανέλιξη.
- Συνεχής εκπαίδευση για την απόκτηση των απαιτούμενων δεξιοτήτων με στόχο την αποτελεσματική και με ασφάλεια εκτέλεση της εργασίας.
- Ευρύτερη μέριμνα για τις οικογένειες των εργαζομένων.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ

κές ανάγκες, παρέχοντάς τους ίσες ευκαιρίες στην απασχόληση, στην εκπαίδευση και στην εργασιακή εξέλιξή τους.

Στοιχεία για το απασχολούμενο προσωπικό

Σύνθεση κατά φύλο

Ο Όμιλος σέβεται τη διαφορετικότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους, εντούτοις, λόγω της φύσης των εργασιών ιδίως της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στο διυλιστήριο, το ποσοστό των γυναικών είναι σχετικά μικρό. Έτσι, κατά μέσο όρο το 2005 το 14%

Στοιχεία για το απασχολούμενο προσωπικό

Φύλο	
Άνδρες	86%
Γυναίκες	14%
Επίπεδο εκπαίδευσης	
Ανώτατη	16%
Ανώτερη (ΤΕΙ)	7%
Μέση/Τεχνική	72%
Βασική	5%
Κατηγορίες προσωπικού	
Στελέχη	13%
Διοικητικό	22%
Τεχνικό-υπαλληλικό	65%
Ηλικία	
< 25	3%
25 - 45	55%
> 45	42%
Μέσος όρος	42,3 χρόνια
Έτη υπηρεσίας	
< 5	29%
5 - 10	7%
10 - 15	17%
15 - 20	15%
20 - 25	19%
> 25	13%
Μέσος όρος	14,3 χρόνια



του συνολικού προσωπικού είναι γυναίκες, ενώ στα κεντρικά γραφεία το ποσοστό φτάνει το 35%. Στο συνολικό αριθμό στελεχών, οι γυναίκες αποτελούν το 12%, ενώ στο συνολικό αριθμό του λοιπού διοικητικού και τεχνικό-υπαλληλικού προσωπικού αποτελούν το 14%.

Επίπεδο εκπαίδευσης

Το μορφωτικό επίπεδο του προσωπικού έχει ιδιαίτερη σημασία. Στόχος είναι να προσελκύονται, να εξελίσσονται και να παραμένουν στην εταιρεία κατάλληλοι και ικανοί άνθρωποι. Για τη μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων των εργαζομένων και τη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος υψηλής απόδοσης, υλοποιούνται προγράμματα εκπαίδευσης, ανάπτυξης και επαγγελματικής ανέλιξης, ενώ το προσωπικό ενθαρρύνεται να συμμετέχει σε εκπαιδευτικά προγράμματα που οδηγούν στην απόκτηση αναγνωρισμένου πτυχίου. Το 23% των εργαζομένων είναι πτυχιούχοι ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης.

Στελεχικό δυναμικό

Κατά το 2005, η αναλογία των στελεχών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου διαμορφώθηκε στο 13%, ενώ το τεχνικό-υπαλληλικό και διοικητικό προσωπικό αποτελεί το 87%. Ενδεικτικό της σημασίας που δίδεται στο προσωπι-

κό είναι το γεγονός ότι η πλειονότητα των εργαζομένων, ακόμα και στο διυλιστήριο, προσλαμβάνεται με υπαλληλική σχέση εργασίας.

Ηλικία και κινητικότητα προσωπικού

Η μέση ηλικία του προσωπικού του Ομίλου διαμορφώθηκε κατά το 2005 στα 42,3 χρόνια, ενώ το 58% του προσωπικού έχει ηλικία μικρότερη των 45 ετών.

Όσον αφορά τα χρόνια υπηρεσίας, ο μέσος όρος των ετών υπηρεσίας του προσωπικού διαμορφώθηκε στα 14,3 χρόνια και χαρακτηρίζει τη σταθερότητα του προσωπικού. Το 47% του προσωπικού έχει πολυετή πείρα στον Όμιλο με πάνω από 15 χρόνια υπηρεσίας, ενώ ποσοστό 29% έχει κάτω από 5 χρόνια υπηρεσίας.

Κατά το 2005, το ανθρώπινο δυναμικό της MOTOP ΟΪΛ και της AVIN OIL ενισχύθηκε με 63 νέους εργαζόμενους, ενώ αποχώρησαν για διάφορες αιτίες 66 άτομα. Οι προσλήψεις που πραγματοποιήθηκαν το 2003 και το 2004 ήταν περισσότερες σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια, λόγω της πραγματοποίησης του μεγάλης έκτασης επενδυτικού προγράμματος στο διυλιστήριο για την παραγωγή προϊόντων που ικανοποιούν τις προδιαγραφές οι οποίες τέθηκαν σε ισχύ από το 2005.

Τα στοιχεία αυτά καθορίζουν έναν ιδιαίτερα χαμηλό δείκτη κινητικότητας προσωπικού (4,8% επί του συνόλου των εργαζομένων), γεγονός που αποδεικνύει την αμοιβαία εμπιστοσύνη προσωπικού - εταιρείας και την ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας. Η αύξηση του δείκτη σε σχέση με το 2003 αποδίδεται στον αυξημένο αριθμό συνταξιοδοτήσεων κατά τα δύο επόμενα χρόνια.

Σύστημα αμοιβών

Το σύστημα που εφαρμόζει ο Όμιλος για τον καθορισμό, τη διαχείριση και την εξέλιξη των αμοιβών του προσωπικού, χαρακτηρίζεται από συνέπεια και αντικειμενικότητα. Παρέχονται ανταγωνιστικές αμοιβές, βασισμένες στην απόδοση. Οι συνολικές δαπάνες προσωπικού κατά το 2005 ανήλθαν στο ποσό των 72,2 εκατ. ευρώ. Το ποσό αυτό περιλαμβάνει τις δαπάνες μισθοδοσίας για τακτική και υπερωριακή απασχόληση, τις εργοδοτικές επιβαρύνσεις για εισφορές προς τους διάφορους ασφαλιστικούς οργανισμούς και τις πρόσθετες παροχές που δίνονται πάνα και πέρα από τις προβλέψεις του νόμου.

Οι πρόσθετες παροχές αποτελούν οικειοθελή προσφορά προς το προσωπικό, με στόχο την ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων, την ανταμοιβή της εργατικότητας καθώς και την ενίσχυση των αποδοχών του σε σημαντικό βαθμό. Οι σημαντικότερες πρόσθετες παροχές, είναι:

Κινητικότητα Προσωπικού

Προσλήψεις	2003	2004	2005
Αριθμός προσλήψεων	101	150	63
Αποχωρήσεις ανά αιτία			
Σύνταξη	25	49	50
Παραίτηση	14	15	10
Διάφορα	3	2	6
Σύνολο	42	66	66
Κινητικότητα προσωπικού			
	3,3%	4,9%	4,8%

$$\text{Κινητικότητα προσωπικού} = \frac{\text{Αποχωρήσεις}}{\text{Μέσος Όρος Εργαζομένων}} \times 100$$

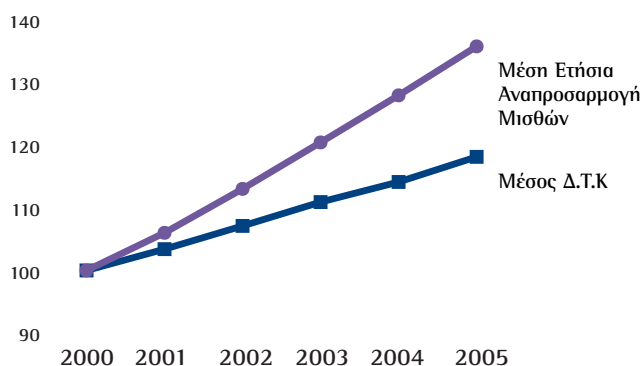
Κατανομή Δαπανών Μισθοδοσίας Προσωπικού έτους 2005 (εκατ. ευρώ)



ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ

- Το επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), που είναι ποσοστό επί του βασικού μηνιαίου μισθού, ξεκινώντας από τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας και αυξανόμενο κατόπιν ανά τριετία, φθάνοντας δε μέχρι και το 47% (για το προσωπικό του διυλιστηρίου).
- Το συμπληρωματικό επίδομα πολυετίας, που προβλέπει τη χορήγηση σε κάθε

Η μέση ετήσια αναπροσαρμογή των μισθών κατά κανόνα υπερβαίνει σημαντικά το Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, όπως φαίνεται στο διάγραμμα εξέλιξης της μέσης ετήσιας αναπροσαρμογής μισθών σε σχέση με την εξέλιξη του Μέσου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.



Εξέλιξη
Μέσης Ετήσιας
Αναπροσαρμογής
Μισθών και Μεσου
Δ.Τ.Κ.
(Έτος Βάσης
2000=100,0)

εργαζόμενο ο οποίος συμπληρώνει πενταετία διπλάσιου επιδόματος αδείας και στους εργαζομένους που συμπληρώνουν δεκαετία τη χορήγηση διπλάσιου δώρου Πάσχα. Ο εργαζόμενος, δηλαδή, με δεκαετή παραμονή αμείβεται πρακτικά με 15 μισθούς.

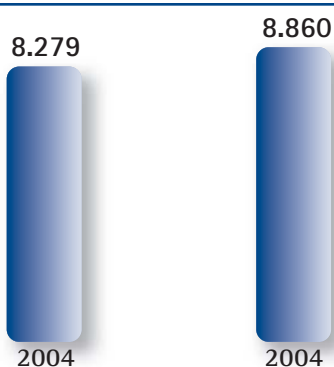
- Το επίδομα αδιάλειπτης παρουσίας στο προσωπικό του διυλιστηρίου, που επιβραβεύει την ανελλιπή παρουσία.
- Την εφάπαξ χορήγηση στο προσωπικό του διυλιστηρίου ενός βασικού μισθού με τη συμπλήρωση 25ετίας και ενός ακόμα βασικού μισθού με τη συμπλήρωση 30ετίας.
- Το επίδομα γάμου.

Οικειοθελείς παροχές

Οι οικειοθελείς παροχές στους εργαζομένους και στις οικογένειές τους εκτείνονται σε ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και αποβλέπουν στην ενίσχυση της ασφάλισής τους πέραν των απαιτήσεων του νόμου, στην περαιτέρω σύσφιγξη των δεσμών τους με την εταιρεία, στην ανάπτυξη της συνεργασίας και του ομαδικού πνεύματος και στην εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής. Ορισμένες από τις ενέργειες που υλοποιήθηκαν με πρωτοβουλία της εταιρείας είναι:



- Πρόγραμμα συμπληρωματικής ασφάλισης ζωής και υγείας.
- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.
- Εφαρμογή ευνοϊκών πολιτικών για τις εργαζόμενες μητέρες.
- Συνεργασία με τρεις ιατρούς εργασίας για την κάλυψη εργασιακών θεμάτων



Δαπάνες
Οικειοθελών Παροχών
 στους Εργαζόμενους
 και στις οικογένειές τους
(χιλ. ευρώ)

ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΟ 2005

- 89 βραβεία άριστης επίδοσης σε παιδιά της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
- 108 βοηθήματα σπουδών σε φοιτητές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- 54 συμμετοχές σε παιδικές κατασκηνώσεις.
- 79 βραβεία πολυετίας.
- 25 δώρα γάμου.
- 35 επιδόματα για φύλαξη παιδιών.
- 890 επιδόματα έναρξης σχολικής περιόδου.

υγείας, αλλά και την παροχή υποστήριξης σε προσωπικά θέματα υγείας.

- Στήριξη της ποδοσφαιρικής ομάδας των εργαζομένων για τη συμμετοχή της σε πρωταθλήματα που διοργανώνονται μεταξύ εταιρειών.
- Λειτουργία εστιατορίου στο διυλιστήριο.
- Διοργάνωση εκδρομών.
- Οικονομικές διευκολύνσεις για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.
- Χορήγηση επιδόματος γάμου.
- Χορήγηση αδειών με αποδοχές σε ειδικές περιπτώσεις (π.χ. σε γονείς για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών τους, σε περίπτωση πένθους και σε άλλες σοβαρές περιπτώσεις).
- Διοργάνωση χριστουγεννιάτικων παιδικών εορτών.
- Παροχή δώρων στις ονομαστικές εορτές των εργαζομένων.
- Δωρεάν μεταφορά του προσωπικού από/προς τους χώρους εργασίας με λεωφορεία.
- Ειδικές παροχές στο προσωπικό του διυλιστηρίου.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ

Από το 2002, στο πλαίσιο των προσπαθειών για βελτιωμένες παροχές προς το προσωπικό, πιο ευέλικτες και προσαρμοσμένες στις σύγχρονες απαιτήσεις, ισχύει πρόγραμμα ομαδικής υγειονομικής ασφάλισης, το οποίο δημιουργήθηκε με στόχο να προσφέρει προστασία και βοήθεια όταν συμβούν απρόοπτα περιστατικά που επιφέρουν απρόσμενη οικονομική επιβάρυνση. Εκτός από τους εργαζόμενους, καλύπτει τον ή τη σύζυγο και τα προστατευόμενα τέκνα τους.

Οι αποζημιώσεις που προβλέπονται από το ομαδικό ασφαλιστήριο καλύπτουν τις παρακάτω περιπτώσεις:

- Απώλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα
- Μόνιμη ολική ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα
- Μόνιμη μερική ανικανότητα από ατύχημα
- Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια ή ατύχημα
- Νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- Μητρότητα (επίδομα τοκετού)

Επίσης, το προσωπικό καλύπτεται με ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που προβλέπει την παροχή «εφάπαξ» για τους εργαζόμενους που συνταξιοδοτούνται κανονικά, πρόωρα ή λόγω αναπηρίας.

Το κόστος και των δύο προγραμμάτων καλύπτεται εξ ολοκλήρου από την εταιρεία.



Η ποδοσφαιρική ομάδα των υπαλλήλων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι η «μεγάλη δύναμη» στο πρωτάθλημα των επιχειρήσεων Αθηνών. Συμμετέχει 14 χρόνια συνεχώς, έχοντας κατακτήσει 7 νταμπλ (πρωτάθλημα και κύπελλο), 3 πρωταθλήματα, 1 κύπελλο και 2 κύπελλα ήθους. Το 2005, οργανώθηκαν στην Αθήνα οι 17οι πανευρωπαϊκοί αγώνες επιχειρήσεων, στους οποίους συμμετείχαν 70 ομάδες εταιρειών από διάφορες χώρες, οι οποίες αγωνίσθηκαν σε 14 αθλήματα, με τη συμμετοχή 2.500 και πλέον αθλητών. Η ποδοσφαιρική ομάδα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετείχε ως πρωταθλήτρια επιχειρήσεων Αθηνών 2004–2005, κερδίζοντας το χρυσό μετάλλιο.



Παρομοίως, η αντίστοιχη ομάδα της AVIN OIL συμμετείχε για δεύτερη χρονιά στο πρωτάθλημα πετρελαιοειδών 5x5, κατακτώντας τη δεύτερη θέση.



Εκπαίδευση

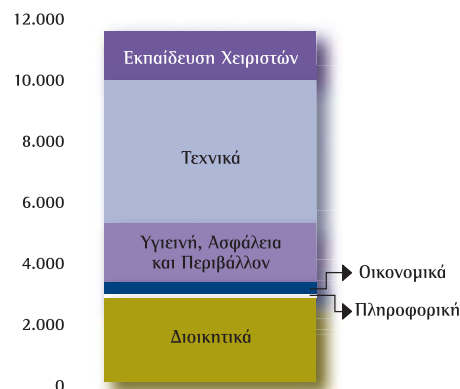
Η εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού, στα αντικείμενα τόσο της ατομικής επιμόρφωσης όσο και της επαγγελματικής κατάρτισης, είναι θέμα στρατηγικής σημασίας για την εταιρεία. Η αναπτυξιακή πορεία της εταιρείας απαιτεί τη σύνδεση της εκπαίδευσης με τους επιχειρηματικούς στόχους, πράγμα που επιτυγχάνεται επενδύοντας στη βελτίωση και στην αξιοποίηση των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Έτσι, στο πλαίσιο αυτό:

- Πραγματοποιούνται ενδοεταιρικά εκπαιδευτικά σεμινάρια.
- Το προσωπικό συμμετέχει σε σεμινάρια που διοργανώνονται από διεθνώς αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά κέντρα, όπως το Institute of Petroleum και το Oxford Princeton Programme, και σε συνέδρια εντός και εκτός της χώρας, όπως το European Refining Technology Conference (ERTC).
- Δίνεται η δυνατότητα στο προσωπικό να ολοκληρώσει τις σπουδές του ή να παρακολουθήσει μεταπτυχιακά σεμινάρια.
- Ενθαρρύνεται και χρηματοδοτείται η εκμάθηση ξένων γλωσσών, όπου αυτό απαιτείται.
- Καλύπτονται συνδρομές σε περιοδικά και επαγγελματικούς συλλόγους.

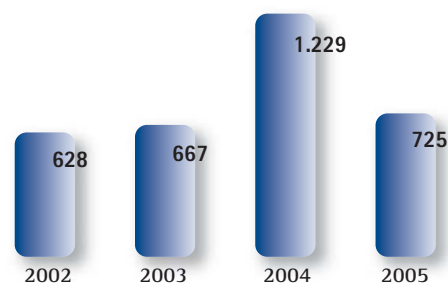
Η πολιτική για την εκπαίδευση προβλέπει τη σύνδεση των θέσεων εργασίας με τις γνώσεις και τις ικανότητες τις οποίες πρέπει να διαθέτει κάθε μέλος του προσωπικού, με τελικό στόχο τη συνεχή, υπεύθυνη, ευέλικτη και ολοκληρωμένη επαγγελματική εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων.

Στα εκπαιδευτικά προγράμματα που υλοποιήθηκαν κατά το 2005 συμμετείχαν 315 εργαζόμενοι (74 στελέχη και 241 λοιποί εργαζόμενοι). Οι ανθρωποώρες της εκπαίδευσης έφτασαν τις 11.476 (που αντιστοιχούν σε 36,4 ώρες εκπαίδευσης επίσης ανά άτομο που συμμετείχε στα εκπαιδευτικά προγράμματα), ενώ το συνολικό κόστος, συμπεριλαμβανομένου και του έμμεσου κόστους, έφτασε τις 725 χιλ. ευρώ. Οι δύο εταιρείες συμμετέχουν στη διαδικασία εισπραξης, μέσω του ΟΑΕΔ, της εργοδοτικής εισφοράς 0,45% που καταβάλλεται από όλους τους εργοδότες υπέρ του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ). Η εκπαιδευτική δραστηριότητα κατά το έτος 2005 επικεντρώθηκε σε θέματα που συνάδουν στη φύση των δραστηριοτήτων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της ΑVΙΝ ΟΙΛ, όπως τεχνικά, διοικητικά, υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος, καθώς και στην εκπαίδευση χειριστών.

Ανθρωποώρες
ανά Εκπαιδευτικό Αντικείμενο
Σύνολο Ωρών 2005=11.476



Εξέλιξη Δαπανών Εκπαίδευσης
(χιλ. ευρώ)



ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ



ΠΡΟΣΟΜΟΙΩΤΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Το 2005 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του *Προσομοιωτή Μονάδων Παραγωγής (ΠΜΠ)*, κόστους 1,2 εκατ. ευρώ, με σκοπό την εκπαίδευση των χειριστών των νέων μονάδων (μονάδα Υδρογονοπυρόλυσης και οι συνοδευτικές της μονάδες), πριν από την έναρξη της λειτουργίας των.

Το έργο αυτό, που είναι μοναδικό στο χώρο της ελληνικής βιομηχανίας, περιλάμβανε και την ανάπτυξη αντίστοιχου συστήματος για την πιο σύνθετη μονάδα του διυλιστηρίου (μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης), η οποία θα επηρεαζόταν σημαντικά από την ενσωμάτωση της μονάδας Υδρογονοπυρόλυσης στο διυλιστήριο. Το έργο εγκατάστασης υλοποιήθηκε από τις προμηθεύτριες εταιρείες, σε στενή συνεργασία με το Τμήμα Ηλεκτρονικού Συστήματος Κατανομημένου Ελέγχου της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Το σύστημα στεγάζεται στην αίθουσα εκπαίδευσης του Νέου Κεντρικού Θαλάμου Ελέγχου και αποτελείται από σταθμούς εργασίας, όμοιους με αυτούς που χρησιμοποιούνται για τον έλεγχο των μονάδων του διυλιστηρίου, και από ένα δίκτυο υπολογιστών. Στον προσομοιωτή η πραγματική μονάδα αντικαθίσταται από το δίκτυο των υπολογιστών. Η πιστότητα σε σχέση με την πραγματική λειτουργία βρίσκεται σε υψηλά επίπεδα και σε συνδυασμό με το πανομοιότυπο περιβάλλον εργασίας, καθιστά την εκπαίδευση ιδιαίτερα αποτελεσματική.

Η εταιρεία αποκομίζει πολλά οφέλη από την ανάπτυξη του συστήματος ΠΜΠ, όπως:

1. Τη δυνατότητα να εκπαιδεύσει τους χειριστές της σε μια νέα τεχνολογία, πριν από την εκκίνηση της πραγματικής μονάδας, ελαχιστοποιώντας έτσι τα προβλήματα κατά τη φάση της εκκίνησης.
2. Τη δυνατότητα εκπαίδευσης νέων χειριστών εφ' όλης της ύλης, χωρίς τους όποιους λειτουργικούς περιορισμούς της πραγματικής μονάδας.
3. Τη δυνατότητα περιοδικής προγραμματισμένης εκπαίδευσης σε διαδικασίες εκτάκτου ανάγκης.

Η εκπαίδευση στον ΠΜΠ συνεχίζεται σε τακτική βάση και μετά το ξεκίνημα των νέων μονάδων. Παλιοί και νέοι χειριστές εκπαιδεύονται βάσει συγκεκριμένου προγράμματος σε όλο το φάσμα διαδικασιών λειτουργίας. *Είναι αυτονόητο, ότι ο ΠΜΠ συμβάλλει τα μέγιστα στην ασφαλή λειτουργία του διυλιστηρίου.*

Για τα ενδοεταιρικά εκπαιδευτικά προγράμματα διατίθενται ειδικές αίθουσες, τόσο στο διυλιστήριο, όσο και στα Κεντρικά Γραφεία, πλήρως εξοπλισμένες με δίκτυο ηλεκτρονικών υπολογιστών και με σύγχρονα συστήματα παρουσιάσεων.

Επίσης, κατά το 2005, στο πλαίσιο της πολιτικής για την καταβολή διδάκτρων στο προσωπικό με στόχο την απόκτηση μεταπτυχιακών ή πτυχιακών τίτλων σπουδών, καλύφθηκε το σχετικό κόστος σε πέντε εργαζομένους για συμμετοχή στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων της ΕΕΔΕ, σε πρόγραμμα Γραμματειακών σπουδών και σε πρόγραμμα εξειδίκευσης στον Εσωτερικό Έλεγχο. Ακόμα, καλύφθηκαν τα έξοδα επτά υπαλλήλων για παρακολούθηση μαθημάτων ξένων γλωσσών.

Εκπαίδευση νέου προσωπικού στο διυλιστήριο

Η πολιτική της ΜΟΤΟΡ ΟΪλ για την αντικατάσταση των αποχωρούντων με συνταξιοδότηση χειριστών από το διυλιστήριο απαιτεί την απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και εμπειρίας από τους νέους χειριστές, πριν αναλάβουν τα καθήκοντά τους. Για την υλοποίηση αυτής της πολιτικής, οι προσλήψεις νέων χειριστών πραγματοποιούνται περίπου ένα χρόνο πριν από τις αναμενόμενες αποχωρήσεις. Στη συνέχεια, για την εκπαίδευση και την εξάσκησή τους ακολουθείται ένα ιδιαίτερα οργανωμένο και πολύπλευρο εισαγωγικό πρόγραμμα. Το συγκεκριμένο πρό-



γραμμα, με την κατάλληλη θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση, στοχεύει στο να αποκτήσει το μελλοντικό τεχνικό προσωπικό του διυλιστηρίου αίσθημα ευθύνης, καθώς και τις ικανότητες και δεξιότητες που είναι απαραίτητες σε ένα περιβάλλον εργασίας εξαιρετικά απαιτητικό και με υψηλό βαθμό επικινδυνότητας. Διάρκει περίπου εννέα μήνες και πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου στο διυλιστήριο από στελέχη και χειριστές των διαφόρων επιμέρους μονάδων του διυλιστηρίου, ανάλογα με τον προορισμό απασχόλησης κάθε νεοπροσληφθέντος. Ο χρονικός προγραμματισμός και η θεματολογία του εισαγωγικού προγράμματος έχουν ως εξής:

- Δίμηνη εκπαίδευση σε γενικά θέματα (Υγιεινή και Ασφάλεια, Προστασία Περιβάλλοντος, Ποιότητα, Πυρασφάλεια, Πρώτες Βοήθειες, Ιδιότητες Πετρελαίου, Βασικές Αρχές Διύλισης, Συντήρηση, Στεγανοποιήσεις, Αγγλικά, Υπολογιστές κ.ά.).
- Ενάμισης μήνας σε πρωινή βάρδια στο αντικείμενό τους.
- Έξι μήνες σε βάρδια, χωρίς όμως πραγματική ανάληψη καθηκόντων.

Μετά την ολοκλήρωση του παραπάνω προγράμματος, τοποθετούνται στις μονάδες ξεκινώντας με την ανάληψη απλών καθηκόντων χειριστή, που σταδιακά οδηγεί σε πλήρη ανάληψη καθηκόντων.



ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟΥ

Εκδόθησαν τέσσερα εκπαιδευτικά εγχειρίδια (Τόμος I – Παραγωγή Απλαντικών και Γενικό Μέρος, Τόμος II – Παραγωγή Καυσίμων, Τόμος III – Προϊόντα, Τόμος IV – Μηχανολογικός & Ηλεκτρολογικός Εξοπλισμός) για να καλύψουν τις ανάγκες εκπαίδευσης του προσωπικού του διυλιστηρίου. Αυτά τα εγχειρίδια αντικατέστησαν την αντίστοιχη σειρά που είχε εκπονηθεί στα μέσα της δεκαετίας του 1980, η οποία όμως κατέστη ανεπίκαιρη μετά τα μεγάλα έργα επέκτασης και αναβάθμισης του διυλιστηρίου. Συντάχθηκαν εξ ολοκλήρου από μηχανικούς του διυλιστηρίου και είναι απόλυτα προσαρμοσμένα στη σημερινή δομή του και στα προϊόντα που παράγει. Ταυτόχρονα παρέχουν και την απαραίτητη θεωρητική και τεχνική τεκμηρίωση, ώστε να αποτελούν αυτοδύναμες πηγές πληροφόρησης. Είναι ευνόητο ότι η σημασία αυτής της προσπάθειας ξεπερνά τα όρια της εταιρείας, καθώς συμβάλλει σημαντικά στην αποτελεσματικότερη εξειδικευμένη εκπαίδευση του τεχνικού δυναμικού της χώρας.



Υγιεινή, Ασφάλεια και Περιβάλλον



Η επαγγελματική Υγιεινή και Ασφάλεια και η Προστασία του Περιβάλλοντος αποτελούν πρωταρχικό στρατηγικό στόχο για τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και την AVIN OIL, ώστε κατά την εξάσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας να διασφαλίζονται ασφαλείς συνθήκες εργασίας για το προσωπικό και τους συνεργάτες μας, καθώς και η προστασία του περιβάλλοντος και η ποιότητα ζωής των πολιτών που ζουν κοντά στους χώρους όπου πραγματοποιούνται οι δραστηριότητες αυτές.

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Για τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, η έμφαση σε θέματα διαχείρισης Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, καθώς και η δέσμευσή της για συνεχή βελτίωση στους συγκεκριμένους τομείς, διατυπώνεται μέσω της σχετικής πολιτικής η οποία διέπει τη λειτουργία του *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* και του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*, τα οποία εξειδικεύουν την πολιτική αυτή σε προγράμματα και μετρήσιμους στόχους.

Πολιτική Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ λειτουργεί με σεβασμό στην υγεία, στην ασφάλεια και στο περιβάλλον.

Για να το επιτύχει αυτό, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

- Θέτει σκοπούς και στόχους που θα έχουν ως αποτέλεσμα τη συνεχή βελτίωση των εφαρμοζόμενων συστημάτων διαχείρισης υγιεινής, ασφάλειας και περιβάλλοντος.
- Συμμορφώνεται προς, ή και ξεπερνά, τις απαιτήσεις που προκύπτουν από όλες τις νομικές ή άλλες υποχρεώσεις.
- Παράγει ποιοτικά προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον, χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά τα υλικά, την ενέργεια και την τεχνολογία.
- Αναφέρει τις επιδόσεις της, καλές ή κακές, συμβάλλοντας στην προώθηση της έννοιας της κοινωνικής ευαισθησίας και της ευθύνης των επιχειρήσεων.
- Διατηρεί συστήματα και σχέδια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, τα οποία δοκιμάζει τακτικά με σχετικές ασκήσεις.
- Εντάσσει παράγοντες υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος σε κάθε επιχειρησιακή απόφαση, πλάνο και λειτουργία, στο πλαίσιο του Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος.
- Παρέχει συμβουλές, πληροφορίες και εκπαίδευση στους εργαζόμενους, στους εργολάβους και σε άλλους που εργάζονται για λογαριασμό της, εξασφαλίζοντας τη δέσμευση και την επαγρύπνησή τους.
- Εφαρμόζει συνειδητά και απαρέγκλιτα τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας, που καθορίζουν το επιτρεπτό επίπεδο παραγόμενων αποβλήτων.
- Συνεργάζεται με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για την ανάπτυξη προγραμμάτων διαχείρισης υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος.

Στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, οτιδήποτε σκεπτόμαστε, σχεδιάζουμε ή κάνουμε, το κάνουμε:

- με ασφάλεια,
- φιλικά προς το περιβάλλον,
- με οικονομικά αποδεκτό τρόπο.

2005

Υγιεινή και Ασφάλεια

Πρωταρχικό μέλημα της Διοίκησης, όπως προκύπτει από την πολιτική για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον, είναι η λήψη μέτρων και η υλοποίηση έργων και προγραμμάτων προκειμένου να επιτυγχάνονται οι *στόχοι* της εταιρείας για την Υγιεινή και την Ασφάλεια. Ιδιαίτερα υψηλή είναι η ευαισθησία και η δέσμευση όλης της διοικητικής ιεραρχίας στην παροχή της απαραίτητης υποστήριξης για την υλοποίηση όλων των προγραμμάτων και ενεργειών που διασφαλίζουν τη μέγιστη δυνατή υλοποίηση των στόχων και συντείνουν στην ανάπτυξη και στην εδραίωση νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς.

Η υλοποίηση των δεσμεύσεών μας τέθηκε σε εντελώς νέες βάσεις από το 2003 με το σχεδιασμό και την ενεργοποίηση ενός ολοκληρωμένου *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*, που αναπτύχθηκε από το αρμόδιο προσωπικό της εταιρείας και βασίζεται σε βέλτιστες πρακτικές από διεθνώς αναγνωρισμένα συστήματα. Αναπτύσσεται σε τέσσερα στάδια (*Plan → Do → Check → Act*) και είναι ένας διαχειριστικός κύκλος που εμπεριέχει διαδικασίες διάγνωσης και διόρθωσης, με στόχο τη διαρκή βελτίωση του ίδιου του συστήματος.

Οι ενέργειες της εταιρείας το 2005, για την επίτευξη των στόχων Υγιεινής και Ασφάλειας, αφορούσαν κατά κύριο λόγο τους άξονες:

- Ολοκλήρωση της κατασκευής και έναρξη της λειτουργίας του συγκροτήματος των νέων μονάδων, χωρίς κανένα ατύχημα.
- Ολοκλήρωση της προγραμματισμένης προσωρινής διακοπής λειτουργίας του διυλιστηρίου για εργασίες συντήρησης, χωρίς κανένα ατύχημα.
- Βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και των συνθηκών ασφαλείας.
- Εμπέδωση και βελτίωση των διαδικασιών.
- Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση, ετοιμότητα και συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ολοκληρώθηκε το μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα κατασκευής του συγκροτήματος της μονάδας Υδρογονοπυρόλυσης, κόστους 350 εκατ. ευρώ, χωρίς κανένα σοβαρό ατύχημα.

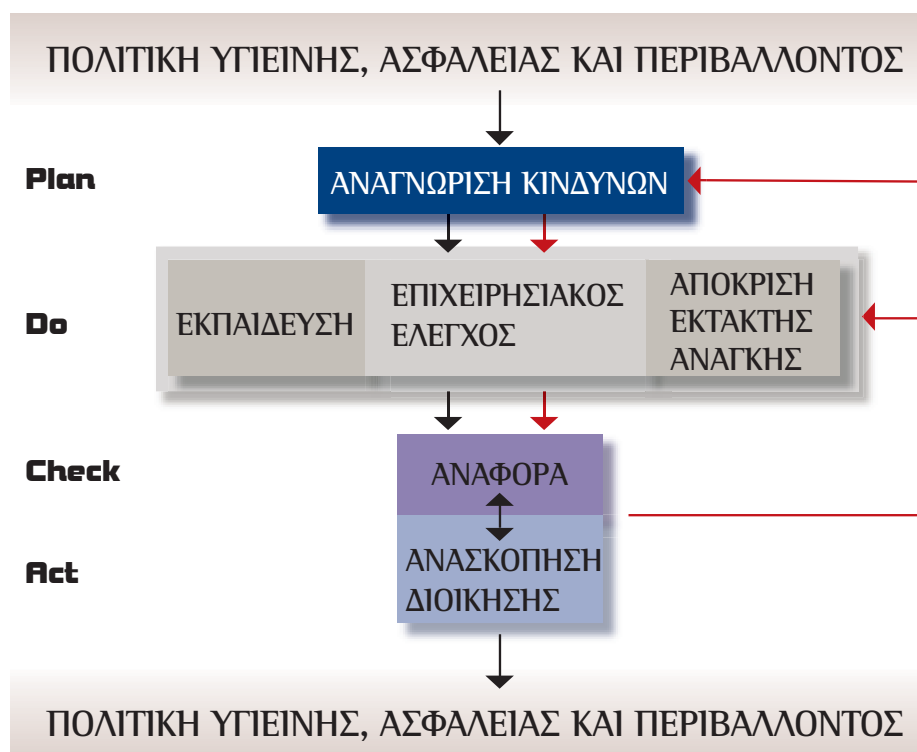
Η άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διέπεται από μία σειρά αρχών και αξιών. Πρωτεύουσα θέση μεταξύ αυτών των αξιών κατέχει η εξασφάλιση Υγιεινής και Ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους. Η Υγιεινή και η Ασφάλεια για όλους όσοι εργαζονται στους χώρους της εταιρείας είναι θεμελιώδης αξία, που η επίτευξή της επιτυγχάνεται στο πλαίσιο καθορισμένου συστήματος βάσει του οποίου διαχειριζόμαστε τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Οι στόχοι της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την Υγιεινή και την Ασφάλεια στους χώρους εργασίας

- Η μείωση στο ελάχιστο δυνατό της πιθανότητας εκδήλωσης μεγάλου τεχνολογικού ατυχήματος.
- Η εκμηδένιση των εργατικών ατυχημάτων.
- Η συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
- Η προστασία του προσωπικού μας, του προσωπικού εργολάβων, της ποιότητας ζωής των περιοίκων, του περιβάλλοντος και των εγκαταστάσεων από τους κινδύνους οι οποίοι ενδέχεται να προκύψουν από τη δραστηριότητα της εταιρείας.

Διαγραμματική απεικόνιση του ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ



Συστατικά στοιχεία του Συστήματος

1. Δέσμευση της διοίκησης για καθορισμό στόχων, αρμοδιοτήτων και υπευθυνότητων.
2. Απόλυτη τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και των διεθνώς αποδεκτών κωδίκων, προτύπων και κανόνων σωστής λειτουργίας.
3. Συστηματική ανίχνευση, εντοπισμός και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων στο σύνολο των δραστηριοτήτων του διυλιστηρίου.
4. Συνεχής επίβλεψη του εξοπλισμού και των χώρων εργασίας και αναγνώριση των κινδύνων.
5. Παροχή, σε κάθε εργαζόμενο, κατάλληλης και επαρκούς εκπαίδευσης.
6. Διασφάλιση της εφαρμογής των κανόνων ασφάλειας κατά την εκτέλεση κάθε είδους εργασιών.
7. Συνεχής αναθεώρηση και έλεγχος του *Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης*.
8. Συστηματική αναφορά, διερεύνηση και ανάλυση συμβάντων.
9. Ενεργός συμμετοχή όλων των εργαζομένων.
10. Άριστη συνεργασία με τις δημόσιες αρχές και άλλους ενδιαφερόμενους και παροχή προς αυτούς της απαραίτητης σχετικής πληροφόρησης.
11. Συστηματική παρακολούθηση διεθνώς αναγνωρισμένων δεικτών, κατάλληλα στοχοποιημένων για τον έλεγχο της συνεχούς βελτίωσης και την επισήμανση τυχόν αδυναμιών και δυσλειτουργιών.

Ολοκλήρωση της κατασκευής και έναρξη της λειτουργίας του συγκροτήματος των νέων μονάδων, χωρίς κανένα σοβαρό ατύχημα

Το 2005 ήταν έτος σταθμός για το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ: ολοκληρώθηκε η κατασκευή του συγκροτήματος των νέων μονάδων Υδρογονοπυρόλυσης (Hydrocracker), που ξεκίνησε το 2003, αποτελώντας τη μεγαλύτερη επένδυση επέκτασης και αναβάθμισης που έγινε ποτέ στο διυλιστήριο της εταιρείας. Οι νέες μονάδες τέθηκαν σε πλήρη λειτουργία τον Νοέμβριο του 2005.

Ο όγκος εργασιών ήταν πρωτόγνωρος. Ενώ σε καθημερινή βάση οι Άδειες Εκτέλεσης Εργασίας που εκδίδονται είναι περίπου 80, κατά τη διάρκεια των εργασιών ο αριθμός αυτός ανήλθε σε περίπου 350 άδειες ανά ημέρα. Αναφορικά με το προσωπικό εργολάβων, ο αριθμός του τεχνικού και εργατικού προσωπικού έφτασε και μέχρι τις 3.000 σε καθημερινή βάση, ενώ το σύνολο των δεδουλευμένων εργατοωρών έτους 2005 για τις νέες μονάδες ανήλθε σε περίπου 2,6 εκατ., όταν το σύνολο των εργατοωρών του έτους 2005 για το προσωπικό του διυλιστηρίου ανέρχεται σε περίπου 2,2 εκατ.

Παρ' όλα αυτά, τα ατυχήματα που συνέβησαν κατά την κατασκευή του συγκροτήματος (τόσο το 2005 όσο και κατά τα προηγούμενα έτη) και είχαν ως συνέπεια την απουσία από την εργασία ήταν ελάχιστα και όχι σοβαρά (βλέπε παρακάτω).

Ολοκλήρωση της προγραμματισμένης προσωρινής διακοπής λειτουργίας του διυλιστηρίου για εργασίες συντήρησης, χωρίς κανένα ατύχημα

Η προσωρινή διακοπή λειτουργίας του διυλιστηρίου για προγραμματισμένες εργασίες συντήρησης πραγματοποιήθηκε τον Απρίλιο του 2005. Αυτού του τύπου οι εκτεταμένες επεμβάσεις στη λειτουργία ενός διυλιστηρίου απαιτούν ιδιαίτερα αυξημένα μέτρα ασφάλειας και εγρήγορση, διότι αυξάνεται κατακόρυφα ο κίνδυνος ατυχημάτων. Αποτελεί εξαιρετικά θετικό αποτέλεσμα το γεγονός της πλήρους αποφυγής των ατυχημάτων κατά τη διάρκεια της προσωρινής διακοπής λειτουργίας.

Βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και των συνθηκών ασφάλειας.

- Το διυλιστήριο σχεδιάστηκε, κατασκευάστηκε και λειτουργεί σύμφωνα με τους ελληνικούς και διεθνείς κανονισμούς και πρότυπα, αλλά πάντα υπάρχει σε εξέλιξη επενδυτικό πρόγραμμα τεχνικών βελτιώσεων σύμφωνα με τις νέες εξελί-

Τα εξαιρετικά θετικά αποτελέσματα ως προς την αποφυγή ατυχημάτων, κατά τη διάρκεια της κατασκευής και έναρξης λειτουργίας των νέων μονάδων, καθώς και της προσωρινής διακοπής λειτουργίας, ασφαλώς είναι αποτέλεσμα μεθοδικής εργασίας, που περιελάμβανε, μεταξύ άλλων: ενημέρωση όλου του προσωπικού για αύξηση της ευαισθητοποίησής του, καθημερινή συνεργασία με τους επικεφαλής των έργων για τον εντοπισμό ανασφαλών συνθηκών και τη συνακόλουθη λήψη διορθωτικών μέτρων, εφαρμογή καθημερινών επιθεωρήσεων ασφάλειας και άμεση υλοποίηση επενδύσεων που απέβλεπαν στη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας.

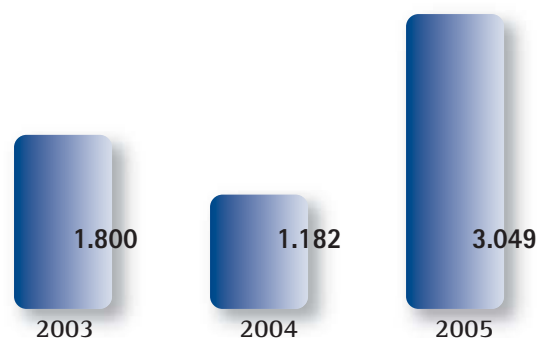
ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ξεις της τεχνολογίας, ώστε να διασφαλίζεται η μέγιστη δυνατή ασφάλεια και πρόληψη ατυχημάτων. Το κόστος του προγράμματος για έργα βελτίωσης της υγιεινής και της ασφάλειας και για έργα πάγιου εξοπλισμού ασφάλειας και ιατρείων κατά το 2005 ήταν 3,05 εκατ. ευρώ, σημαντικά αυξημένο σε σχέση με τα δύο προηγούμενα χρόνια. Μεταξύ άλλων, στο ποσό αυτό περιλαμβάνονται επενδύσεις για:

Επενδύσεις Υγιεινής και Ασφάλειας 2005

	χιλ. ευρώ
Πυρασφάλεια	1.175
Αντιμετώπιση Έκτακτης Ανάγκης	470
Ατομικά Μέσα Προστασίας και εξοπλισμός ιατρείου	301
Μείωση κινδύνου	485
Προστασία (Security)	618
Σύνολο	3.049

Επενδύσεις Υγιεινής και Ασφάλειας (χιλ. ευρώ)



- λειτουργικές βελτιώσεις στο ηλεκτρονικό σύστημα κατανεμημένου ελέγχου και πυράντοχη προστασία των καλωδίων του συστήματος,
- αναβάθμιση των ασύρματων συσκευών επικοινωνίας για καλύτερη απόδοση σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης,
- ανανέωση των βασικών Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και επέκτασή τους για την κάλυψη των αναγκών του συγκροτήματος των νέων μονάδων,
- εγκατάσταση συστημάτων προστασίας (security) και επικοινωνίας σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, στην περιοχή των νέων μονάδων,
- πυροσβεστική προστασία του αντλιοστασίου της μονάδας καταλυτικής πυρόλυσης με την τοποθέτηση μόνιμου συστήματος πυρόσβεσης με αφρό, που ελαχιστοποιεί το χρόνο αντίδρασης και βελτιώνει δραστικά το επίπεδο πυρασφάλειας,
- αγορά ενός επιπλέον -σύγχρονου- πυροσβεστικού οχήματος,
- προμήθεια δευτέρας (εφεδρικής) νηζελοκίνητης αντλίας πυρασφάλειας,
- τοποθέτηση αυτόματων βανών σε μονάδες παραγωγής καυσίμων και λιπαντικών για χειρισμό εξ αποστάσεως σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης,
- αντικατάσταση συστημάτων πυρασφάλειας δεξαμενών και προβλήτας.



2002
-2005

■ Παράλληλα, αρκετά από τα μεγάλα επενδυτικά έργα της τετραετίας 2002–2005, που στόχευαν κυρίως στην παραγωγή καθαρών καυσίμων, στην τεχνολογική αρτιότητα του διυλιστηρίου, στην καθετοποίηση, στον αυτοματισμό και στην ενεργειακή αυτονομία του, έχουν και άμεση θετική επίδραση στο επίπεδο ασφάλειας του διυλιστηρίου.

■ Συνεχής επίβλεψη του εξοπλισμού και των χώρων εργασίας και αναγνώριση των κινδύνων με την εκτέλεση προγραμματισμένων επιθεωρήσεων Υγιεινής και Ασφάλειας, τόσο εσωτερικών όσο και εξωτερικών, από εξειδικευμένους ελληνικούς ή και διεθνείς οίκους. Οι εσωτερικές επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται από ομάδες που απαρτίζονται από στελέχη και προσωπικό του διυλιστηρίου με βάση ετήσιο πρόγραμμα. Τα ευρήματα των επιθεωρήσεων αξιολογούνται και οδηγούν στη λήψη τεχνικών ή οργανωτικών μέτρων με στόχο τη μακροπρόθεσμη βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Τα έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη επιθεωρούνται καθημερινά. Κατά το 2005 καταγράφηκαν 416 υποδείξεις, ενώ υλοποιήθηκαν 514 (αρκετές υποδείξεις εκκρεμούσαν από το προηγούμενο έτος).

Μεγάλα επενδυτικά έργα που συνέβαλαν στην επίτευξη υψηλότερου επιπέδου ασφάλειας

■ Το 2005 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του *Προσομοιωτή Μονάδων Παραγωγής (ΠΜΠ)*, κόστους 1,2 εκατ. ευρώ, με σκοπό την εκπαίδευση των χειριστών των νέων μονάδων (βλέπε κεφάλαιο *Εργασιακός Χώρος*).

■ Το 2005 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση Συστήματος Διαχείρισης Ηλεκτρικής Ενέργειας, που αυξάνει την αξιοπιστία του ηλεκτρικού δικτύου του διυλιστηρίου με άμεσες θετικές συνέπειες στο επίπεδο ασφάλειας του διυλιστηρίου (κόστος: 3,1 εκατ. ευρώ).

■ Συνεχίζεται η εγκατάσταση Αυτόματης Ρύθμισης Παραγωγικών Διαδικασιών, που αποτελεί φυσική συνέχεια του συστήματος κατανεμημένου ελέγχου. Μέχρι τώρα ολοκληρώθηκε η εφαρμογή του στο Συγκρότημα Καταλυτικής Πυρόλυσης, ενώ προβλέπεται η επέκτασή του και στις υπόλοιπες μονάδες του διυλιστηρίου (προϋπολογισμός: 8,8 εκατ. ευρώ).

■ Το 2004 ολοκληρώθηκαν οι εργασίες για την αναβάθμιση του συστήματος διακίνησης προϊόντων στην προβλήτα του διυλιστηρίου, με στόχο την υποστήριξη της αξιοπιστίας, της ασφάλειας και της αποτελεσματικότητας των φορτώσεων (κόστος: 1,6 εκατ. ευρώ).

■ Το 2004 τέθηκε σε λειτουργία ο σταθμός φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων, στην κατασκευή του οποίου έχουν ενσωματωθεί καινοτόμες τεχνικές που αφορούν την Υγιεινή και την Ασφάλεια, όπως τελευταίας τεχνολογίας αυτοματισμοί φόρτωσης για ασφάλεια και αξιοπιστία, αυτόνομα και αυτοδύναμα συστήματα πυρόσβεσης.

■ Το 2000 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση Ηλεκτρονικού Συστήματος Κατανεμημένου Ελέγχου, που αφορά τη χρησιμοποίηση ηλεκτρονικών υπολογιστών για τον έλεγχο της παραγωγικής διαδικασίας του διυλιστηρίου (κόστος: 20,9 εκατ. ευρώ).

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Εμπέδωση και βελτίωση των διαδικασιών

Γίνεται συνεχής προσπάθεια για την καθιέρωση βέλτιστων πρακτικών, με την αναγνώριση των κινδύνων σε κάθε χώρο και την εφαρμογή διαδικασιών για την αντιμετώπισή τους.

Αναλυτικότερα:

- Σε κάθε εργαζόμενο παρέχεται κατάλληλη και επαρκής εκπαίδευση υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών, σχετικά με τους κινδύνους που αντιμετωπίζει κατά την εκτέλεση της εργασίας του, τη σωστή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, την ασφαλή εκτέλεση εργασιών, τον κατάλληλο τρόπο αντίδρασης σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης και την παροχή πρώτων βοηθειών.
- Διασφαλίζεται η εφαρμογή των κανόνων ασφάλειας κατά την εκτέλεση κάθε είδους εργασίας, μέσω της λήψης όλων των αναγκαίων προστατευτικών μέτρων και της καθιέρωσης και τήρησης συγκεκριμένων διαδικασιών.
- Γίνεται συστηματική αναφορά, διερεύνηση και ανάλυση συμβάντων (πυρκαγιών, ατυχημάτων, παρ' ολίγον ατυχημάτων) με σκοπό τη λήψη των κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών μέτρων. Παράλληλα, παρακολουθούνται συστηματικά διεθνώς αναγνωρισμένοι

δείκτες, κατάλληλα στοχοποιημένοι για τον έλεγχο της συνεχούς βελτίωσης και την επισήμανση τυχόν αδυναμιών και δυσλειτουργιών.

- Ενθαρρύνεται η ενεργός συμμετοχή όλων των εργαζομένων, τόσο μέσω της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας όσο και με τη δράση τους σε ατομικό επίπεδο.
- Σε τακτά χρονικά διαστήματα, το προσωπικό του διυλιστηρίου υποβάλλεται σε σειρά διαγνωστικών ιατρικών εξετάσεων (αιματολογικών, ακτινολογικών, καρδιολογικών, οφθαλμολογικών κ.λπ.). Η οργάνωση του διυλιστηρίου σε προσωπικό και υλικοτεχνική υποδομή για την παροχή ιατρικών υπηρεσιών και Α' βοηθειών, είναι πλήρης και περιλαμβάνει:

- Κεντρικό Ιατρείο που στεγάζεται σε σύγχρονους χώρους επιφάνειας περίπου 100 τετρ. μέτρων, επανδρωμένο με ιατρό εργασίας και νοσηλευτικό προσωπικό και εξοπλισμένο με τον απαραίτητο νοσοκομειακό εξοπλισμό. Διαθέτει πέντε κρεβάτια εξετάσεως ασθενών και παροχής Α' βοηθειών, καθώς και έναν πλήρη θάλαμο βραχείας νοσηλείας.
- Ιατρείο Α' βοηθειών στη μονάδα αλκυλίωσης με τον κατάλληλο εξοπλισμό και με 24ωρη υπηρεσία νοσοκόμου.
- Τρεις κατάλληλα εξοπλισμένους σταθμούς Α' βοηθειών (στον Κεντρικό Σταθμό Ελέγχου, στο Χημείο και στη μονάδα Υδρογονοπυρόλυσης).
- Τρία πλήρως εξοπλισμένα ασθενοφόρα.

Τα μέλη των αγχημάτων πυρόσβεσης εκπαιδεύονται στην παροχή υπηρεσιών διάσωσης και Α' Βοηθειών.

Εξοπλισμένο ιατρείο, επανδρωμένο με δύο ιατρούς, λειτουργεί και στα Κεντρικά Γραφεία, για την κάλυψη του εκεί προσωπικού της MOTOP ΟΪΛ και της AVIN OIL.

- Η οργάνωση της εταιρείας για την αντιμετώπιση έκτακτων γεγονότων, στηρίζεται στο *Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης*, το οποίο συνεχώς ελέγχεται και αναθεωρείται, ώστε να ανταποκρίνεται στη δομή του διυλιστηρίου, στις απαιτήσεις της νομοθεσίας και στις βέλτιστες πρακτικές που προκύπτουν είτε από τις τεχνολογικές εξελίξεις, είτε από εμπειρίες άλλων στην αντιμετώπιση μεγάλων τεχνολογικών ατυχημάτων. Το συγκεκριμένο σχέδιο, περιγράφει τον εξοπλισμό, την οργάνωση και τα κινητοποιήσιμα (εσωτερικά και εξωτερικά) μέσα για την αντιμετώπιση έκτακτου περιστατικού. Στο πλαίσιο του *Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* εντάσσονται:

- Η από το 1988 Συμφωνία Αμοιβαίας Βοήθειας με όλα τα ελληνικά διυλι-



2005

Στο πλαίσιο της εμπέδωσης και βελτίωσης των διαδικασιών, αναφέρονται ενδεικτικά οι ακόλουθες δραστηριότητες:

- στήρια σε περίπτωση ανάγκης. Η αποτελεσματικότητα του σχεδίου συνεργασίας εξασφαλίζεται με τις ομαδικές ασκήσεις που πραγματοποιούνται δύο φορές το χρόνο μεταξύ της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και των άλλων διυλιστηρίων.
 - Οι ασκήσεις ετοιμότητας που πραγματοποιούνται κάθε εβδομάδα και οι ασκήσεις αντιμετώπισης Βιομηχανικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης που πραγματοποιούνται αρκετές φορές ανά έτος. Κατά τις ασκήσεις αυτές ενεργοποιείται η Διαδικασία Αντιμετώπισης Μεγάλου Συμβάντος και συμμετέχουν όλοι οι εμπλεκόμενοι δημόσιοι φορείς.
 - Τα μόνιμα και φορητά συστήματα ανίχνευσης και αντιμετώπισης πυρκαγιών και διαρροών, για τη συνεχή αναβάθμιση των οποίων υπάρχει κάθε χρόνο σχετικό πρόγραμμα επενδύσεων.
 - Τα έξι πυροσβεστικά οχήματα και το βυτιοφόρο όχημα αφρού που διαθέτει το διυλιστήριο, τα οποία βρίσκονται σε συνεχή επιχειρησιακή ετοιμότητα και επανδρώνονται από αγήματα κατάλληλα εκπαιδευμένου προσωπικού.
- Τον Ιούνιο πραγματοποιήθηκε διήμερη επιθεώρηση του Σχεδίου Αντιμετώπισης Τεχνολογικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ –διαδικασία ενταγμένη στο Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης– από κλιμάκιο εκπροσώπων της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και των Υπουργείων Ανάπτυξης, ΠΕΧΩΔΕ και Εργασίας, με ικανοποιητικά αποτελέσματα. Σκοπός της επιθεώρησης ήταν η διαπίστωση της συμφωνίας του Σχεδίου με τις απαιτήσεις της οδηγίας Seveso II και της ΚΥΑ5697/590/2000.
 - Επιβράβευση του προσωπικού των Τμημάτων τα οποία είχαν μηδενικό δείκτη ατυχημάτων και σημαντική βελτίωση κατά το προηγούμενο έτος. Οι νικητές επιβραβεύθηκαν με καλαίσθητα αναμνηστικά δώρα.
 - Εντατικοποιήθηκαν ο έλεγχος και οι επιθεωρήσεις επιλεγμένων θερμών εργασιών και εργασιών κλειστού χώρου.
 - Συνεχίστηκε η χαρτογράφηση των επιπέδων θορύβου σε περιοχές μονάδων παραγωγής και διακίνησης, για τη λήψη των κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων, όπου αυτό χρειάζεται.
 - Συνεχίστηκε η ανάπτυξη Βάσεως Δεδομένων που περιέχει όλες τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας οι οποίες ρυθμίζουν θέματα υγιεινής και ασφάλειας που έχουν σχέση με τη λειτουργία του διυλιστηρίου.
 - Συνεχίστηκε η αναθεώρηση και η επανέκδοση των ΦΔΑΥ (Φύλλων Δεδομένων Ασφάλειας Υλικού) για τα προϊόντα του διυλιστηρίου.
 - Συνεχίστηκε το έργο της έκδοσης προδιαγραφών για όλο το σχετικό εξοπλισμό Υγιεινής και Ασφάλειας (Μέσα Ατομικής Προστασίας, Πυροσβεστικά Μέσα κ.λπ.).

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση, ετοιμότητα και συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων, η ενημέρωσή τους και η δημιουργία νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς, μαζί με τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, αποτελούν τους βασικούς πυλώνες για την αποφυγή των ατυχημάτων και τη δημιουργία ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Η βασική αυτή προσέγγιση διέπει το Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Σ' αυτόν τον τομέα, αναφέρονται ορισμένες ενδεικτικές δραστηριότητες:

- Λειτουργεί ο Προσομοιωτής Μονάδων Παραγωγής, που αυξάνει κατακόρυφα την αποτελεσματικότητα της εκπαίδευσης των χειριστών των μονάδων (βλέπε σχετική αναφορά στο κεφάλαιο *Εργασιακός Χώρος*).

- Τα κύρια θέματα των εκπαιδευτικών σεμιναρίων σχετικά με γενικά και εξειδικευμένα θέματα υγιεινής και ασφάλειας που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2005 έχουν ως εξής:

- Επαναληπτική εκπαίδευση Εργοδηγών Β' σε θέματα ασφάλειας που σχετίζονται με την έκδοση Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας.
- Συνεχίστηκε το πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού της εταιρείας (εκδοτών και παραληπτών Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας) σε θέματα ασφάλειας.
- Εκπαίδευση από την ΕΜΑΚ προσωπικού από όλες τις βάρδιες για τη διάσωση κινδυνευόντων από ύψος.
- Επανεκπαίδευση όλου του προσωπικού που εκτελεί χρέη μηχανικού υπηρεσίας στην αντιμετώπιση μεγάλου συμβάντος, με την πραγματοποίηση ασκήσεων επί χάρτου.

- Η δομημένη και στοχευμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση του προσωπικού εργολάβων συνεχίστηκε και το 2005:

- Ενημέρωση σε θέματα ασφάλειας νέων παραληπτών Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας προσωπικού εργολάβων.
- Προετοιμασία ενός νέου εκτεταμένου προγράμματος ενημέρωσης σε θέματα ασφάλειας παραληπτών Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας προσωπικού εργολάβων. Αποτελείται από ένα γενικό μέρος και 29 ειδικότητες εργασιών και θα υλοποιηθεί εντός του 2006.





- Για την αύξηση της ετοιμότητας του προσωπικού στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών, καθώς και για τον έλεγχο του σχετικού εξοπλισμού και των διαδικασιών του Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης, πραγματοποιούνται συχνά ασκήσεις ετοιμότητας. Το σχετικό πρόγραμμα του 2005 περιέλαβε 53 ασκήσεις: 5 ασκήσεις αντιμετώπισης Τεχνολογικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης, 7 μη προγραμματισμένες γενικές ασκήσεις με κινητοποίηση των μέσων αντιμετώπισης, 32 ασκήσεις σε επί μέρους περιοχές του διυλιστηρίου και 9 ασκήσεις στο



πεδίο της εκπαίδευσης αγγμάτων για θεωρητική και πρακτική εξοικείωση με τον πυροσβεστικό εξοπλισμό και τα σχετικά Μέσα Ατομικής Προστασίας.

- Για την ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε διάφορα θέματα ασφάλειας έγινε προβολή εκπαιδευτικής ταινίας Υγιεινής και Ασφάλειας, υπάρχουν δε 13 σημεία ανακοινώσεων Υγιεινής και Ασφάλειας όπου αναρτώνται ειδικές αφίσες ή άλλες σχετικές ανακοινώσεις (το 2005 με πέντε αφίσες έγινε προσπάθεια ευαισθητοποίησης σε ισάριθμα θέματα).



- Η συνεργασία με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη θεωρείται απαραίτητο στοιχείο υπεύθυνης αντιμετώπισης των θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας. Το 2005:

- Διοργανώθηκε στις 6 και 7 Ιουνίου από τη ΜΟΤΟΠ ΟΪΛ η 26η Σύσκεψη Συνεργασίας Διυλιστηρίων σε θέματα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι των ελληνικών διυλιστηρίων, των αρμόδιων υπουργείων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της πυροσβεστικής υπηρεσίας και άλλων ενδιαφερόμενων φορέων. Αυτές οι συσκέψεις προωθούν τη συνεργασία και τη συνέργια σε μια περιοχή όπου πραγματικά υπάρχει ευρύ πεδίο ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών.



ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

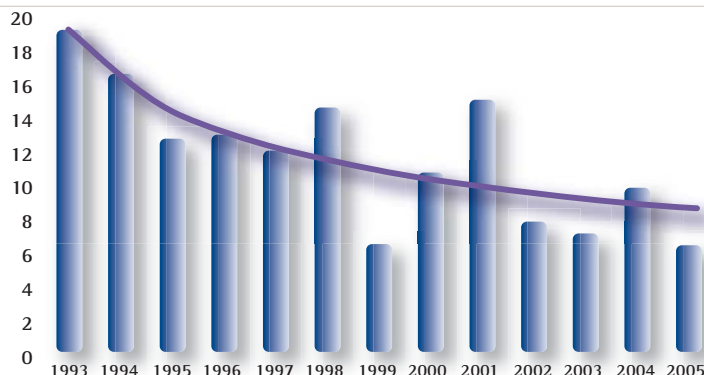
- Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συνέβαλε με την παροχή στοιχείων και γνώσεων στην εκπόνηση του Σχεδίου Αντιμετώπισης Τεχνολογικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης (ΣΑΤΑΜΕ) για τη Νομαρχία Κορινθίας.

Στατιστικά στοιχεία ατυχημάτων

Η επιτυχής εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας φαίνε-

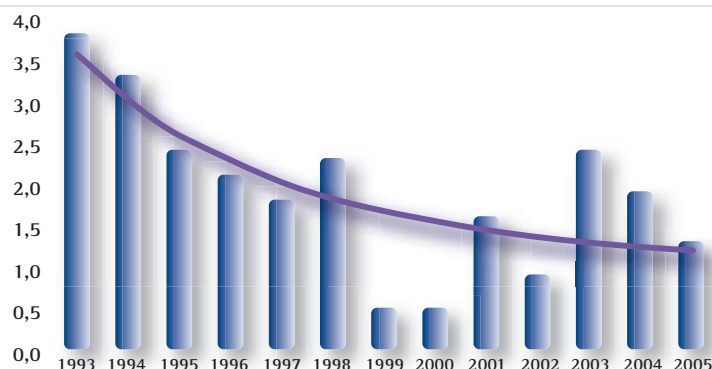
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων

$$\text{Δείκτης Συχνότητας} = \frac{1.000.000 \times \text{Αριθμός Ατυχημάτων}}{\text{Σύνολο Ωρών Εργασίας}}$$



Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων

$$\text{Δείκτης Σοβαρότητας} = \frac{1.000 \times \text{Ώρες Διακοπής Εργασίας}}{\text{Σύνολο Ωρών Εργασίας}}$$



ται στα στατιστικά στοιχεία ασφάλειας (δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων), τα οποία δείχνουν εμφανώς μια φθίνουσα πορεία στο χρόνο. Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων παρουσίασε βελτίωση κατά το 2005, παρ' όλο που συνεχιζόταν η κατασκευή των μεγάλων έργων επέκτασης και αναβάθμισης και έγινε η προσωρινή διακοπή λειτουργίας του διυλιστηρίου. Παρόμοια βελτίωση εμφανίζει και ο δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων. Τα στοιχεία αυτά αφορούν τα ατυχήματα που έχουν σχέση με το προσωπικό της εταιρείας· δεν συμπεριλαμβάνουν δηλαδή τα ατυχήματα σε προσωπικό εργολάβων, για το οποίο καταγράφηκαν 9 ατυχήματα κατά το 2003, 4 κατά το 2004 και 5 κατά το 2005.



Η AVIN OIL

Στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, η AVIN OIL, κατά την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς της, διαπνέεται από εξίσου αυστηρές δεσμεύσεις όπως αυτές που αναφέρθηκαν παραπάνω, με σκοπό την αποφυγή πάσης φύσεως ατυχημάτων.

- Συμμορφώνεται πλήρως με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
- Παρέχει ανελλιπώς στις αρχές πλήρη και ακριβή τεχνικά στοιχεία σχετικά με την ασφαλή χρήση των προϊόντων που διακινεί.
- Παρέχει στο προσωπικό της κατάλληλο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας.
- Χειρίζεται τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας με χωριστό και ειδικά εντεταλμένο προσωπικό (ιατρό, υπεύθυνο ασφάλειας κ.λπ.).
- Εκπαιδεύει κατάλληλα το προσωπικό και τους συνεργάτες της σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.
- Παρακολουθεί και εφαρμόζει τις διεθνείς τεχνολογικές εξελίξεις.
- Καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για τη βελτίωση της απόδοσής της στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.



Κατά το 2005:

- Κωδικοποιήθηκαν οι κανόνες ασφάλειας που καλύπτουν όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της AVIN OIL, από την παραλαβή και διακίνηση των προϊόντων μέχρι και την παράδοση στους πελάτες της.
- Η εκπαίδευση των οδηγών βυτιοφόρων σε θέματα ασφάλειας επεκτάθηκε και καλύπτει τόσο τους οδηγούς της AVIN OIL όσο και τους οδηγούς των συνεργαζόμενων βυτιοφορέων.
- Συνεχίστηκε το πρόγραμμα εξονυχιστικού ετήσιου ελέγχου όλων των βυτιοφόρων (Ι.Χ. και Δ.Χ.) που μεταφέρουν προϊόντα της, σύμφωνα με τους κανόνες που έχει θεσπίσει η πολιτεία και η βιομηχανία πετρελαίου.

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι συνυφασμένη με την επιχειρηματική πρακτική της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Από την ίδρυσή της, αντιμετωπίζει τα θέματα που αφορούν την προστασία του περιβάλλοντος με ευθύνη και ευαισθησία. Λειτουργούμε ανταγωνιστικά, πάντα όμως ως υπεύθυνος οργανισμός, που έχει ενστερνισθεί τον κατευθυντήριο άξονα της αειφόρου ανάπτυξης, της ανάπτυξης δηλαδή που καλύπτει τις σημερινές ανάγκες, χωρίς να διακυβεύει τη δυνατότητα διαχείρισης πόρων από τις επόμενες γενιές, και έτσι οι δραστηριότητές μας σχεδιάζονται και εκτελούνται μέσα σ' αυτό το πλαίσιο.

Η δέσμευσή της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την προστασία του περιβάλλοντος εκφράζεται μέσα από την πολιτική για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον και υλοποιείται στο πλαίσιο του Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος.

Το *Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* της εταιρείας πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:1996 το 2000 για όλες τις δραστηριότητες του διυλιστηρίου, ενώ τώρα είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το αυστηρότερο ISO 14001:2004 από την BVQI (Bureau Veritas Quality International). Στον κλάδο της διύλισης, ο συνδυασμός των δύο πιστοποιήσεων (ISO 14001:2004 για το περιβάλλον και ISO 9001:2000 για την ποιότητα) είναι μοναδικός για τον ελληνικό χώρο και από τους ελάχιστους σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Το *Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* αποτελεί αποτελεσματικό εργαλείο διαχειριστικού ελέγχου για την υλοποίηση των επί μέρους στόχων της περιβαλλοντικής πολιτικής της εταιρείας.

Επενδύσεις και δαπάνες για το περιβάλλον

Πάνω από 80% των συνολικών επενδύσεων το έτος 2005 διατέθηκαν σε έργα για καθαρά καύσιμα και σε άλλα έργα με θετικές συνέπειες για το περιβάλλον. Κατά το χρονικό διάστημα 2001–2005 το σημαντικότερο μέρος του συνολικού επενδυτικού προγράμματος της εταιρείας κατευθύνθηκε σε επενδύσεις που εξυπηρετούσαν τους στόχους της προστασίας του περιβάλλοντος, όπως φαίνεται στο σχετικό πίνακα, ο οποίος περιλαμβάνει και τα αντίστοιχα στοιχεία της AVIN OIL. Έτσι, από τα 590,6 εκατ. ευρώ που δαπανήθηκαν για επενδύσεις, τα 447,8 εκατ. ευρώ (ποσοστό 75,8%) αφορούσε επενδύσεις για το περιβάλλον.

Η προσπάθεια για την παραγωγή καθαρών καυσίμων και τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης του διυλιστηρίου σηματοδοτήθηκε το 2005 από την ολοκλήρωση μεγάλων περιβαλλοντικών έργων που είχαν ξεκινήσει τα προηγούμενα χρόνια. Αξίζει ιδιαίτερη μνεία η έναρξη λειτουργίας το 2005 τριών σημαντικών νέων μονάδων αντιρρύπανσης.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ 2001-2005 (εκατ. ευρώ)							
Έτος	2001	2002	2003	2004	2005	Σύνολο	Ποσοστό
Συνολικό ύψος επενδύσεων	39,2	47,4	88,5	251,0	164,5	590,6	
Επενδύσεις σχετικές με το περιβάλλον	13,6	9,3	58,3	234,6	132,0	447,8	75,8%
Για καθαρά καύσιμα	0,0	1,0	54,6	231,5	120,6	407,7	69,0%
Για βελτίωση της απόδοσης	13,6	8,3	3,7	3,1	11,4	40,1	6,8%
Περιβαλλοντικές δαπάνες	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	3,4	
Σύνολο	14,2	9,9	59,0	235,3	132,8	451,2	

Περιβαλλοντικοί Στόχοι

- Η παρακολούθηση και η πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία.
- Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των διαφόρων προγραμμάτων και δραστηριοτήτων με κριτήριο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον.
- Η εκπαίδευση και η ευαισθητοποίηση όλου του προσωπικού της εταιρείας και των εργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της, στην εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής.
- Ο έλεγχος και, στο μέτρο των τεχνολογικών και οικονομικών δυνατοτήτων, η συνεχής μείωση των αερίων, υγρών και στερεών αποβλήτων.
- Ο έλεγχος και κατά το δυνατό μείωση της κατανάλωσης πρώτων υλών και ενέργειας.
- Η πρόληψη κάθε κινδύνου ρύπανσης και η εκπόνηση, η δοκιμή και η εφαρμογή διαδικασιών άμεσης αντίδρασης σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.
- Η αξιολόγηση της περιβαλλοντικής επίδοσης και η συνεχής βελτίωση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Η ανάπτυξη επικοινωνίας και διαλόγου με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

■ Άρχισε η διάθεση καθαρών καυσίμων που καλύπτουν τις προδιαγραφές της Ε.Ε. του 2009.

■ Λειτουργήσαν τρεις νέες μονάδες αντιρρύπανσης Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών:

- Ηλεκτροστατικό φίλτρο για την απομάκρυνση σωματιδίων καταλύτη στη μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης.
- Κλειστό κύκλωμα διαχείρισης θείου.
- Μονάδα επεξεργασίας όξινων νερών με βαθμό απόδοσης πάνω από 99,9%.

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Εγκατάσταση τριών νέων μονάδων αντιρρύπανσης – Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών

Από παράδειγμα της δέσμευσης της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την προστασία του περιβάλλοντος είναι η έναρξη λειτουργίας το 2005 τριών νέων μονάδων αντιρρύπανσης συνολικού κόστους 19,8 εκατ. ευρώ, που επιλέχθηκαν από τις Βέλτιστες Διαθέσιμες για την περίπτωση Τεχνικές, προκειμένου να επιτευχθεί το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα, *πέραν* των απαιτήσεων του νόμου.

1. Εγκατάσταση Ηλεκτροστατικού Φίλτρου απομάκρυνσης σωματιδίων καταλύτη στη μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης

Στη μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης (FCC) γίνεται συνεχής ανακυκλοφορία του καταλύτη με σκοπό την αναγέννηση και την επαναχρησιμοποίησή του. Αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας είναι ο θρυμματισμός του καταλύτη και η δημιουργία σωματιδίων, τα οποία δεν πρέπει να διαφεύγουν στην ατμόσφαιρα, δεδομένου ότι τα αιωρούμενα μικροσωματίδια είναι επικίνδυνα για τον άνθρωπο. Η συνήθης και πιο οικονομική μέθοδος απομάκρυνσης των σωματιδίων είναι με την εγκατάσταση κυκλώνων, αλλά δεν έχει ικανοποιητικά αποτελέσματα. Έτσι, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αποφάσισε την εγκατάσταση Ηλεκτροστατικού Φίλτρου στο ρεύμα των καυσαερίων της μονάδας, που είναι η περιβαλλοντικά πληρέστερη και αποδοτικότερη λύση για τη ριζική αντιμετώπιση της κατακράτησης των σωματιδίων καταλύτη. Επιτυγχάνεται μείωση της περιεκτικότητας σε αιωρούμενα σωματίδια πολύ πιο κάτω από τα όρια που ορίζει ο νόμος. Το κόστος του έργου είναι 10,9 εκατ. ευρώ.

2. Διαχείριση της Παραγωγής Θείου σε κλειστό κύκλωμα

Το θείο είναι παραπροϊόν της αποθείωσης των καυσίμων και ανακτάται στις Μονάδες Ανάκτησης Θείου. Παράγεται σε στερεά μορφή και παλαιότερα συσσωρευόταν σε υπαίθριο χώρο σε μορφή νιφάδων. Προκειμένου να εξαλειφθούν οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από αυτή τη διεργασία (οσμές, διασκορπισμός σωματιδίων θείου στον αέρα), αποφασίστηκε η αναβάθμιση του συστήματος στερεοποίησης και η αποθήκευση του θείου σε σιλό. Η όλη διεργασία πραγματοποιείται σε κλειστό κύκλωμα, για την επίτευξη της μέγιστης δυνατής μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, παράλληλα με την ποιοτική βελτίωση του προϊόντος και με την αναβάθμιση του χώρου των μονάδων παραγωγής. Το κόστος του έργου είναι 6,6 εκατ. ευρώ.

3. Νέα Μονάδα Επεξεργασίας όξινων νερών

Στο πλαίσιο της επέκτασης του διυλιστηρίου με το έργο του συγκροτήματος Υδρογονοπυρόλυσης κατασκευάστηκαν νέες μονάδες επεξεργασίας όξινων νερών για την αφαίρεση υδροθείου και αμμωνίας από τα όξινα νερά της παραγωγικής διαδικασίας. Για λόγους περιβαλλοντικής βελτιστοποίησης οι νέες μονάδες σχεδιάστηκαν και κατασκευάστηκαν με δυναμικότητα πολύ μεγαλύτερη από την απολύτως απαραίτητη, με στόχο τη δυνατότητα επεξεργασίας όλων των ρευμάτων του διυλιστηρίου με πολύ αποδοτικότερο και περιβαλλοντικά ασφαλέστερο τρόπο, αφού ο βαθμός απόδοσης είναι πάνω από 99,9%. Το κόστος του έργου είναι 2,3 εκατ. ευρώ.



Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ακολουθεί πιστά τα μέτρα που έχουν θεσπίσει τα αρμόδια υπουργεία ως περιβαλλοντικούς όρους για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας στο διυλιστήριο και εκπληρώνει όλες τις άλλες σχετικές υποχρεώσεις της. Έτσι:

- Ενημερώνει τις αρμόδιες αρχές για τις ετήσιες εκπομπές αερίων, υγρών και στερεών αποβλήτων από τις δραστηριότητες του διυλιστηρίου, όπως απαιτείται για την εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Μητρώου Ρυπογόνων Εκπομπών (EPER – European Pollutant Emission Register), σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία (απόφαση 2000/479/ΕΚ).
- Γνωστοποιεί στις αρμόδιες αρχές τις συνολικές ετήσιες εκπομπές διοξειδίου του θείου, οξειδίων του αζώτου και σκόνης από μεγάλες εγκαταστάσεις καύσης (κεντρικές καμινάδες) σύμφωνα με τις απαιτήσεις της οδηγίας 2001/80/ΕΚ.
- Γνωστοποιεί στις αρμόδιες αρχές και στην τοπική αυτοδιοίκηση (Νομαρχία και Δήμος Αγ. Θεοδώρων) τις εκπομπές αερίων, υγρών και στερεών αποβλήτων καθώς και τις μηνιαίες ποσότητες υγρών αποβλήτων.
- Γνωστοποιεί στις αρμόδιες αρχές τον τρόπο διαχείρισης των στερεών αποβλήτων και όπου απαιτείται, συνεργάζεται με αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης στερεών αποβλήτων για την αποτελεσματική διάθεσή τους.



Παραγωγή καθαρών καυσίμων – συγκρότημα Υδρογονοπυρόλυσης

Η πρώτη φάση υλοποίησης του επενδυτικού προγράμματος της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την παραγωγή καθαρών καυσίμων, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την προστασία του περιβάλλοντος από τις εκπομπές καυσαερίων των αυτοκινήτων, που προέκυψαν από το πρόγραμμα Auto Oil I, με τη μείωση του θείου και του βενζολίου στα καύσιμα, ολοκληρώθηκε το 2000, με συνολικό κόστος επένδυσης 67 εκατ. ευρώ και την κατασκευή μονάδας Υδρογόνωσης Βενζολίου της αναμορφωμένης βενζίνης, μονάδας Αποθείωσης Βενζίνης της μονάδας Καταλυτικής Πυρόλυσης και την αναβάθμιση της μονάδας Αναμόρφωσης της Νάφθας.

Ακολούθως, η Ευρωπαϊκή Ένωση, σε εφαρμογή των υποδείξεων που προέκυψαν από το πρόγραμμα Auto Oil II, για την περαιτέρω μείωση της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος από τις εκπομπές καυσαερίων των αυτοκινήτων, αποφάσισε την περαιτέρω μείωση του θείου που περιέχεται στην αμόλυβδη βενζίνη και στο πετρέλαιο κίνησης, στα 50 ppm (parts per million – μέρη στο εκατομμύριο) από 1.1.2005 και στα 10 ppm από 1.1.2009. Για να αντιμετωπίσει αυτή την πρόκληση, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ προχώρησε στην υλοποίηση ενός ιδιαίτερος μεγάλου επενδυτικού προγράμματος εγκατάστασης συγκροτήματος Υδρογονοπυρόλυσης (Hydrocracker Complex).

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Συγκρότημα Υδρογονοπυρόλυσης (Hydrocracker Complex)

Το συγκρότημα, συνολικού προϋπολογισμού 350 εκατ. ευρώ, τέθηκε σε λειτουργία το Νοέμβριο του 2005. Αξίζει να αναφερθεί ότι η μονάδα Υδρογονοπυρόλυσης θεωρείται από τις καλύτερες διαθέσιμες τεχνικές (B.A.T. – Best Available Techniques) για την παραγωγή προϊόντων βενζίνης και πετρελαίου μηδενικής πρακτικά περιεκτικότητας σε θείο. Όλοι οι στόχοι του έργου επετεύχθησαν ως προς το χρόνο παράδοσης των μονάδων, την ποιότητα των παραγόμενων τελικών προϊόντων καθώς και τη συνολική δαπάνη. Μ' αυτή την επένδυση, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ απέκτησε την ικανότητα παραγωγής καυσίμων με τις προδιαγραφές του 2005 και του 2009. Η εταιρεία, ουσιαστικά παραδίδει από τώρα καύσιμα περιεκτικότητας σε θείο μικρότερης των 50 ppm, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος, πέρα από τις νομοθετικές υποχρεώσεις της. Ακόμα, μπορεί να παραδίδει και καύσιμα περιεκτικότητας 10 ppm σε θείο, σε εφαρμογή των απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για σταδιακή διάθεση βενζίνης και πετρελαίου κίνησης 10 ppm σε θείο από την 1η Ιανουαρίου του 2005.

Για τους σκοπούς του έργου κατασκευάστηκαν συνολικά οι εξής μονάδες:

- Μονάδα Υδρογονοπυρόλυσης Μέσης Πίεσης (Mild Hydrocracker), δυναμικότητας 37.000 bpd,
- Μονάδα αποθείωσης ντίζελ, δυναμικότητας 32.000 bpd,
- Μονάδα παραγωγής υδρογόνου, δυναμικότητας 65.000 Nm³/hr,
- Υποσταθμός 150 KV για τη σύνδεση του διυλιστηρίου με το διασυνδεδεμένο σύστημα μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και νέος αεριοστρόβιλος με τον οποίο η εγκατεστημένη ισχύς αυξήθηκε στα 62 MW,
- Νέο συγκρότημα μονάδων ανάκτησης θείου.

Επιπρόσθετα, έγιναν εκτενείς αναβαθμίσεις των υφιστάμενων μονάδων απόσταξης (ατμοσφαιρικής και εν κενώ), καθώς και αναδιάρθρωση των μονάδων βοηθητικών παροχών (νέος πυρός διυλιστηρίου, νέες μονάδες αφαλάτωσης, επεξεργασίας νερού και αέρα κ.λπ.).

Η μονάδα Υδρογονοπυρόλυσης μειώνει τις εκπομπές οξειδίων του θείου και οξειδίων του αζώτου στα απαέρια της μονάδας Καταλυτικής Πυρόλυσης και μέσω μιας σειράς άλλων αναβαθμίσεων, τροποποιήσεων και προσθηκών, βελτιώθηκαν οι περιβαλλοντικοί όροι του διυλιστηρίου, τόσο σε σχέση με τις αέριες εκπομπές όσο και σε σχέση με τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων. Τέλος, κατά την κατασκευή του έργου έγινε ιδιαίτερη προσπάθεια για τη μείωση του θορύβου, με την ηχομονωτική προστασία όλων των πηγών θορύβου (αντλιών κ.λπ.).

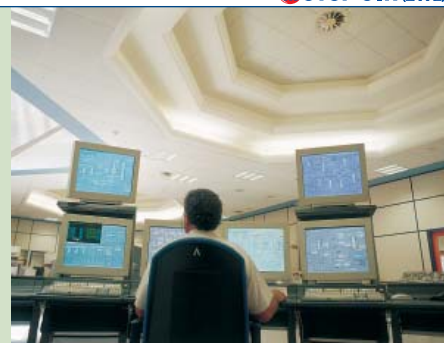
Βελτιστοποίηση

της κατανάλωσης ενέργειας και φυσικών πόρων

Η παραγωγική διαδικασία του διυλιστηρίου είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρος, καθώς και με μεγάλες απαιτήσεις σε ατμό και νερό. Επιδιώκεται η κάλυψη των ενεργειακών αναγκών του διυλιστηρίου με ιδιοπαραγωγή της απαιτούμενης ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και με χρήση εναλλακτικών καυσίμων, όπως και η πρόληψη της ρύπανσης του περιβάλλοντος μέσω της χρησιμοποίησης βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών για την προστασία του περιβάλλοντος.

- Το 2005 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση συστήματος Διαχείρισης Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Management System), συνολικού προϋπολογισμού 3,0 εκατ. ευρώ, που αυξάνει σημαντικά την αξιοπιστία του ηλεκτρικού δικτύου του διυλιστηρίου και συνακόλουθα βελτιώνει την περιβαλλοντική απόδοση. Επίσης, ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση και του 4ου αεριοστρόβιλου στο σταθμό παραγωγής ενέργειας, που εξυπηρετεί τις ανάγκες της μονάδας Υδρογονοπυρόλυσης. Με το νέο αεριοστρόβιλο εξασφαλίζεται η ανεξαρτητοποίηση και η αυτάρκεια του διυλιστηρίου σε ηλεκτρική ενέργεια.

- Το 2005 ολοκληρώθηκε η αναβάθ-



Έλεγχος της παραγωγικής διαδικασίας του διυλιστηρίου

Ο έλεγχος της παραγωγικής διαδικασίας του διυλιστηρίου γίνεται με τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών μέσω ηλεκτρονικού συστήματος καταμετρημένου ελέγχου (DCS, Distributed Control System), που εγκαταστάθηκε το 2000. Το σύστημα DCS, αν και δεν θεωρείται άμεση περιβαλλοντική επένδυση, εντούτοις συνεισφέρει σημαντικά στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της παραγωγικής διαδικασίας, μέσω της αυτοματοποίησής της.

Παρόμοια αποτελέσματα θα έχει και η εγκατάσταση συστήματος αυτόματης ρύθμισης παραγωγικών διαδικασιών (APC, Advanced Process Control), το οποίο αποτελεί συνέχεια του DCS και η εγκατάστασή του βρίσκεται σε εξέλιξη. Το APC αποτελεί βασικό εργαλείο για την ορθολογικότερη χρησιμοποίηση των παραγωγικών μονάδων, καθώς και τη μείωση του λειτουργικού κόστους του διυλιστηρίου. Κατά τα έτη 2003–2005, και στο πλαίσιο ενός ευρύτερου επενδυτικού προγράμματος συνολικού προϋπολογισμού 8,8 εκατ. ευρώ, ολοκληρώθηκε η εφαρμογή του σε υφιστάμενες μονάδες του διυλιστηρίου, τροποποιήθηκε για την κάλυψη των νέων συνθηκών λειτουργίας μετά την ολοκλήρωση της μονάδας Υδρογονοπυρόλυσης, ενώ δρομολογήθηκε η ένταξη στο σύστημα επιπρόσθετων μονάδων.

μηση του φούρνου προθέρμανσης του αργού πετρελαίου της μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης, προϋπολογισμού 2,7 εκατ. ευρώ, με αποτέλεσμα την αύξηση της θερμικής απόδοσης από 80% σε 87% και τη συνακόλουθη εξοικονόμηση καυσίμου της τάξεως του 1 τόνου ανά ώρα. Το τελικό αποτέλεσμα είναι η σημαντική μείωση της κατανάλωσης ενέργειας της συγκεκριμένης διεργασίας και η μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων.

- Το 2005 συνεχίστηκε το έργο, συνολικού προϋπολογισμού 1,0 εκατ. ευρώ, της σταδιακής ανανέωσης όλων των λεβήτων παραγωγής ατμού του διυλιστηρίου με την αναβάθμιση του μεγαλύτερου από τους τέσσερις συνολικά λέβητες. Το έργο αυτό θα μειώσει την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων ρύπων.
- Το 2005 ολοκληρώθηκε η κατασκευή νέας μονάδας αφαλάτωσης για την τροφοδοσία των λεβήτων παραγωγής ατμού. Η νέα μονάδα έχει αυξημένη απόδοση, με θετικές συνέπειες για την κατανάλωση ενέργειας του διυλιστηρίου.
- Τον Ιανουάριο του 2004 υπεγράφη σύμβαση με τη Δημόσια Επιχείρηση Αερίου (ΔΕΠΑ) για τη σύνδεση με το δίκτυο φυσικού αερίου. Η παρουσία της ΜΟΤΟΡ ΟΪλ ως βασικού βιομηχανικού καταναλωτή φυσικού αερίου στην περιοχή αποτελεί τον ουσιαστικότερο παράγοντα που καθιστά οικονομικά εφικτή την κατασκευή αγωγού φυσικού αερίου προς την Κόρινθο, την Πάτρα και την ευρύτερη περιοχή, γεγονός που θα επιφέρει πολλαπλά περιβαλλοντικά και οικονομικά οφέλη.

Η χρήση φυσικού αερίου στο διυλιστήριο αναμένεται να βελτιώσει τα οικονομικά αποτελέσματά του, δεδομένου ότι αποτελεί το βέλτιστο τρόπο για την ηλεκτροπαραγωγή και την παραγωγή υδρογόνου, ενώ η χρήση του ως καυσίμου θα έχει θετικές συνέπειες στη μείωση των εκπομπών καυσαερίων, αφορά δε τα ακόλουθα:

- Εναλλακτική τροφοδοσία της μονάδας παραγωγής υδρογόνου, κυρίως ως πρώτη ύλη για την παραγωγή του υδρογόνου, αλλά και ως καύσιμο για τις ενεργειακές ανάγκες της μονάδας, της οποίας η τροφοδοσία προς το παρόν είναι νάφθα ή LPG.
- Εναλλακτικό καύσιμο για τους αεριοστροβίλους της μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας του διυλιστηρίου.
- Εναλλακτική ή συμπληρωματική τροφοδοσία αερίου καυσίμου για τους φούρνους που και σήμερα χρησιμοποιούν αέριο καύσιμο.

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Έλεγχος εκπομπών αερίων και της ποιότητας της ατμόσφαιρας

Κλιματική Αλλαγή – Πρωτόκολλο του Κιότο

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει ενταχθεί στο Εθνικό Σχέδιο Κατανομής Δικαιωμάτων Εκπομπών Αερίων, με την έναρξη της ισχύος του Πρωτοκόλλου του Κιότο για τη μείωση των εκπομπών αερίων που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου κατά συγκεκριμένα ποσοστά έως το 2010. Το 2004 υπολογίσθηκαν από την εταιρεία οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, προκειμένου να χρησιμοποιηθούν για τη σύνταξη του Εθνικού Σχεδίου Κατανομής Δικαιωμάτων, όπως προβλέπεται από την οδηγία 2003/87/ΕΚ, ενώ το 2005 προετοιμάστηκε για υποβολή η επαληθευμένη από εγκεκριμένο αξιολογητή έκθεση για τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, όπως και των άλλων αερίων που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου (μεθάνιο και διοξείδιο του αζώτου όσον αφορά το διυλιστήριο) έχουν υλοποιηθεί μια σειρά από προγράμματα, όπως:

- Η κάλυψη των ενεργειακών αναγκών του διυλιστηρίου με τους τέσσερις αεριοστροβίλους, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 62 MW, και η σκοπούμενη χρήση του φυσικού αερίου ως εναλλακτικού καυσίμου παραγωγής ενέργειας.
- Η σκοπούμενη χρήση του φυσικού αερίου για την τροφοδοσία της μονάδας παραγωγής υδρογόνου.
- Η αναβάθμιση του φούρνου προθέρμανσης του αργού πετρελαίου.
- Η εν εξελίξει ανανέωση των λεβήτων παραγωγής ατμού.
- Η μείωση των εκπομπών οξειδίων του θείου και οξειδίων του αζώτου στα απαέρια της μονάδας Καταλυτικής Πυρόλυσης λόγω της μονάδας Υδρογονοδιάσπασης.
- Η βελτιστοποίηση της λειτουργίας των μονάδων του διυλιστηρίου με τα συστήματα ηλεκτρονικού ελέγχου DCS και APC.

Ποιότητα του αερίου καυσίμου

Τα αέρια που χρησιμοποιούνται ως καύσιμο στο διυλιστήριο υφίστανται κατεργασία για την αφαίρεση του υδροθείου και τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του θείου πριν από την είσοδό τους στο σύστημα αερίου καυσίμου. Το 2003 ολοκλη-



ρώθηκε η εγκατάσταση νέας μονάδας ανάκτησης θείου, που βελτίωσε σημαντικά την όλη απόδοση του συστήματος, στο πλαίσιο δε της λειτουργίας το 2005 της μονάδας Υδρογονοπυρόλυσης, κατασκευάστηκε νέο συγκρότημα μονάδων ανάκτησης θείου με το οποίο επιτυγχάνεται απόδοση πάνω από 99,9% (Best Available Technique), γεγονός που σημαίνει ότι πρακτικά μηδενίζεται η περιεκτικότητα σε υδρόθειο.

Ποιότητα της ατμόσφαιρας

Η παρακολούθηση των εκπομπών αερίων γίνεται άμεσα με τρεις κατάλληλα τοποθετημένους σταθερούς αναλυτές και έναν κινητό σταθμό μέτρησης ρύπων στην ατμόσφαιρα. Οι κύριοι ρυπαντές, όπως τα οξειδία του αζώτου, το υδρόθειο, το διοξείδιο του θείου, οι υδρογονάνθρακες, τα αιωρούμενα σωματίδια PM₁₀ και τα ολικά αιωρούμενα στερεά, καταγράφονται συνεχώς. Επιπλέον, χρησιμοποιούνται και υπολογιστικές μέθοδοι σε συνδυασμό με τη μέτρηση σχετικών παραμέτρων.

Η ελαχιστοποίηση διαφυγουσών εκπομπών εξοπλισμού πραγματοποιείται με την εφαρμογή προγράμματος παρακολούθησης διάχυτων πτητικών ουσιών από εξοπλισμό (Leak Detection and Repair Program – LDAR) βάσει της μεθόδου EPA 21. Με χρήση αυτής της τεχνικής η συγκέντρωση των αερίων μετράται στην ενδεχόμενη θέση διαρροής. Σε περίπτωση που καταγράφονται μετρήσεις άνω των 5.000ppm, ο εξοπλισμός που διαρρέει παραδίδεται αμέσως προς επισκευή.

- Το 2005 ολοκληρώθηκαν οι εργασίες για τη μείωση των εκπομπών αιωρούμενων σωματιδίων καταλύτη από τη μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης (συνολικός προϋπολογισμός 10,9 εκατ. ευρώ) οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν την εγκατάσταση ηλεκτροστατικού φίλτρου για τα απαέρια της μονάδας, που είναι προληπτικό μέτρο, σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές τις οποίες έχει υιοθετήσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για τα διυλιστήρια. Το έργο αυτό δεν αποτελεί νομοθετική απαίτηση, η δε κατασκευή του μειώνει σε επίπεδα πολύ χαμηλότερα από τα αποδεκτά όρια τις συνολικές εκπομπές αιωρούμενων σωματιδίων (βλέπε και την παράγραφο *Επενδύσεις και Δαπάνες για το Περιβάλλον*).
- Οι σταθμοί ελέγχου της ποιότητας της ατμόσφαιρας εκσυγχρονίστηκαν με νέες συσκευές καταγραφής αερίων ρύπων (διάχυτες εκπομπές). Το 2005 ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα εγκατάστασης αναλυτών συνεχούς μέτρησης παροχής, θερμοκρασίας, οξυγόνου, σκόνης, υγρασίας, οξειδίων του

αζώτου και του θείου στα καυσαέρια των κεντρικών καμινάδων του διυλιστηρίου και σύνδεσής τους με το DCS. Σκοπός του προγράμματος είναι η πλήρης παρακολούθηση και έλεγχος των σημειακών εκπομπών από τις μεγάλες μονάδες του διυλιστηρίου.

- Το 2005 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση αναλυτών συνεχούς μέτρησης υδροθείου, διοξειδίου του θείου, διθειάνθρακα, παροχής, θερμοκρασίας, μονοξειδίου του άνθρακα και οξυγόνου στην έξοδο του καυστήρα καύσης των αερίων της διαδικασίας ανάκτησης θείου και η σύνδεσή τους με το DCS. Σκοπός του προγράμματος είναι η πλήρης παρακολούθηση και έλεγχος της ανάκτησης θείου σε ποσοστό μεγαλύτερο από 99%.

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αναβάθμιση της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων

Το 2004 ξεκίνησαν οι εργασίες για την αναβάθμιση της μονάδας επεξεργασίας υγρών αποβλήτων με την εγκατάσταση νέας μονάδας βιολογικού καθαρισμού και την πλήρη αναβάθμιση του συστήματος πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας επεξεργασίας. Το έργο αποσκοπεί στην αύξηση της δυναμικότητας της μονάδας ώστε να καλύπτει το νέο συγκρότημα της Υδρογονοπυρόλυσης, καθώς και εξαιρετικές περιπτώσεις υψηλής βροχόπτωσης. Επίσης, προβλέπεται ο εκσυγχρονισμός των εγκαταστάσεων με τη χρήση νέων τεχνολογιών για την περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας των αποβλήτων και της μηχανικής διαθεσιμότητας της μονάδας. Το έργο, προϋπολογισμού 16 εκατ. ευρώ, στο τέλος του 2005 βρισκόταν στην τελική φάση ολοκλήρωσής του.

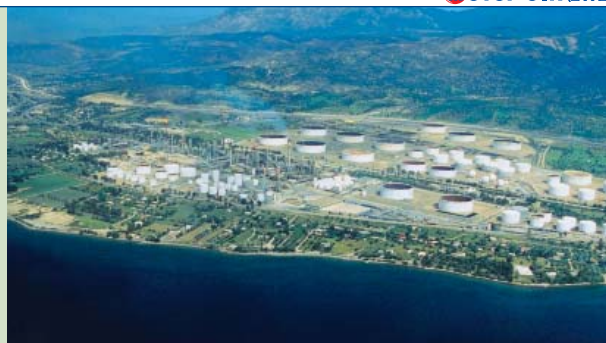
Διαχείριση υγρών αποβλήτων

Τα υγρά απόβλητα του διυλιστηρίου προς επεξεργασία είναι μίγμα νερών από τις μονάδες παραγωγής, από αποστραγγίσεις δεξαμενών, όμβρια ύδατα από τις περιοχές των μονάδων και των δεξαμενών και έρμα πλοίων.

Η επεξεργασία των υγρών αποβλήτων, προτού απορριφθούν στη θάλασσα σύμφωνα με τις προβλέψεις της σχετικής ελληνικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας, γίνεται στη μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων, σε τρία στάδια:

- **Πρωτοβάθμια** επεξεργασία καθίζησης διά βαρύτητας σε ελαιοδιαχωριστήρες τύπου API για την απομάκρυνση του ελαίου.
- **Δευτεροβάθμια** επεξεργασία με αμμόφιτρα για την απομάκρυνση των αιωρούμενων σωματιδίων και την πληρέστερη απομάκρυνση του ελαίου και συνεπώς τη βελτίωση των δεικτών BOD (Biological Oxygen Demand) και COD (Chemical Oxygen Demand).
- **Τριτοβάθμια** επεξεργασία (βιολογικός καθαρισμός με δύο βιόφιτρα), με την οποία επιτυγχάνεται η οξείδωση και η αποικοδόμηση των βιολογικών ρύπων με φυσικές διαδικασίες υπό ελεγχόμενες συνθήκες (pH: 6,5 – 8,5). Ο βιολογικός καθαρισμός στηρίζεται στην ελεγχόμενη χρησιμοποίηση μικροοργανισμών για τη βιοδιάσπαση των οργανικών ουσιών σε απλούστερες και κατά τεκμήριο αβλαβέστερες για το περιβάλλον ενώσεις. Τα απόβλητα, μέσω της επεξεργασίας στη μονάδα βιολογικού καθαρισμού, ανταποκρίνονται πλήρως προς τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Τα νερά από τις μονάδες παραγωγής («όξινα νερά») υφίστανται ειδική προεπεξεργασία για την απομάκρυνση του υδροθείου, της αμμωνίας και των φαινολών, προτού οδηγηθούν στη μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων. Τα υγρά αλκαλικά απόβλητα εξουδετερώνονται στη μονάδα εξουδετέρωσης και τα εξουδετερωμένα υγρά απόβλητα, επεξεργάζονται περαιτέρω στο σύστημα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων.



Έλεγχος της καθαρότητας της θάλασσας στην παράκτια ζώνη του διυλιστηρίου

Το 2005, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συνέχισε για τρίτη χρονιά τη συνεργασία της με το Εργαστήριο Εφαρμοσμένης Γεωχημείας του Τμήματος Γεωλογίας του Πανεπιστημίου Πατρών, για τον καθορισμό των χημικών συνθηκών που επικρατούν στην υδάτινη στήλη της παράκτιας ζώνης του διυλιστηρίου.

«Για την έρευνα αυτή έγιναν επιτόπιες μετρήσεις θερμοκρασίας, αγωγιμότητας, διαλελυμένου οξυγόνου και pH και κατασκευάστηκαν χάρτες γεωγραφικών μεταβολών των πιο πάνω παραμέτρων.

Εκτός από τις μετρήσεις στα επιφανειακά νερά έγιναν μετρήσεις σε προφίλ στην υδάτινη στήλη. Για τις μετρήσεις χρησιμοποιήθηκαν σύγχρονα όργανα με αισθητήρες αυτόματης καταγραφής. Τα όργανα αυτά ρυθμιζόνταν ώστε να μετράνε σε χρονικά διαστήματα της τάξεως λεπτού ή και δευτερολέπτου και τελικά μεταφέρονταν σε υπολογιστή για επεξεργασία. Το πλεονέκτημα της σύγχρονης αυτής μεθόδου είναι η μεγάλη ευκρίνεια. Η όλη διαδικασία εποπτευόταν από εξειδικευμένο προσωπικό του Πανεπιστημίου.

Συλλέχθηκαν μεγάλες ποσότητες νερού, μεταφέρθηκαν στο εργαστήριο όπου διηθήθηκαν με αντλία κενού και υπολογίσθηκε η ανά λίτρο περιεκτικότητα του νερού σε αιωρούμενα στερεά. Τα αιωρούμενα στερεά αναλύθηκαν για μια σειρά στοιχείων όπως π.χ. Fe, Mn, Pb, Cu, Cd, Co, Cr, Ni και Li. Μετρήθηκε ακόμα το διαλελυμένο Mg. Κατασκευά-

στηκαν οι χάρτες γεωγραφικής κατανομής των πιο πάνω στοιχείων στο αιωρούμενο υλικό.

Για τη συστηματική παρακολούθηση των βασικών παραμέτρων μελετώνται συνέχεια 5 σταθμοί, ενώ για τη μελέτη του αιωρούμενου υλικού μελετήθηκαν 13 σταθμοί. Επίσης σε ορισμένες περιόδους, όπως η θερινή, λόγω ειδικών συνθηκών, οι σταθμοί μελέτης των βασικών παραμέτρων αυξάνονται (γίνονται μέχρι και 10).

Έγινε στατιστική επεξεργασία των αποτελεσμάτων των αναλύσεων: υπολογισμός συντελεστών συσχέτισης, εφαρμογή παραγοντικής ανάλυσης, συσχέτιση με αγωγιμότητα, pH, και κατασκευάστηκαν τα αντίστοιχα διαγράμματα.

Από τις διαχρονικές επιτόπιες μετρήσεις παραμέτρων, τα εργαστηριακά πειράματα, την επεξεργασία των αποτελεσμάτων, τους χάρτες και τα διαγράμματα προκύπτουν τα παρακάτω:

- Οι διακυμάνσεις θερμοκρασίας και αγωγιμότητας στην περιοχή της έρευνας βρίσκονται στα κανονικά πλαίσια τιμών για την αντίστοιχη

εποχή μέτρησής τους για παράκτιο μεσογειακό περιβάλλον.

- Τα νερά είναι καλά οξυγονωμένα σε όλες τις περιόδους μέτρησης, περιλαμβανομένης και της θερινής περιόδου.
- Οι τιμές pH βρίσκονται στα κανονικά πλαίσια τιμών για το θαλάσσιο περιβάλλον.
- Από τη σύγκριση των τιμών των παραμέτρων και των γεωγραφικών μεταβολών τους, στα τρία χρόνια, προκύπτει ότι οι συνθήκες παραμένουν σταθερές, στα κανονικά πλαίσια παράκτιου μεσογειακού περιβάλλοντος.
- Η ανά λίτρο περιεκτικότητα του νερού σε αιωρούμενο υλικό και οι συγκεντρώσεις των στοιχείων που μελετήθηκαν βρίσκονται σε χαμηλά επίπεδα και μέσα στα πλαίσια των συγκεντρώσεών τους στο αιωρούμενο υλικό σε άλλες ελληνικές παράκτιες περιοχές.

Συμπερασματικά: Η μικρή περιεκτικότητα του νερού σε αιωρούμενο υλικό και οι χαμηλές συγκεντρώσεις μετάλλων σ' αυτό δείχνουν κανονικές συνθήκες παράκτιου θαλάσσιου περιβάλλοντος».

Καθηγητής Σ. Βαρνάβας
Εργαστήριο Εφαρμοσμένης
Γεωχημείας του Τμήματος Γεωλογίας
του Πανεπιστημίου Πατρών

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Διαχείριση στερεών αποβλήτων - ανακύκλωση

Τα ιζήματα των δεξαμενών αργού πετρελαίου υφίστανται επεξεργασία για την απομάκρυνση των υδρογονανθράκων με απόδοση μεγαλύτερη από 90%, ενώ το στερεό υπόλειμμα βιοαποικοδομείται σε ειδικά διαμορφωμένες εκτάσεις (landfarms) που καταλαμβάνουν έκταση 36.000 τετρ. μέτρων σύμφωνα με τη μέθοδο landfarming, πρότυπη μέθοδο κατά API.



Το 2004 ολοκληρώθηκε ένα έργο σημαντικής περιβαλλοντικής αξίας, που είναι η αποξήλωση της μονάδας προσθήκης τετρααιθυλιούχου μολύβδου (TEL). Ο εξοπλισμός που περιείχε υπολείμματα μολύβδου αποξηλώθηκε από εξειδικευμένη εταιρεία διαχείρισης μολυβδούχων υλικών, ενώ τα υπολείμματα λάσπης που περιείχαν μολύβδο εξήχθησαν για αποτέφρωση στο Βέλγιο.

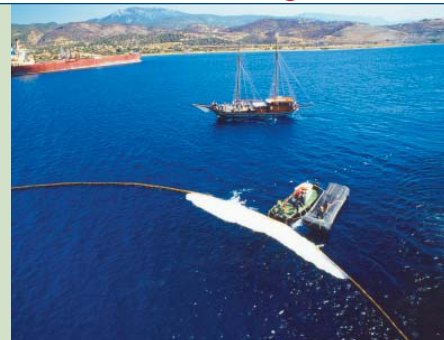
Οι εξαντλημένοι καταλύτες διατίθενται μέσω αδειοδοτημένων εταιρειών διαχείρισης επικίνδυνων στερεών αποβλήτων με διάφορους τρόπους (είτε διατίθενται στο εξωτερικό, είτε αναγεννώνται για επαναχρησιμοποίηση από εταιρείες του εξωτερικού, είτε διατίθενται στην τσιμεντοβιομηχανία). Το 2005 διατέθηκαν σημαντικές ποσότητες εξαντλημένου καταλύτη Ni-Mo και Co-Mo σε αδειοδοτημένη εταιρεία για τελική διάθεση στο εξωτερικό.

Για τα λιπαντικά και τις συσκευασίες τους η MOTOP ΟΪΛ έχει σε ισχύ σύμβαση με εταιρεία ανακύκλωσης μεταχειρισμένων ορυκτελαίων και σύμβαση με εταιρεία διαχείρισης υλικών συσκευασίας. Μ' αυτές τις δύο συμβάσεις εξασφαλίζεται η ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων λιπαντικών και των υλικών συσκευασίας τους, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και στην εξοικονόμηση πρώτων υλών. Επίσης συνεργάζεται με εγκεκριμένους φορείς για την ανακύκλωση συσσωρευτών, ελαστικών και ηλεκτρονικών υπολογιστών.

Η χαρτομάζα διατίθεται για ανακύκλωση (το 2005 διατέθηκαν περί τους 40 τόνους).

Ετοιμότητα για την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από περιστατικά εκτάκτου ανάγκης

Η αντιμετώπιση της θαλάσσιας ρύπανσης, ιδίως σε περίπτωση μεγάλης εκτάσεως συμβάντος, λόγω των ιδιαίτερα εκτεταμένων συνεπειών που προκαλεί, της μεγάλης γεωγραφικής έκτασης που μπορεί να καλύψει, των επιπτώσεων που έχει στη θαλάσσια ζωή και στην οικονομική δραστηριότητα της περιοχής την οποία επηρε-



άζει και του τεράστιου κόστους για την αποκατάσταση των συνεπειών, απαιτεί υπευθυνότητα για τον κατάλληλο εκ των προτέρων σχεδιασμό της και ετοιμότητα για την πραγματοποίηση της απαιτούμενης κινητοποίησης.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αποδίδει εξαιρετική σημασία στην άρτια προετοιμασία για την αντιμετώπιση των συνεπειών στην περίπτωση που συμβεί ένα ατύχημα – μικρό ή μεγάλο, με εφαρμογή περισσότερο ενισχυμένων μέτρων από αυτά που προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία. Δεσμεύεται να προλαμβάνει τις συνέπειες που δύνανται να προέλθουν από την κανονική λειτουργία των εγκαταστάσεών της, στην ξηρά ή στη θαλάσσια περιοχή ευθύνης της. Ωστόσο, σε περίπτωση ανάγκης, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διαθέτει την τεχνογνωσία, την εκπαίδευση και τον απαιτούμενο εξοπλισμό για να αντιμετωπίσει με ταχύτητα και επιτυχία ρυπάνσεις μικρής και μέσης κλίμακας (Tier-1/Tier-2) στην ευρύτερη θαλάσσια περιοχή.

Oil Spill Contingency Plan

Το Oil Spill Contingency Plan είναι εναρμονισμένο με το τοπικό σχέδιο καταπολέμησης ρύπανσης (Local Contingency Plan) που συντάσσεται από τη Λιμενική Αρχή Ισθμίας, καθώς και με το Εθνικό Σχέδιο Καταπολέμησης Ρύπανσης (National Contingency Plan) που συντάσσεται από το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει τον απαραίτητο εξοπλισμό για την αντιμετώπιση μέσης τοπικής ρύπανσης (Tier-2), όπως απορροφητικά υλικά, πλωτά φράγματα (booms), αυτοδύναμα συστήματα περισυλλογής ρύπων από τη θάλασσα (skimmers), πλωτά μέσα (λέμβους, ρυμουλκά), ειδικό αντιρρυπαντικό σκάφος με δεξαμενές αποθήκευσης των αντλούμενων ρύπων, εξοπλισμό καθαρισμού ακτών κ.λπ., ενώ το προσωπικό της εκπαιδεύεται συνεχώς στην κινητοποίηση και στη χρήση του εξοπλισμού. Επίσης, τηρείται απόθεμα διασκορπιστικού πετρελαιοκηλίδων το οποίο χρησιμοποιείται στην τελική φάση του καθαρισμού και μόνο κατόπιν άδειας από τις Λιμενικές Αρχές. Πρέπει να σημειωθεί ότι ο εξοπλισμός καταπολέμησης ρυπάνσεων συνεχώς ενισχύεται. Επιπλέον, η εταιρεία είναι συμβεβλημένη με το διεθνή οργανισμό αντιμετώπισης θαλάσσιας ρύπανσης Southampton Oil Spill Response Limited, που παρέχει τεχνογνωσία, υλικά και λοιπή βοήθεια σε περίπτωση μεγάλης ρύπανσης (Tier-3). Επίσης, είναι μέλος της M.O.I.G. (Mediterranean Oil Industry Group), που είναι ένας περιφερειακός οργανισμός των εταιρειών πετρελαιοειδών οι οποίες δραστηριοποιούνται στις μεσογειακές χώρες, με σκοπό την προώθηση της συνεργασίας τους στο σχεδιασμό και στην πραγματική αντιμετώπιση θαλάσσιας ρύπανσης.

Στο Oil Spill Contingency Plan είναι καταγεγραμμένες όλες οι τουριστικές και λοιπές εγκαταστάσεις της περιοχής, με τις κατά περίπτωση συνιστώμενες μεθόδους καθαρισμού ακτών. Κάθε χρόνο γίνονται οκτώ ασκήσεις αντιμετώπισης μικρής ρύπανσης (Tier-1) και δύο ασκήσεις αντιμετώπισης μέσης ρύπανσης (Tier-2).

ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ενημερώνει την Τοπική Αυτοδιοίκηση με διάφορους τρόπους, όπως συγκεντρώσεις στο διυλιστήριο ή τη συμμετοχή εκπροσώπων της σε συγκεντρώσεις και συνέδρια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και ανταλλάσσει απόψεις με τους φορείς της σχετικά με τα επενδυτικά σχέδιά της, με έμφαση στα προγράμματα που έχουν σχέση με την περιβαλλοντική προστασία.



Τα παράπονα που διατυπώνονται από τους κατοίκους της περιοχής γύρω από το διυλιστήριο καταγράφονται, αναλύονται οι αιτίες τους και λαμβάνονται άμεσα ή μακροπρόθεσμα διορθωτικά μέτρα. Ο αριθμός των σχετικών παραπόνων που διατυπώθηκαν κατά το 2005 ήταν 36, σημαντικά αυξημένος σε σχέση με τα 23 παράπονα που διατυπώθηκαν το 2004. Όμως, 19 απ' αυτά τα παράπονα καταγράφηκαν τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο και σχετίζονταν με την αυξημένη όχληση από το θόρυβο της άτμισης των μονάδων του συγκροτήματος Υδρογονοπυρόλυσης, λόγω της έναρξης λειτουργίας του. Αυτή η όχληση ήταν προσωρινή, δεν υφίσταται πλέον και δεν θα ξανασυμβεί.

Η AVIN OIL

Η AVIN OIL, στα 28 χρόνια λειτουργίας της, δραστηριοποιείται στο χώρο των πετρελαιοειδών με ήθος και συνέπεια. Κάθε δραστηριότητά της έχει πάντα ως επίκεντρο το σεβασμό στον άνθρωπο και στο περιβάλλον. Με σκοπό να διασφαλίσει την ασφαλή και αβλαβή παροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών της προς τον τελικό καταναλωτή, έχει αναπτύξει και ακολουθεί με συνέπεια μια σειρά από ρυθμίσεις που συνθέτουν την πολιτική «Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος». Σύμφωνα με αυτήν, η AVIN OIL συμμορφώνεται με όλες τις σχετικές νομοθετικές υποχρεώσεις, κανονισμούς και κώδικες. Εφαρμόζει ολοκληρω-

μένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, που υπαγορεύει συνεχείς ελέγχους και αξιολόγηση, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση.

Έχει επενδύσει στο δίκτυό της, προκειμένου να εναρμονιστεί με την οδηγία 94/63 (Stage I) που αφορά στην ανάκτηση των ατμών των καυσίμων. Επίσης, έκανε τις απαραίτητες μετατροπές στο στόλο των βυτιοφόρων Ι.Χ. και Δ.Χ. που χρησιμοποι-



εί για τη διακίνηση των προϊόντων της, προκειμένου να εξοπλιστούν με τα συστήματα τα οποία προβλέπουν οι διατάξεις για την ανάκτηση των ατμών. Στο σταθμό φορτώσεως βυτιοφόρων στους Αγίους Θεοδώρους εγκατέστησε μονάδα ανάκτησης ατμών και έτσι ολοκλήρωσε τις απαραίτητες επενδύσεις σε όλο το κύκλωμα διακίνησης καυσίμων (σταθμός – βυτιοφόρα – πρατήρια).

Η AVIN OIL είναι συμβεβλημένη με εταιρεία ανακύκλωσης μεταχειρισμένων λιπαντικών και με εταιρεία διαχείρισης υλικών συσκευασίας, για την συλλογή και την ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων λιπαντικών και των υλικών συσκευασίας τους.

Κατά το 2005:

- Ολοκληρώθηκε η αναβάθμιση της λειτουργίας του αντλιοστασίου στο σταθμό Αγίων Θεοδώρων, που θα οδηγήσει σε σημαντική μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, σε ποσοστό έως και 25%. Επιπλέον, ολοκληρώνει την αντικατάσταση των νησίδων φόρτωσης βυτιοφόρων από την οροφή σε φόρτωση από τον πυθμένα.
- Μόλις έγινε εφικτή (νομοθετικά) η δυνατότητα ανανέωσης του στόλου των Ι.Χ. βυτιοφόρων της, η AVIN OIL προχώρησε στην ολική αντικατάστασή τους με νέα πλήρως εξοπλισμένα για λειτουργία φιλική προς το περιβάλλον, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.



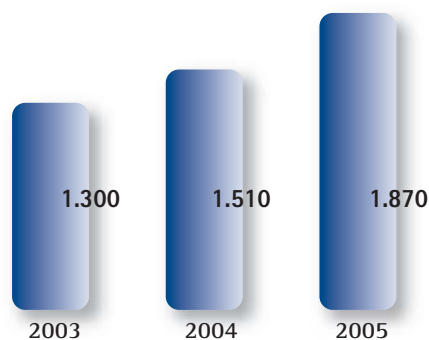
Κοινωνική συνεισφορά



Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, ως υπεύθυνος και ενεργός εταιρικός πολίτης, επιδιώκει οι δραστηριότητές της να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργεί. Δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση και στο κοινωνικό σκέλος του τριπτύχου «οικονομία – περιβάλλον – κοινωνία», αναγνωρίζει την αξία που έχει η εκπλήρωση του κοινωνικού ρόλου της, με στόχο τη συνεισφορά στην οικονομική ανάπτυξη και στην προαγωγή της κοινωνικής και πολιτιστικής ζωής της περιοχής όπου βρίσκεται το διυλιστήριό της, αλλά και του ευρύτερου κοινωνικού χώρου.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

Η έμπρακτη έκφραση της κοινωνικής συνεισφοράς της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ κατά το 2005 συνεχίστηκε στο πρότυπο της μακράς παράδοσης την οποία δημιούργησε η εταιρεία, με ενέργειες που είχαν ποικίλους αποδέκτες. Αυτή η συνεισφορά στηρίζεται με συνέπεια και διαχρονικότητα στους εταιρικούς σκοπούς και αξίες μας και εκδηλώνεται:



Δωρεές και Χορηγίες (χιλ. ευρώ)

Συνολικά τα τελευταία τρία χρόνια η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διέθεσε 4,7 εκατ. Ευρώ σε δωρεές και χορηγίες.

- με υποστήριξη σε πολιτιστικές, πνευματικές, αθλητικές και κοινωνικές δραστηριότητες και πρωτοβουλίες,
- με συνδρομή στην εκπαίδευση και στις επιστήμες,
- με χορηγίες και δωρεές σε διεθνείς αθλητικές συναντήσεις και αθλητικούς συλλόγους,
- με δωρεές σε νοσοκομεία και εκκλησιαστικά ιδρύματα αρωγής,
- με συμπαράσταση στο έργο μη κυβερνητικών οργανισμών, συλλόγων και φιλανθρωπικών ιδρυμάτων και
- με γενικότερη συμβολή στην ανακούφιση κοινωνικών αναγκών ομάδων και ατόμων.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετέχει ενεργά και συστηματικά στην κοινωνική, πολιτιστική και αθλητική ζωή των κοινωνιών στις οποίες επικεντρώνεται η παραγωγική δραστηριότητά της, παρέχοντας στους όμορους προς το διυλιστήριο δήμους –Κορίνθου, Λουτρακίου, Αγίων Θεοδώρων, Σαρωνικού και Σολυγείας– σταθερά και κάθε χρόνο:

- οικονομική ενίσχυση για τη διοργάνωση πολιτιστικών, κοινωνικών και αθλητικών εκδηλώσεων,
- οικονομική στήριξη στο έργο διαφόρων συλλόγων της περιοχής,
- υποστήριξη σε έργα κοινωνικής αλληλεγγύης,
- συνδρομή στην αναβάθμιση του τοπικού ανθρώπινου δυναμικού μέσω εκπαιδευτικών και πολιτιστικών πρωτοβουλιών,
- οικονομική υποστήριξη σε έργα τοπικής υποδομής που έχουν κοινωνικές προεκτάσεις.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συνεισφέρει σε πρωτοβουλίες που προβάλλουν αυτές τις περιοχές και συμβάλλουν στην ανάπτυξή τους και στοχεύει στην αναβάθμιση των σχέσεών της με τις τοπικές κοινωνίες, μέσω δημιουργικού διαλόγου, ώστε να αξιοποιούνται συνέργιες, που οδηγούν σε πολύ περισσότερο απτά αποτελέσματα από την απλή κάλυψη κοινωνικών αναγκών.

Προσφορά στις τοπικές κοινωνίες

Συμβολή στην παιδεία

Παρέχει οικονομική υποστήριξη για την πραγματοποίηση διαφόρων σχολικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων. Παραδείγματα τέτοιων δραστηριοτήτων κατά το 2005 είναι:

- Οικονομική βοήθεια στα σχολεία των Αγίων Θεοδώρων (στο 2ο Νηπιαγωγείο, στο Δημοτικό Σχολείο, στο Γυμνάσιο και στο Λύκειο) για την υλοποίηση εκπαιδευτικών επισκέψεων, την αγορά εξοπλισμού και εποπτικών μέσων, τη δημιουργία δανειστικής βιβλιοθήκης και την παροχή πρωινού σε άπορα παιδιά.
- Ενίσχυση του Δημοτικού Σχολείου & Νηπιαγωγείου Ισθμίας για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και επιμορφωτικών εκδρομών.
- Ενίσχυση του νεοϊδρυθέντος Σχολείου Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ν. Κορινθίας για άτομα με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες, για την αγορά εξοπλισμού.
- Οικονομική στήριξη στο Γυμνάσιο Ισθμίας για την ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής του και την πραγματοποίηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων.
- Οικονομική ενίσχυση του 3ου Ενιαίου Λυκείου Κορίνθου για την αγορά φωτοτυπικού μηχανήματος.

Κύριοι Άξονες των Χορηγικών Προγραμμάτων Έτους 2005 (χιλ. ευρώ)



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ



Συναυλία ορχήστρας «Μίκης Θεοδωράκης»

Το 2002 εγκαινιάστηκε ανοικτό θέατρο 1.600 θέσεων στα Εξαμίλια Κορινθίας, στο οποίο δόθηκε το όνομα του μεγάλου συνθέτη Μίκης Θεοδωράκης. Στο θέατρο αυτό, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανέλαβε αποκλειστικός χορηγός συναυλίας της ορχήστρας «Μίκης Θεοδωράκης» κατά το 2005, όπως έγινε και κατά τα τρία προηγούμενα χρόνια. Η συνέχεια σ' αυτές τις χορηγίες εκφράζει την εκτίμηση και την αγάπη της εταιρείας προς το έργο του συνθέτη. Η συναυλία της 24ης Ιουλίου του 2005 συνέπεσε με τον εορτασμό των 80 χρόνων από τη γέννηση του Μίκης Θεοδωράκης, γι' αυτό και προσέλαβε έναν ιδιαίτερα εορταστικό χαρακτήρα. Η συναυλία, με ερμηνευτές την ορχήστρα και γνωστούς τραγουδιστές, αποτέλεσε σημαντικό πολιτιστικό γεγονός στην περιοχή, προσφέροντας θέαμα υψηλού αισθητικού επιπέδου στους χιλιάδες θεατές οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να την παρακολουθήσουν.

- Οικονομική βοήθεια στο Ειδικό Δημοτικό Σχολείο Κορίνθου για την αγορά εξοπλισμού.
- Ενίσχυση του προγράμματος «Διαθρησκευτική Μαθητική Γνωριμία» του 1ου Ενιαίου Λυκείου Κορίνθου, που αποσκοπεί στη γνωριμία και την ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών μεταξύ των μαθητών του σχολείου και μαθητών μουσουλμανικών σχολείων της περιφέρειας Θράκης.
- Κάλυψη μέρους των εξόδων εκπαιδευτικής εκδρομής στην Ιταλία για τους νέους φοιτητές του δήμου Σολυγείας.

Συμβολή στον πολιτισμό

Συνεχίστηκε και το 2005 η σημαντική συμβολή της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ σε δραστηριότητες που προάγουν το πολιτιστικό επίπεδο των τοπικών κοινωνιών:

- Υποστήριξε με χορηγία το Πνευματικό – Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Κορινθίων στη διοργάνωση των θερινών εκδηλώσεων «Ψηφίδες Πολιτισμού 2005», που περιελάμβαναν μουσικές συναυλίες και θεατρικές παραστάσεις με τη συμμετοχή γνωστών και καταξιωμένων καλλιτεχνών.
- Στήριξε τις εκδηλώσεις του Πολιτιστικού Κέντρου Αγίων Θεοδώρων για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- Ενίσχυσε σειρά από πολιτιστικές εκδηλώσεις διαφόρων συλλόγων (Εστία Κρητών Αγίων Θεοδώρων «Ο Ψηλορείτης», Ένωση Αρκάδων Νομού Κορινθίας «Το Μαίναλο», Σύλλογος Ηπειρωτών Κορινθίας «Η Πίνδος» κ.λπ.).

Συμβολή στον αθλητισμό

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ υποστηρίζει δραστηριότητες που προάγουν το αθλητικό πνεύμα. Δείγματα αυτής της συνεισφοράς στις τοπικές κοινωνίες κατά το 2005 αποτελούν η οικονομική ενίσχυση του Αθλητικού Συλλόγου «Σαρωνικός» για την κατασκευή έργων υποδομής στο γήπεδό του, καθώς και η παροχή οικονομικής βοήθειας σε πολυάριθμους συλλόγους, όπως ο Πανκορινθιακός Αθλητικός Σύλλογος (Π.Α.Σ.) «Κόρινθος», η Αθλητική Γυμναστική Ένωση Κορίνθου, ο Αθλητικός Σύλλογος «Οι Άγιοι Θεόδωροι», ο Αθλητικός Σύλλογος «Ο Θησέας», ο Ποδοσφαιρικός και Αθλητικός Σύλλογος «Εθνικός» Ξυλοκέριζας, ο Ποδοσφαιρικός και Αθλητικός Σύλλογος «Λουτράκι», ο Αθλητικός Σύλλογος «Τήρων», ο Ναυτικός Όμιλος Κορίνθου, ο Αθλητικός Όμιλος «Ισθμιακός» κ.ά.

Έργα κοινωνικής αλληλεγγύης

- Σημαντική οικονομική ενίσχυση του Κέντρου Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων (ΚΑΠΗ) Αγίων Θεοδώρων, για την πραγματοποίηση του ετήσιου προγράμματος εκδρομών και άλλων εκδηλώσεων.
- Οικονομική ενίσχυση του «*Ευθυμίου Κέντρου*» Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες στην Κόρινθο.
- Προσφορά χριστουγεννιάτικων δώρων στα παιδιά των σχολείων των Αγίων Θεοδώρων και της Ισθμίας.
- Η εταιρεία στέκεται αρωγός σε έκτακτα περιστατικά των γειτονικών κοινοτήτων, θέτοντας στη διάθεση των περιοίκων τον υλικοτεχνικό, πυροσβεστικό και νοσοκομειακό εξοπλισμό του διυλιστηρίου όποτε παρίσταται ανάγκη, καθώς και τα λεωφορεία μεταφοράς του προσωπικού της για την περιστασιακή εξυπηρέτηση των μεταφορικών αναγκών σχολείων και αθλητικών συλλόγων.

Στήριξη έργων βελτίωσης των τοπικών υποδομών

- Οικονομική ενίσχυση του Δήμου Αγίων Θεοδώρων για την αγορά εκσκαφέα και τη διάνομιση γεωτρήσεων για την υδροδότηση οικισμών.
- Δωρεά στον Εξωραϊστικό Σύλλογο Κατσιβιρίου «*Νέα Ζωή*», για την ανέγερση γραφείων του Συλλόγου.
- Δόθηκαν επίσης δωρεές σε εξωραϊστικούς και άλλους συλλόγους της περιοχής (κατά κύριο λόγο του Δήμου Αγίων Θεοδώρων) για την πραγματοποίηση έργων υποδομής. Μερικοί από αυτούς τους συλλόγους είναι οι εξωραϊστικοί σύλλογοι «*Γλυκιά Ζωή*», «*Κάβου Ισθμίας*», «*Φιλοθέη*» Κεχχερών, «*Ανω Κινέττα*», «*Κιάφα Μπέκα*», «*Πανόραμα*», «*Νέα Ζωή*», ο Σύλλογος Προστασίας Δάσους «*Οι Άγιοι Θεόδωροι*», η Ομοσπονδία Συλλόγων Οικιστών Αγίων Θεοδώρων και ο Κυνηγετικός Σύλλογος «*Τα Γεράνεια*».

Συμμετοχή στις δαπάνες θέρμανσης

Προσφέρθηκε σημαντική χρηματική βοήθεια για την κάλυψη μέρους των δαπανών θέρμανσης κατά τους χειμερινούς μήνες σε σχολεία, ορφανοτροφεία, δημοτικά νηπιαγωγεία, δημοτικούς παιδικούς σταθμούς, εκκλησίες και εκκλησιαστικά ιδρύματα των όμορων προς το διυλιστήριο δήμων, αλλά και σε πολλούς άλλους αποδέκτες σε άλλες περιοχές της χώρας και κυρίως στην περιοχή της πρωτεύουσας. Τέτοιοι αποδέκτες είναι το «*Ειδικό Δημοτικό Σχολείο Κορίνθου*» για παιδιά με



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

ειδικές ανάγκες, ο Σύλλογος «*Το Χαμόγελο του Παιδιού*» και το «*Ευθύμειο Κέντρο*» αποθεραπείας και αποκατάστασης ατόμων με ειδικές ανάγκες. Επίσης, τα καθημερινά γεύματα των τροφίμων του γηροκομείου Κορίνθου παρασκευάζονταν στο εστιατόριο του διυλιστηρίου και προσφέρονταν δωρεάν.

Ενίσχυση της αγοράς της Κορίνθου

Η εταιρεία, πέραν του γεγονότος ότι είναι ο μεγαλύτερος εργοδότης στην περιοχή, παρέχοντας εισόδημα, άμεσα ή έμμεσα, σε μεγάλο αριθμό οικογενειών, συμμετέχει και στη συνολική προοπτική οικονομικής ανάπτυξης της περιοχής του διυλιστηρίου, ενισχύοντας την αγορά της περιοχής της Κορίνθου, εφαρμόζοντας πολιτική προτίμησης των επιχειρήσεων της περιοχής για την κάλυψη αναγκών του διυλιστηρίου σε αναλώσιμα, τρόφιμα κ.λπ., ακόμη και αν υπάρχει οικονομικά πιο συμφέρων τρόπος.

Ευρύτερη κοινωνική συνεισφορά

Η κοινωνική δραστηριότητα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δεν περιορίζεται μόνο στις τοπικές κοινωνίες, αλλά αναπτύσσεται και σε ευρύτερη κλίμακα σε πολλούς τομείς, όπως:

- μέριμνα για την παιδεία και τις επιστήμες, τα γράμματα και τις τέχνες,
- υποστήριξη του αθλητισμού,
- στήριξη φιλανθρωπικών δράσεων,
- συμπαράσταση στο έργο εκκλησιαστικών και μη κυβερνητικών/μη κερδοσκοπικών οργανώσεων,
- μέριμνα για την υγεία,
- υποστήριξη ενεργειών για την αντιμετώπιση έκτακτων κοινωνικών αναγκών.

Έτσι, και κατά το 2005, είχε πολυσχιδή δραστηριότητα, παραδείγματα της οποίας αναφέρονται παρακάτω:

Μέριμνα για την παιδεία, τις επιστήμες, τα γράμματα και τις τέχνες

- Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως εταιρεία με σαφή δέσμευση στην έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ενδιαφέρεται για την ενίσχυση και την προαγωγή της παιδείας, της έρευνας και της τεχνολογίας, ως τριών βασικών πυλώνων που αποτελούν την κινητήριου δύναμη προόδου και στηρίζουν το μέλλον της κοινωνίας. Πιστεύει, επίσης, στο ρόλο της τέχνης και του πολιτισμού ως συστατικών στοιχείων μιας υγιούς κοινωνικής ανάπτυξης που στηρίζεται σε στέρεα πνευματικά θεμέλια. Γι' αυτό παρέχει πολύπλευρη υποστήριξη και σε δραστηριότητες που εντάσσονται στο πλαίσιο αυτό. Παραδείγματα κατά το 2005 αυτού του ενδιαφέροντος, που έχει βάθος χρόνου και συνέχεια, είναι:

«Βαρδινογιάννειο Ίδρυμα»

Το «Βαρδινογιάννειο Ίδρυμα», με βασικότερο χορηγό τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ –οι υπόλοιποι χορηγοί είναι άλλες εταιρείες του Ομίλου Βαρδινογιάννη– λειτουργεί από το 1989. Σκοπός του είναι η χορήγηση υποτροφιών ή οικονομικών βοηθημάτων σε χαμηλού εισοδήματος υποψηφίους που διακρίθηκαν στις ακαδημαϊκές επιδόσεις τους, για πτυχιακές ή μεταπτυχιακές σπουδές σε ανώτατα/ανώτερα ιδρύματα τόσο του εσωτερικού όσο και του εξωτερικού. Μέσω αυτών των υποτροφιών και βοηθημάτων, βοηθούνται οι υπότροφοι να ξεπεράσουν τυχόν οικονομικά προβλήματα και να συνεχίσουν απρόσκοπτα τις σπουδές τους. Κατά τα τελευταία πέντε χρόνια, οι νέες υποτροφίες και οικονομικά βοηθήματα που χορηγούνται ετησίως ξεπερνούν τις 70.



Χορηγία στο Πρόγραμμα Υποτροφιών του Κολλεγίου Αθηνών

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, το 2005 πραγματοποίησε σημαντική χορηγία στο Πρόγραμμα Υποτροφιών του Κολλεγίου Αθηνών. Το Κολλέγιο Αθηνών, που ανήκει στο *Ελληνοαμερικανικόν Εκπαιδευτικόν Ίδρυμα*, σωματείο μη κερδοσκοπικό, ιδρύθηκε το 1925 από μια ομάδα φωτισμένων Ελλήνων (με πρωτεργάτες τον Εμμανουήλ Μπενάκη και τον Στέφανο Δέλτα) και με την υποστήριξη Αμερικανών φιλελλήνων. Παρέχει βασική (δημοτικό σχολείο) και μέση εκπαίδευση (Γυμνάσιο - Λύκειο - International Baccalaureate). Στο Κολλέγιο Αθηνών έχουν φοιτήσει σημαντικές προσωπικότητες της σύγχρονης ελληνικής κοινωνίας.

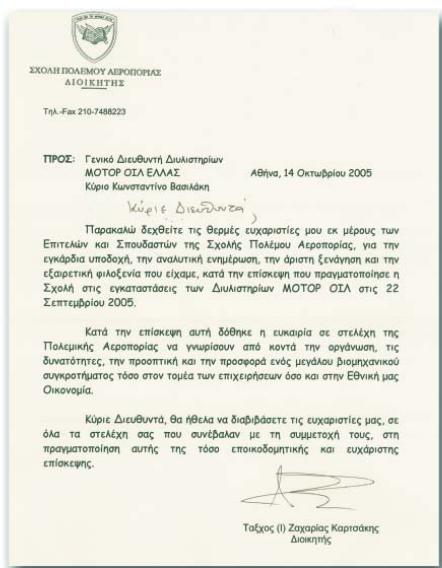


Όραμα των ιδρυτών του, που πραγματώθηκε από τα πρώτα χρόνια λειτουργίας του Κολλεγίου, ήταν η δημιουργία ενός σχολείου, όπου «αρμονικά θα αναπτύσσονται οι πνευματικές, οι ηθικές και οι σωματικές δυνάμεις των μαθητών και ιδιαίτερα ο χαρακτήρας τους» μέσω του εμπλουτισμού του ισχύοντος εκπαιδευτικού συστήματος «με σύγχρονες μεθόδους μορφώσεως, προσαρμοσμένες στην ιστορία, στην παράδοση, στην ψυχολογία και στις εθνικές ανάγκες της χώρας».

Το Πρόγραμμα Υποτροφιών αποτελεί από το ξεκίνημα του Κολλεγίου ακρογωνιαίο λίθο της παιδαγωγικής – κοινωνικής φιλοσοφίας του και θεμελιώδες στοιχείο της ξεχωριστής φυσιογνωμίας του. Σκοπός του Προγράμματος αυτού –μοναδικού στην Ελλάδα όσον αφορά τον χαρακτήρα και την έκτασή του– ήταν και είναι να προσφέρει τη δυνατότητα σε άξια παιδιά (οι οικογένειες των οποίων αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα) να σπουδάσουν στο Κολλέγιο. Δημιουργοί και πρώτοι χορηγοί του Ταμείου Υποτροφιών ήταν ο Στέφανος και η Πηνελόπη Δέλτα.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

- Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διοργανώνει κάθε χρόνο ημερίδες και επισκέψεις στους χώρους του διυλιστηρίου για φοιτητές και σπουδαστές ανώτερων και ανώτατων σχολών, παραγωγικών σχολών των Ενόπλων Δυνάμεων και για σχολεία της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στις συγκεκριμένες εκδηλώσεις γίνεται ενημέρωση σε θέματα τεχνικά, εμπορικά και επαγγελματικού προσανατολισμού ανάλογα με τα ενδιαφέροντα των επισκεπτών. Κατά τη διάρκεια του 2005, στο πλαίσιο αυτών των εκδηλώσεων, επισκέφθηκαν το διυλιστήριο περισσότερα από 400 άτομα.
- Η εταιρεία, κάθε χρόνο, δέχεται μεγάλο αριθμό φοιτητών και σπουδαστών για καλοκαιρινή απασχόληση ή πραγματοποίηση –μέρους ή ολόκληρης– της πρακτικής εξάσκησης τους, στο διυλιστήριο και στα κεντρικά γραφεία. Η δραστηριότητα αυτή, κατά το έτος 2005, κάλυψε 130 άτομα.
- Από το 1971 είναι ο βασικός εκδότης του εντύπου «ΟΙΛ», που κυκλοφορεί ανελλιπώς μέχρι σήμερα. Το συγκεκριμένο έντυπο, με υψηλού επιπέδου περιεχόμενο σε θέματα ιστορικά, κοινωνιολογικά, θρησκευσιολογικά, ενεργειακά, περιβαλλοντικά, επιστημονικά και τεχνολογικά και με παράλληλη προβολή ορισμένων σημαντικών δραστηριοτήτων της εταιρείας που έχουν ευρύτερη κοινωνική απήχηση, έχει αποδέκτες έναν σημαντικό αριθμό οργανισμών του δημόσιου και ιδιωτικού χώρου, καθώς και εκπαιδευτικά ιδρύματα της ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης.



- Παρείχε υποστήριξη με χορηγία στο 2ο Πανελλήνιο Συμπόσιο Πορωδών Υλικών, που διοργανώθηκε από το Εργαστήριο Περιβαλλοντικών Ερευνών του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος» στις 14 – 15 Απριλίου 2005. Στόχος του Συμποσίου ήταν η παρουσίαση των εξελίξεων και των προοπτικών της έρευνας στον ελληνικό χώρο σε ό,τι αφορά τη σύνθεση και το χαρακτηρισμό πορωδών υλικών (ροφητών, καταλυτών, μεμβρανών κ.λπ.), τις εφαρμογές (περιβαλλοντικές/βιομηχανικές/βιολογικές κ.λπ.) των υλικών αυτών καθώς και τη θεωρητική/υπολογιστική μελέτη των αντίστοιχων διεργασιών. Με αυτή τη χορηγία, η εταιρεία έδειξε το ενδιαφέρον της για θέματα έρευνας και ανάπτυξης σχετικά με τεχνολογίες αιχμής, σε έναν τομέα με ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τη βιομηχανία πετρελαίου, όπως είναι τα καινοτόμα υλικά για κατάλυση και διαχωρισμούς.
- Παρείχε υποστήριξη, επίσης με χορηγία, στο 7ο Διεθνές Συνέδριο της International Plutarch Society (μίας από τις μεγαλύτερες επιστημονικές εταιρείες παγκοσμίως στο χώρο των κλασικών σπουδών), που διοργανώθηκε από τη Φιλοσοφική Σχολή του Πανεπιστημίου Κρήτης στην πανεπιστημιούπολη



του Ρεθύμνου στις 4 – 8 Μαΐου 2005, με θέμα «Η ενότητα του έργου του Πλουτάρχου». Στο συνέδριο αυτό συμμετείχαν με πρωτότυπες επιστημονικές ανακοινώσεις περισσότεροι από 80 ομιλητές από 15 χώρες, ενώ τις εργασίες του παρακολούθησε μεγάλος αριθμός Ελλήνων και ξένων επιστημόνων.

- Παρείχε χορηγία στο Ίδρυμα Αρχείου – Μουσείου Παλαιών Χαρτών και Χαρακτικών από το 1492 έως σήμερα, που είναι εγκατεστημένο στο Πολιτιστικό Κέ-



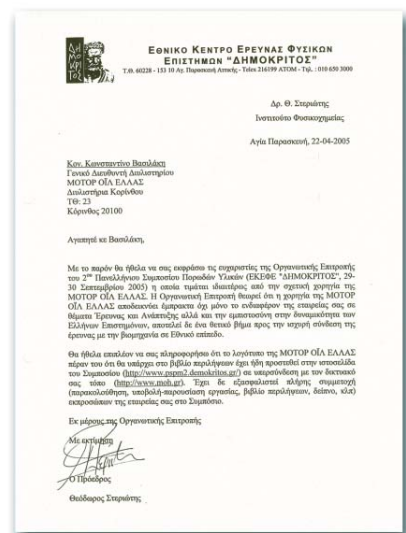
ντρο Παπάγου. Αυτή η χορηγία είναι η τέταρτη από το 1998 και δείχνει το ενδιαφέρον της εταιρείας για το έργο του ιδρύματος.

- Παρείχε χορηγία προς την «Κρητική Εστία» για τη διοργάνωση στις 7 Ιουνίου 2005 καλλιτεχνικής βραδιάς αφιερωμένης στη μουσική, ποιητική και χορευτική παράδοση της Κρήτης, με τη συμμετοχή καλλιτεχνών όπως του Ψαραντώνη, του Βασιλή Σκουλά, του Λουδοβίκου των Ανωγείων και του Ανωγειανού Χορευτικού Συγκροτήματος.

- Ανέλαβε την αποκλειστική χορηγία για την αναπαραγωγή 15.000 αντιγράφων σε DVD μίας τηλεοπτικής ταινίας επικαίρων «αφιερωμένης σε αυτούς που θυσιάστηκαν και σε όσους πολέμησαν για να διατηρήσουν ελεύθερες τις θάλασσες...», με θέμα τη συμβολή και τη δράση του Ελληνικού Πολεμικού και Εμπορικού Ναυτικού κατά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο.

- Προσέφερε οικονομική βοήθεια για τη φιλοτέχνηση Μνημείου της Μάχης της Κρήτης στο ομώνυμο πάρκο, στο Λαγονήσι.

- Έδωσε την υποστήριξή της στην Ένωση Ηπειρωτών «Το Κούγκι», για τη διοργάνωση πολιτιστικής εκδήλωσης την οποία παρακαλούθησαν πάνω από 3.000 άτομα.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ



«Βαρδινογιάννειο Ίδρυμα» στην Ι. Μονή Παναγίας Καλυβιανής

Για περισσότερα από 27 χρόνια, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, στο πλαίσιο του φιλανθρωπικού έργου της, είναι ο βασικός χορηγός του «Βαρδινογιαννείου Ίδρυματος» που εδρεύει στη Γυναικεία Ιερά Μονή Παναγίας Καλυβιανής στο νομό Ηρακλείου Κρήτης η λειτουργία του οποίου εποπτεύεται από την Ιερά Μονή. Καλύπτει μέρος των εξόδων του ιδρύματος, ενώ τα υπόλοιπα έξοδα λειτουργίας καλύπτονται από την Ι. Μονή. Η δημιουργία του συγκεκριμένου ιδρύματος χρηματοδοτήθηκε από τον ιδρυτή της εταιρείας, Νίκο Βαρδινογιάννη, και αποστολή του είναι η φιλοξενία και η κοινωνική και επαγγελματική αποκατάσταση ορφανών κοριτσιών και κοριτσιών των οποίων οι γονείς στερούνται οικονομικών πόρων. Το ίδρυμα, μέσα στο θαυμάσιο χώρο της Μονής, αποτελεί όαση όπου τα παιδιά βρίσκουν μια ζεστή φωλιά προστασίας και αποκατάστασης. Εκπαιδεύονται στα οικοκυρικά και ειδικότερα στην κοπτική/ραπτική, στο κέντημα, στη μαγειρική, στη διακόσμηση αντικειμένων και στη χειροτεχνία. Το ίδρυμα δέχεται κορίτσια ηλικίας 12-18 ετών, η δε παραμονή τους είναι τριετής. Τους παρέχει στέγη, τροφή, διδασκαλία, ηθικοθρησκευτική και κοινωνική διαπαιδαγώγηση. Καλύπτει ακόμα και άλλες ανάγκες, όπως ρουχισμό. Διαθέτει χώρους και υλικοτεχνική υποδομή για 60 κορίτσια.

Στήριξη φιλανθρωπικών δράσεων και συμπαράσταση στο έργο εκκλησιαστικών και μη κυβερνητικών/μη κερδοσκοπικών οργανώσεων

- Χορηγία στο Κέντρο Βρεφών «Η Μπτέρα» με την ευκαιρία του εορτασμού των 50 χρόνων από την ίδρυσή του, για ενίσχυση του έργου του: της φροντίδας και προστασίας εγκαταλελειμμένων παιδιών, άγαμων μπτέρων και παιδιών οικογενειών οι οποίες βρίσκονται σε κρίση.
- Δωρεά για την αποπεράτωση του Ιερού Ναού Εισοδίων Θεοτόκου στο Γουδί.
- Δωρεά στην Ιερά Μητρόπολη Ρεθύμνης και Μυλοποτάμου για την αγορά μικρού λεωφορείου.
- Δωρεά στην Ιερά Μονή Μεταμορφώσεως Σωτήρος στις Λιβανάτες με σκοπό την οικονομική ενίσχυση για την αποπεράτωση των εγκαταστάσεων της νέας πτέρυγας της Μονής.

Μέριμνα για την υγεία

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ υποστηρίζει την παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών υγείας μέσω της ενίσχυσης φορέων που πραγματοποιούν έργο σ' αυτόν τον τομέα και της αγοράς ιατρικών μηχανημάτων και εξοπλισμού για νοσηλευτικά ιδρύματα. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει εξοπλίσει πλήρως κλινική του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Κρήτης, ενώ κατά τα προηγούμενα χρόνια δώρισε στο Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου σειρά από κλινικά μηχανήματα ιδιαίτερης αξίας για την παροχή εξειδικευμένων ιατρικών υπηρεσιών (συσσκευή αιμαφαίρεσης, ψυκτική φυγόκεντρο, ηλεκτροκαρδιογράφο, συσκευή ηλεκτρικής διαθερμίας, χοληδοσκόπιο κ.ά.).

Κατά το 2005:

- Δώρισε στο Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου σειρά από ιδιαίτερος χρήσιμο ιατρικό εξοπλισμό χειρουργείου (χειρουργικό τρυπάνι με τα εξαρτήματά του και άλλα εξειδικευμένα χειρουργικά εργαλεία), καθώς και σειρά από σημαντικά ιατρικά βιβλία για τον εμπλουτισμό της βιβλιοθήκης του.
- Προσέφερε οικονομική ενίσχυση στο Σύλλογο Πασχόντων από Μεσογειακή Αναιμία Νομού Κορινθίας, ο οποίος από το 1985 εκπροσωπεί τα περίπου 50 άτομα που πάσχουν από θαλασσαιμία και τα οποία μεταγγίζονται και παρακολουθούνται στο Νοσοκομείο Κορίνθου, προσφέροντας σημαντικό έργο για τη βελτίωση της περιθάλψης τους και τη διευκόλυνση της κοινωνικής ένταξης και αποκατάστασής τους.

- Ενίσχυσε την Ένωση Αγώνα κατά του Νεανικού Διαβήτη.
- Ενίσχυσε τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γονέων, Κηδεμόνων και Φίλων Ατόμων με Προβλήματα Όρασης και Πρόσθετες Ειδικές Ανάγκες «*Η Αμυρώνη*», για τη λειτουργία του ξενώνα του.
- Ενίσχυσε τον ανθρωπιστικό οργανισμό «*Lifeline Hellas*», τον οποίο ίδρυσε η



πριγκίπισσα Αικατερίνη της Γιουγκοσλαβίας με σκοπό την παροχή εξοπλισμού και υλικών για την ανακούφιση πασχόντων ανθρώπων, ιδίως παιδιών. Οι δραστηριότητες του οργανισμού το 2005 σκόπευαν στην εξασφάλιση πόρων για τον επείγοντα εκσυγχρονισμό των εντατικών μονάδων νεογνών των νοσοκομείων παιδιών της Σερβίας και Μαυροβουνίου, όπου οι ελλείψεις είναι τόσο μεγάλες ώστε η θνησιμότητα νεογνών να είναι η μεγαλύτερη στην Ευρώπη.

- Ενίσχυσε το *Πρόγραμμα Ενάντια στο Στίγμα της Ψυχικής Ασθένειας* του Ερευνητικού Πανεπιστημιακού Ινστιτούτου Ψυχικής Υγιεινής.
- Ενθαρρύνει το προσωπικό της να συμμετέχει σε εθελοντική αιμοδοσία, η οποία πραγματοποιείται σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου για το διυλιστήριο και με το Νοσοκομείο «*Μεταξά*» για τα κεντρικά γραφεία. Η εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού της MOTOP ΟΪΛ έχει γίνει θεσμός, αφού έχει συμπληρώσει πάνω από είκοσι χρόνια προσφοράς. Επίσης, ενίσχυσε οικονομικά την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εθελοντών Αιμοδοτών για τη διοργάνωση του 1ου συνεδρίου της, που έγινε στις 7 και 8 Μαΐου. Σ' αυτό το συνέδριο συμμετείχε και εκπρόσωπος της MOTOP ΟΪΛ.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

Υποστήριξη του αθλητισμού

Οι χορηγίες και οι δωρεές της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ σε δράσεις που προάγουν το αθλητικό πνεύμα αποτελούν έναν από τους κεντρικούς άξονες της κοινωνικής συνεισφοράς της. Αντιπροσωπευτικά δείγματα αυτής της συνεισφοράς κατά το 2005 αποτελούν:

Οι Διεθνείς Αθλητικοί Αγώνες «Βαρδινογιάννεια»

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ένας από τους κύριους χορηγούς της Διεθνούς Συνάντησης Κλα-



σικού Αθλητισμού «Βαρδινογιάννεια», που διεξάγεται κάθε χρόνο από το 1985 στο Ρέθυμνο της Κρήτης, προς τιμήν του Παύλου Βαρδινογιάννη. Διοργανώνεται από το σύλλογο Ένωση Ατρομίτου Ρεθυμνιακού, υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Αθλητικής Ομοσπονδίας και σύμφωνα με τους κανονισμούς της Παγκόσμιας Αθλητικής Ομοσπονδίας. Το στάδιο των αγώνων είναι το ολυμπιακών προδιαγραφών Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο Γάλλου Ρεθύμνης «Παύλος Ι. Βαρδινογιάννης». Για τη συντήρηση και τις βελτιώσεις των υποδομών του σταδίου η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ κάνει κάθε χρόνο ξεχωριστές χορηγίες σημαντικού ύψους.

Στα «Βαρδινογιάννεια» έχουν συμμετάσχει όλοι οι μεγάλοι Έλληνες πρωταθλητές και πολλοί ξένοι πρωταθλητές, ενώ έχουν επιτευχθεί είκοσι έξι πανελλήνια ρεκόρ και ένα παγκόσμιο το 2001, στον ακοντισμό γυναικών από την Κουβανή αθλήτρια Menendez. Λόγω της ευρείας συμμετοχής, των επιδόσεων που επιτυγχάνονται και της άρτιας οργάνωσης, το 2004 τα «Βαρδινογιάννεια» ανακηρύχθηκαν για τρίτη συνεχή χρονιά το καλύτερο meeting ανοικτού στίβου της Ευρώπης, συγκεντρώνοντας την υψηλότερη βαθμολογία της Ευρωπαϊκής Αθλητικής Ομοσπονδίας.

Στα 21α «Βαρδινογιάννεια», που έγιναν στις 10 Ιουλίου 2005, συμμετείχαν 161 αθλητές και αθλήτριες από 36 χώρες. Μεταξύ αυτών, έλαβαν μέρος ολυμπιονίκες και παγκόσμιοι πρωταθλητές. Το πιο προβεβλημένο άθλημα των αγώνων ήταν το άλμα επί κοντώ γυναικών, στο οποίο συμμετείχαν οι αθλήτριες Yelena Isinbayeva (κάτοχος του παγκόσμιου ρεκόρ και χρυσή ολυμπιονίκης στους Ολυμπιακούς Αγώνες της Αθήνας), Stacey Draguila, Klonika Pyrek, Jill Schwartz, Tracy O'Hara, Pavla Hamackova, Mary Sauer, April Steiner, Αντιγόνη Αστερίου, Άννα Φοιτίδου και Αγγελική Κάνουλα.

Special Olympics

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανέλαβε το 2005 Χρυσή χορηγία για τα Special Olympics, στο πλαίσιο της επί σειρά πολλών ετών πολιτικής της να είναι Χρυσός ή Αργυρός χορηγός σε ελληνικές ομάδες των Special Olympics.

Το 2005, από τις 26 Φεβρουαρίου μέχρι τις 5 Μαρτίου, έγιναν στο Νάγκανο της Ιαπωνίας οι VIII Παγκόσμιοι Χειμερινοί Αγώνες Special Olympics, με τη συμμετοχή 2.500 αθλητών. Στόχος των Αγώνων ήταν η δημιουργία του κατάλληλου περιβάλλοντος για τους αθλητές με ειδικές ανάγκες (ή ειδικές δεξιότητες), ώστε να κατορθώσουν να αναδείξουν τις ικανότητές τους, να πετύχουν τους στόχους τους, να πάρουν δύναμη από τους συναθλητές τους και να μοιραστούν τη χαρά και τη συγκίνηση που προσφέρει ο αγνός αθλητισμός. Το ελληνικό τμήμα χειμερινών αθλημάτων Special Olympics εκπροσωπήθηκε με 32 αθλητές.



Επίσης, το 2005, η εταιρεία υποστήριξε με σημαντικές χορηγίες:

- Την πραγματοποίηση του 4ου Διεθνούς Διπλωματικού Τουρνουά Ποδοσφαίρου που έγινε στο Ολυμπιακό Στάδιο Αθηνών στις 5 Ιουνίου 2005, υπό την αιγίδα των Ηνωμένων Εθνών και με τη συμμετοχή διπλωματών που αντιπροσωπεύουν τις χώρες τους στην Ελλάδα.



- Την Ένωση Αθρομήτου Ρεθυμνιακού για τις ανάγκες συντήρησης του Δημοτικού Αθλητικού Κέντρου Γάλλου Ρεθύμνης «Παύλος Βαρδινογιάννης».
- Την καλαθοσφαιρική ομάδα του Αθλητικού Γυμναστικού Ομίλου Ρεθύμνου.
- Την ποδοσφαιρική ομάδα της κοινότητας Επισκοπής Ρεθύμνου.
- Την Ένωση Ποδοσφαιρικών Σωματείων Ρεθύμνης που έχει στη δύναμή της σωματεία Δ' Εθνικής, γυναικείο ποδόσφαιρο και μικτές ομάδες (Τζούνιορ, Προπαίδων, Παίδων, Νέων).
- Το τμήμα κλασικού αθλητισμού του Ομίλου Φιλάθλων Ηρακλείου.

Υποστήριξη ενεργειών για την αντιμετώπιση έκτακτων κοινωνικών αναγκών

Η MOTOR OIL παρέιχε μεγάλη δωρεά στο πλαίσιο του Ραδιοτηλεοπτικού Μαραθωνίου Αγάπης που διοργάνωσε η ΕΡΤ για την ενίσχυση των ανθρωπιστικών προσπαθειών μετά την καταστροφή την οποία προκάλεσε το ασιατικό τσουνάμι της 26ης Δεκεμβρίου 2004, που έπληξε 12 χώρες με εκατοντάδες χιλιάδες θύματα. Παρόμοια δωρεά έγινε και στο πλαίσιο του Μαραθωνίου Αλληλεγγύης που διοργανώθηκε για τα θύματα του μεγάλου σεισμού της 8ης Οκτωβρίου 2005 στο Πακιστάν.



ΤΑ ΥΛΙΚΑ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ ΕΙΝΑΙ ΕΞ ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ ΦΙΛΙΚΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΗΡΩΔΟΥ ΑΤΤΙΚΟΥ 12Α, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ, ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ.: 210 809 4000, FAX: 210 809 4444

www.moh.gr